

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ**

**2018**

## 1. KURUMSAL BİLGİLER

**Unvan:** KTO Karatay Üniversitesi

**Adres:** Akabe Mahallesi Alâeddin Kap Caddesi No:130 42020 Karatay/KONYA

**Telefon:** 444 1251

**Fax:** (332) 202 00 44

**E-Mail:** [bilgi@karatay.edu.tr](mailto:bilgi@karatay.edu.tr)

**Web:** [www.karatay.edu.tr](http://www.karatay.edu.tr)

### **Kurum Kalite Güvence Komisyon Başkanı**

Prof. Dr. Bayram SADE

Rektör

**E-Mail:** [bayram.sade@karatay.edu.tr](mailto:bayram.sade@karatay.edu.tr)

### **Kurum Kalite Güvence Komisyon Başkan Yardımcısı**

Prof.Dr. Mehmet Faik SEVİMLİ

Mühendislik Fakültesi

**E-Mail:** [mehmet.faik.sevimli@karatay.edu.tr](mailto:mehmet.faik.sevimli@karatay.edu.tr)

## 1.2. Tarihsel Gelişimi

Üniversitemiz, Konya Ticaret Odası Eğitim ve Sağlık Vakfı tarafından 07.07.2009 tarihinde 5913 sayılı Kanun'un ek 113. Maddesi ile kurulmuştur. 2010-2011 eğitim öğretim yılında, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İşletme, Uluslararası Ticaret), Mühendislik Fakültesi (%100 İngilizce; Bilgisayar, Elektrik Elektronik, Mekatronik Mühendisliği) olmak üzere 3 fakülte 280 öğrenci, 55 akademik personel, 24 idari personel ve 21 destek hizmetleri personeli ile 90.133 m<sup>2</sup>lik alanda 13.121 m<sup>2</sup>lik eğitim binamızda faaliyete başlamıştır.

2011-2012 eğitim öğretim yılında Makine Mühendisliği Bölümü ile Adalet Meslek Yüksekokulu açılmış ve 642 öğrenci, 82 akademik personel, 37 idari personel ve 18 destek hizmetleri personeli sayısına ulaşılmıştır.

2012-2013 eğitim öğretim yılında Turizm ve Otel İşletmeciliği, Sosyal Hizmet, İnşaat Mühendisliği bölümleri ile Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi (İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü), Sosyal Bilimler Enstitüsü (İşletme Tezli-Tezsiz, Muhasebe ve Denetim Tezsiz Yüksek Lisans programları) açılarak 1.204 öğrenci, 107 akademik personel, 41 idari personel ve 20 destek hizmetleri personeli sayısına ulaşılmıştır. Mühendislik Fakültesi lisans programlarında eğitim dili, %30 İngilizce olarak değiştirilmiştir. 5.965 m<sup>2</sup>lik Kütüphane Binası hizmete açılarak 19.086 m<sup>2</sup> kapalı alanda hizmet vermeye başlamıştır.

2013-2014 eğitim öğretim yılında Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği, Mimarlık, Grafik Tasarım, Geleneksel Türk Sanatları bölümleri ile Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği Tezli-Tezsiz ve Mimarlık Tezli-Tezsiz Yüksek Lisans programlarının öğrenci kabul etmesiyle birlikte 2.068 öğrenci, 130 akademik personel, 56 idari personel ve 24 destek hizmetleri personeli sayısına ulaşılmıştır. 5.428 m<sup>2</sup>lik Sosyal Tesis binamız ve 13.121 m<sup>2</sup>lik ikinci eğitim binamızın hizmete girmesi ile 37.635 m<sup>2</sup> kapalı alana ulaşılmıştır.

2014-2015 eğitim öğretim yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde Enerji Yönetimi Bölümü, Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde; İnşaat Mühendisliği Tezli-Tezsiz Yüksek Lisans programı, Mimarlık ve İnşaat doktora programları, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde ise; Özel

Hukuk Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans Programı ile ilk kez öğrenci alınarak 3007 öğrenci, 178 akademik personel, 93 idari personel ve 38 destek hizmetleri personeli sayısına ulaşmıştır. Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Yüksekokulu (Çocuk Gelişimi, Odyoloji ve Hemşirelik bölümleri), Sağlık Bilimleri Enstitüsü kurulmuştur. Turizm ve Otel İşletmeciliği bölümüne öğrenci kontenjanı istenmemiştir. Üniversitemizde 8.281 m<sup>2</sup> kapalı otoparkımızın hizmete girmesi ile kapalı alanımız 45.916 m<sup>2</sup>'ye ulaşmıştır.

2015-2016 eğitim öğretim yılında 09.12.2014 tarih ve 72233 sayılı YÖK Başkanlığı uygunluk yazısı ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin adı "İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi" olarak değiştirilmiştir. Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi açılmış ve "Sosyal Hizmet" Bölümü bu fakültenin bünyesine alınmıştır. Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi "İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı" bölümünün adı "İç Mimarlık" olarak değiştirilmiş ve MF-4 puan türü (2018 yılı itibari ile SAY puan türünden) ile öğrenci almaya başlamıştır. Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Yüksekokulu bünyesinde Çocuk Gelişimi, Odyoloji ve Hemşirelik Bölümleri ilk defa öğrenci almıştır. Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde "Kamu Hukuku Tezli Yüksek Lisans" Programı, Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde de "Odyoloji Tezli Yüksek Lisans" Programı açılmış ve ilk defa öğrenci almıştır. Açılan yeni bölümler ile 4200 öğrenci, 279 akademik personel, 111 idari personel ve 91 destek hizmetleri personeli sayısına ulaşmıştır.

2016-2017 eğitim öğretim yılında İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi bünyesinde İslam Ekonomisi ve Finans, Lojistik Yönetimi; Mühendislik Fakültesi bünyesinde Endüstri Mühendisliği; Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi bünyesinde Resim; Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi bünyesinde Psikoloji, Sosyoloji, Tarih, Mütercim Tercümanlık Arapça; Sağlık Bilimleri Yüksekokulu bünyesinde Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Ebelik, Beslenme ve Diyetetik Bölümleri; Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde Fizyoterapi, Diyaliz, Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programları ile 5.708 öğrenci, 288 akademik personel, 143 idari personel ve 123 destek hizmetleri personeli sayısına ulaşılmıştır. Bu eğitim-öğretim yılında 24 derslik 6 amfiden oluşan 9.898 m<sup>2</sup> merkezî derslik binası faaliyete geçmiştir. Kapalı alanımız 55.751 m<sup>2</sup>'ye ulaşmıştır.

2017-2018 eğitim öğretim yılında, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde, İlk ve Acil Yardım, Tıbbi Görüntüleme Teknikleri, Anestezi programları; Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi bünyesinde İletişim Tasarımı ve Yönetimi bölümü ilk öğrencilerini almıştır. Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Aile Danışmanlığı Tezli Yüksek Lisans, Enerji Yönetimi Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans ve Grafik Tasarım Tezli Yüksek Lisans programlarında ise ilk kez lisansüstü öğrenci kabul edilmiştir. 26 Mart 2018 tarihli ve 2018/11593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile "İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi" adı "İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi" olarak değiştirilmiştir. Ayrıca, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji bölümünün adı "Metalurji ve Malzeme Mühendisliği" olmuş Uluslararası Ticaret ile Lojistik bölümleri "Uluslararası Ticaret ve Lojistik" bölümü olarak birleştirilmiştir. 2018-2019 eğitim öğretim döneminde yeni bölüm ismi ile öğrenci alınacaktır. Bu eğitim öğretim döneminde 16.098 m<sup>2</sup> Hukuk Fakültesi TOBB Binası ve 5225 m<sup>2</sup> ilave kapalı otoparkın hizmete girmesiyle kapalı otoparkımız 13.506 m<sup>2</sup>, kapalı alanımız 77.137 m<sup>2</sup>'ye ulaşmıştır. Kampüsümüze ilave olarak 13.121 m<sup>2</sup>'lik yeni eğitim binamızın inşaatına başlanmış olup, 2018-2019 eğitim öğretim döneminde hizmete açılacaktır.

KTO Karatay Üniversitesi sahip olduğu 90.133 m<sup>2</sup> arazi üzerinde 77.137 m<sup>2</sup> kapalı alana ilave olarak Medicana Hastanesinde üniversitemizin kullanımında olan 649 m<sup>2</sup> kapalı alan ile beraber toplam 77.786 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanımız ve 74.400 m<sup>2</sup> açık alanımız vardır. Kapalı alanlarımızda sosyal tesis, kütüphane, eğitim binaları ve laboratuvarlarımız mevcuttur. 2017-2018 eğitim öğretim döneminde inşaatına başlanmış olan 13.121 m<sup>2</sup> eğitim binamız ise 24.09.2018 tarihi itibari ile hizmete açılmıştır. Ayrıca 2017-2018 döneminde Konya Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile 02-08-2018 tarihinde yapılan sözleşme sonucunda kampüsümüz sınırında yer alan 74.569 m<sup>2</sup> alana sahip arazi de

üniversitemiz kullanımına tahsis edilmiştir. Bu hâli ile toplam açık alanımız 148.969 m<sup>2</sup>ye ulaşmıştır.

Gelenekten geleceğe uzanan KTO Karatay Üniversitesi, iş dünyasının üniversitesi olarak yola çıkmış ve kuruluşu 1251 yılına dayanan, eğitim, bilim ve kültür tarihimizin simgesi olan Karatay Medresesinin günümüzdeki ruhu olmuştur. Geçmişten geleceğe taşınan Karatay Medresesi ruhu ile yoluna devam eden KTO Karatay Üniversitesi tüm insanlığa fayda sağlayan, uluslararası arenada hem teoride hem de uygulamada güçlü, bilimsel etkinlikleri ile adından söz ettiren, yerli ve yabancı tüm akademik dünya ile iş birliği sağlayan, vizyon sahibi bir üniversite olarak bölgesine ve ülkesine ışık saçmaya devam etmektedir. Her geçen gün büyüyen üniversitemiz, 2017-2018 eğitim öğretim yılında 6 fakülte, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu ve 3 enstitü ile eğitim hayatına devam etmiş olup, 2018-2019 akademik döneminde Yabancı Diller Yüksekokulunun faaliyete geçmesiyle ve 21.04.2016 tarihli Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 23814 sayılı yazısı ile onaylanan Ticaret ve Meslek Yüksekokulu ile yüksekokul sayımız 3'ye yükselmiştir. Üniversitemiz 32 lisans, 7 ön lisans, 23 lisansüstü program olmak üzere toplam 62 program, 6.972 öğrenci, 321 akademik personel, 153 idari personel ve 129 destek hizmetleri personeli ile eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmüştür.

2018-2019 eğitim-öğretim yılında fiziki ve beşeri gelişim sürecini devam ettiren KTO Karatay Üniversitesi 8129 öğrenci, 304 akademik personel, 179 idari personel ve 163 destek hizmetleri personeli ile 90.258 m<sup>2</sup> lik kapalı alanı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

### **1.3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

#### **Misyon**

Eğitim dünyasının köklü temsilcisi KTO Karatay Üniversitesi, Karatay Medresesi'nden almış olduğu tarihi sorumluluğun gereği, insanlığın geleceğini şekillendirecek başarılarla imza atmak için çalışmalarını sürdürmektedir. KTO Karatay Üniversitesi, yerelde, ulusalda ve küreselde bütün insanlığa fayda sağlayan, teoride olduğu gibi pratikte de güçlü, ülkemizin sosyal ve ekonomik açıdan kalkınmasında önemli roller üstlenecek bireyler yetiştirmeyi kendine görev edinmiş bir vakıf üniversitesidir.

#### **Vizyon**

Karatay Medresesinin 800. yılı olan 2051 yılına kadar bir dünya üniversitesi olmak, KTO Karatay Üniversitesinin temel vizyonudur.

#### **Değerler**

- Köklü geçmişine sahip çıkan,
- Küresel gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip eden,
- Tüm paydaşlarla iyi bir yönetim sürecini benimseyen,
- Tüm süreçlerinde şeffaflık ve hesap verilebilirliği ön planda tutan,
- Etik değerlere bağlı,
- Bilimin evrenselliğine inanan,
- Sürekli iyileştirmeyi prensip edinmiş,
- Beşerî sermayeye önem veren ve kurumsal yapısını öğrenen organizasyon olarak ele alan,
- Çevreye ve toplumsal meselelere duyarlı,
- İnsan odaklı bir üniversite olmak

### **1.4. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Sürekli iyileştirmeyi kendine prensip edinen bir üniversite olan, KTO Karatay Üniversitesi 2010-2011 akademik yılında eğitim-öğretimi hayatına 3 fakülte ile (Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi) başlamış olup, 2018-2019 akademik yılı itibariyle de 6 fakülte, 3 enstitü, 2 yüksekokul ve 2 meslek yüksekokul ile eğitim-öğretimine devam etmektedir. Ayrıca onayı alınan 1 fakülte (Diş Hekimliği Fakültesi), 1 yüksekokul (Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu) ve 1

meslek yüksekokulu (Ticaret ve Sanayi Meslek Yüksekokulu) da bulunmaktadır. Onaylanan Ticaret ve Sanayi Yüksekokuluna 2019-2020 eğitim-öğretim yılında Mekatronik ve Dış Ticaret Programlarına öğrenci alımı gerçekleşecektir.

Akademik Birimler ile ilgili bilgilere aşağıdaki linklerden ulaşım sağlanabilmektedir.

### **Fakülteler**

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/HK.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/MF.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/TYBF.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/SBBF.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/GSTF.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/TIP.html>

### **Yüksekokullar**

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/SBYO.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/YDYO.html>

### **Meslek Yüksekokulları**

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/ADLMYO.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/SHMYO.html>

### **Enstitüler**

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/FBE.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/SBE.html>

<https://www.karatay.edu.tr/FakulteHakkinda/sagens.html>

Eğitim dili (Mühendislik Fakültesi ve Yabancı Diller Yüksekokulu hariç) Türkçedir.

<b>Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu ve Bölüm Adı</b>	<b>Eğitim Dili</b>	<b>Hazırlık Sınıfı</b>
<b>Hukuk Fakültesi</b>	Türkçe	Yok
<b>İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi</b>		
İşletme	Türkçe	İsteğe Bağlı
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	Türkçe	İsteğe Bağlı
Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik	Türkçe	Yok
Enerji Yönetimi	Türkçe	İsteğe Bağlı
İslam Ekonomisi ve Finans	Türkçe	İsteğe Bağlı
<b>Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi</b>		
Sosyal Hizmet	Türkçe	Yok
Psikoloji	Türkçe	Yok
Sosyoloji	Türkçe	Yok
Tarih	Türkçe	Yok
İletişim Tasarımı ve Yönetimi	Türkçe	Yok
<b>Mühendislik Fakültesi</b>		

Elektrik-Elektronik Mühendisliği	%30 İngilizce	Zorunlu
Bilgisayar Mühendisliği	%30 İngilizce	Zorunlu
Mekatronik Mühendisliği	%30 İngilizce	Zorunlu
İnşaat Mühendisliği	%30 İngilizce	Zorunlu
Makine Mühendisliği	%30 İngilizce	Zorunlu
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	%30 İngilizce	Zorunlu
Endüstri Mühendisliği	Türkçe	İsteğe Bağlı
<b>Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi</b>		
İç Mimarlık	Türkçe	Yok
Mimarlık	Türkçe	Yok
Grafik Tasarım	Türkçe	Yok
Geleneksel Türk Sanatları	Türkçe	Yok
Resim	Türkçe	Yok
<b>Tıp Fakültesi</b>	Türkçe	Yok
<b>Sağlık Bilimleri Yüksekokulu</b>		
Çocuk Gelişimi	Türkçe	Yok
Odyoloji	Türkçe	Yok
Hemşirelik	Türkçe	Yok
Odyoloji	Türkçe	Yok
Beslenme ve Diyetetik	Türkçe	Yok
Ebelik	Türkçe	Yok
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Türkçe	Yok
<b>Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu</b>		
Çocuk Gelişimi	Türkçe	Yok
Diyaliz	Türkçe	Yok
Fizyoterapi	Türkçe	Yok
İlk ve Acil Yardım	Türkçe	Yok
Anestezi	Türkçe	Yok
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	Türkçe	Yok
<b>Adalet Meslek Yüksekokulu</b>	Türkçe	Yok
<b>Yabancı Diller Yüksekokulu</b>		
Mütercim-Tercümanlık (İngilizce)	İngilizce	Zorunlu
Mütercim-Tercümanlık (Arapça)	Türkçe	Zorunlu
<b>Ticaret ve Sanayi Meslek Yüksekokulu</b>		
Dış Ticaret	Türkçe	Yok
Mekatronik	Türkçe	Yok

**UZEM:**KTO Karatay Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) çağdaş bilgi iletişim teknolojilerinin yardımıyla verimli ve etkin bir eğitim ve öğretim ortamı oluşturarak öğrencileri günümüz ihtiyaçlarına cevap verebilecek şekilde hazırlanmış programları içermektedir.

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi-1-2, Türk Dili 1-2, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Temel Bilgi Teknolojileri dersleri Rektörlüğe bağlı Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) <https://uzem.karatay.edu.tr/> tarafından verilmektedir.

## ÜNİVERSİTE SEÇMELİ DERSLER:

Öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun nitelik ve çeşitlilikte, toplumsal hizmet, tarih, kültür ve sanat duyarlılığı ile spor ve sağlık faaliyetleri, çevre bilinci, bilim ve teknolojinin yanı sıra kişisel gelişimi destekleyen ve anahtar/aktarılabılır yeteneklerinin geliştirilmesi amacıyla üniversite bünyesinde “Üniversite Seçmeli Ders Havuzu” oluşturulmuştur.

Üniversite seçmeli ders havuzunda yer alacak olan dersler, her sınıftan ve bölümden öğrencinin olacağı karma sınıflardan oluşturulmuş olup, öğrenciler arasındaki etkileşimin artması hedeflenmiştir.

Ayrıca 29.07.2016 tarihli ve 8 nolu Üniversite Senato Kurulu kararı ile bu derslerin seçimlik oranları kararı alınmıştır.

2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılında Açılan Üniversite Seçmeli Ders Sayısı

Güz Dönemi	99
Bahar Dönemi	102

## ÇİFT ANADAL PROGRAMLARI:

Çift Anadal Programı (ÇAP), anadal lisans-ön lisans programlarını başarı ile yürüten öğrencilerin aynı anda ikinci bir lisans- ön lisans programından diploma almak üzere eğitim görmelerini sağlayan programdır.

Çift diploma ile mezun olmak, öğrencilerimize disiplinler arası çalışma becerisi kazandırarak artan rekabet ortamında iş bulma noktasında avantaj sağlamaktadır.

Öğrencinin Çift Anadal Programına başvurabilmesi için başvurduğu yarıyla kadar anadal diploma programında aldığı tüm dersleri başarıyla tamamlaması, başvuru anında anadal diploma programındaki genel not ortalamasının en az 4,00 üzerinden 2,75 olması gerekmektedir. Şartları sağlayan lisans öğrencileri ÇAP için en erken üçüncü yarıyıl başında, en geç beşinci yarıyıl başında; ön lisans öğrencileri ise en erken ikinci yarıyıl başında, en geç üçüncü yarıyıl başında başvuru yapabilir. Lisans programına kayıtlı olan öğrenciler lisans ve ön lisans programlarına, ön lisans programlarına kayıtlı olan öğrenciler sadece ön lisans programlarına çift anadal başvurusunda bulunabilir.

ÇAP programlarında birinci özgünlük, program çeşitliliğidir. Çift anadal yapılacak bölüm/program sayısı 2017-2018 akademik yılında 152 iken, 2018-2019 akademik yılında bu sayı 256'ya ulaşmıştır.

İkinci özgünlük ise; Giriş Yüksek Başarı Bursu, Dil Okulu Bursu, Yurtdışı Yaz ve Kış Okulu Bursu hariç ana daldaki bursun ÇAP için de geçerli olmasıdır. ÇAP ücretleri, çift anadal programına kayıt olunan yılın bölüm ücreti üzerinden, alınacak dersin AKTS değerince hesaplanır. Öğrencilerin ders programlarındaki çakışma veya bir dönemde alacakları derslerin fazla olması nedenleriyle, normal öğrenim süresinin uzatılması durumunda öğrencilerimize, bursluluk durumlarının devam etmesi için bir yıl ek süre verilmektedir.

Bölüm Adı	Öğrenci Sayısı
<b>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</b>	<b>24</b>
<i>İşletme</i>	9
<i>Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik</i>	1
<i>İslam Ekonomisi ve Finans</i>	2
<i>Lojistik Yönetimi</i>	1
<i>Uluslararası Ticaret</i>	8
<i>Enerji Yönetimi</i>	3
<b>Mühendislik Fakültesi</b>	<b>15</b>
<i>Bilgisayar Mühendisliği</i>	7
<i>Elektrik Elektronik Mühendisliği</i>	2

<i>Mekatronik Mühendisliği</i>	3
<i>Endüstri Mühendisliği</i>	3
<b>Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi</b>	<b>25</b>
<i>Mimarlık</i>	25
<b>Sağlık Bilimleri Yüksekokulu</b>	<b>21</b>
<i>Hemşirelik</i>	1
<i>Çocuk Gelişimi</i>	5
<i>Odyoloji</i>	1
<i>Beslenme ve Diyetetik</i>	10
<i>Fizyoterapi ve Rehabilitasyon</i>	4
<i>Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi</i>	39
<i>Psikoloji</i>	30
<i>İletişim Tasarımı ve Yönetimi</i>	1
<i>Sosyoloji</i>	2
<i>Sosyal Hizmet</i>	6
<i>Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu</i>	9
<i>Çocuk Gelişimi</i>	1
<i>Diyaliz</i>	1
<i>Fizyoterapi</i>	3
<i>İlk ve Acil Yardım</i>	1
<i>Anestezi</i>	3
<b>TOPLAM</b>	<b>133</b>

### 1.5. Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Üniversitede araştırma-geliştirme projelerinin yürütülmesi KTO Karatay Üniversitesi Karatay Teknoloji Transfer Ofisi tarafından sağlanmaktadır. Üniversitede araştırma-geliştirme faaliyetleri fakültelere bağlı bölümler ve enstitüler ile, disiplinler arası araştırmacı ekiplerinin birlikte, sanayi, kamu, uluslararası araştırma kurumları vb. dış paydaşlarla yakın iş birliği içinde çalıştığı araştırma ve uygulama merkezlerinde yürütülmektedir. Rektörlüğe bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin listesine <https://karatay.edu.tr/arastirma> merkezleri adresinden ulaşılabilir.

Araştırma yönetiminden hedeflenen katma değer; akademik personelin araştırma konusuna odaklanmasının sağlanması, araştırmanın amacına uygun kamu ve özel fon kaynaklarından desteklenmesi, araştırma odaklı olarak başlatılan işbirliği ve projelerin uygulama sürecinde yasal olarak taahhüt altına girilen konularda hedeflenen performans çıktıları doğrultusunda hareket edilebilmesi ve hesap verilebilirliğin sağlanması, araştırmanın ve çıktıların ekonomik değere dönüşüm sürecinin, işbirlikleri, yeni girişimler, yeni bilgiye yatırım, ulusal ve uluslararası bilgi transferi fırsatları ile geliştirilmesidir. KTO Karatay Üniversitesi, Karatay Teknoloji Transfer Ofisi yapılanması ile yeni bilginin ve teknolojinin ticarileşmesi sürecini bir bütünün parçaları olarak bir sistem dahilinde kurgulamaktadır. Bu sürecin işleyişi kapsamında rol oynayan kurum içi ve dışı paydaşlar, çıktılar ve destekleyici mekanizmaların bütünlüğü, araştırma odaklı bir üniversitenin gereksinimlerini karşılamaya yönelik bir çerçevede tasarlanmıştır.

KTO Karatay Üniversitesi Planlama ve Politika Geliştirilmesi kapsamında;

1. Araştırma politika, hedef ve önceliklerinin belirlenmesi, araştırma iş birliği fırsatlarının değerlendirilmesi, finansal destek planının yapılması, teşvik ve destek sisteminin yönetilmesi, üniversite sıralama sistemlerinin yönetilmesi ve lisansüstü politikalarının belirlenmesi süreçlerinin yönetimi,
2. Araştırma Projelerinin/İşbirliği Fırsatlarının Geliştirilmesi ve Uygulanması; araştırma işbirliği fırsatlarının geliştirilmesi ve uygulanması, araştırma projelerinin geliştirilmesi, araştırma projelerinin



uygulanması ve bilgi (teknoloji ve diğer) transferinin yönetimi,

3. Araştırma Çıktılarının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi; araştırma çıktılarının izlenmesi ve değerlendirilmesi ve politika, performans, önceliklerin değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi,

4. Araştırma çıktılarının fikri sınai mülkiyet hakları açısından değerlendirilmesi ve süreçlerinin takibi yapılmaktadır.

Araştırma ile ilgili faaliyetlerin yönetimi konusunda oluşturulan yapılanma, 2015 yılı itibari ile Planlama ve Strateji Ofisi olarak başlamış olup, 2017 yılından itibaren de Karatay TTO olarak devam etmektedir. Karatay TTO, araştırma yönetimini kurumsal bir yapılanma çerçevesinde gerçekleştirerek, araştırmada stratejik hedeflerin oluşturulmasını ve üretilen politikaların uygulanmasını bütünsel ve merkezi bir mekanizma ile desteklemektedir.

Araştırma projelerinin geliştirilmesi ve yönetimi, girişimcilik, teknoloji transferi konularından sorumlu olan Karatay TTO bünyesinde yer alan ofis, araştırma yönetimini kurumsal bir yapılanma çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Bu sayede araştırmada stratejik hedeflerin oluşturulmasını ve üretilen politikaların uygulanmasını bütünsel ve merkezi bir ara yüz mekanizması ile desteklemektedir.

Karatay TTO ile ilgili detaylı bilgiye <https://karatay.edu.tr/TeknolojiTransferOfisi.html> adresinden ulaşılabilmektedir. Üniversitede yürütülen AR-GE faaliyetlerini destekleme programları kapsamında AR-GE proje ve İnovasyon Politikaları kitapçığı hazırlanmış ve Üniversite Web sitesinde yayınlanmıştır.

Öğretim üyelerinin araştırmalarının kalitesi ve sayısının artırılması için öğretim üyesinin yıllık yayın performansına göre her yıl Ulusal Uluslararası Etkinliklere Katılım Desteği İlkeleri kapsamında kota tahsis edilerek, öğretim üyesinin bir yıl içinde katılım sağlayacağı bilimsel toplantı (konferans, kongre, seminer, çalıştay vs.) sayısı belirlenmektedir. Akademisyenlere finansal açıdan destek verilerek, katılım sağladıkları programın sonucunu kurumdaki diğer akademisyenlerle paylaşması sağlanmakta veya makale yazmaları teşvik edilmektedir.

Mentörlük Destek Programı, akademisyenlerin mesleki gelişimlerini, araştırma faaliyetlerini ve sonuç olarak proje sayılarını arttırmak amacı ile, kurum içi veya kurum dışı ilgili akademisyenin alanında çalışmış ve proje yapmış olan akademisyenlerle eşleştirilerek, fikir danışabilecekleri deneyimli bir öğretim üyesinden destek olarak proje yazmaları ve ilgili kurum ve kuruluşlara sunmaları sağlanmaktadır. TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, KOSGEB, AB Birliği Projelerine sunulan projeler ilgili programdan kabul almasa bile, proje önerisi sunduğu için Ar-Ge, Proje Ve İnovasyon Faaliyetleri Teşvik Yönergesi kapsamında ödüllendirilmektedir.

Makale Dil Redaksiyonu Destekleme İlkeleri kapsamında SCI, SCI-E ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde makale yayınlamak isteyen akademisyenlerin makaleleri biçim ve şekil açısından incelenmesi sağlanmaktadır. Makale redaksiyonunun ardından akademisyenin dergide yayınlanan makalesi TÜBİTAK Dergi Puanı baz alınarak Yayın- Atıf Ödül Teşvik Sistemi ile ödüllendirilmektedir. Akademisyenlerin yayınlamış makalelerine aldıkları atıflar Yayın- Atıf Ödül Teşvik Sistemi kapsamında ise akademisyenin laboratuvar çalışmaları için sarf malzeme ihtiyacı karşılanmakta buna ek olarak laboratuvar çalışması yapmayan akademisyenler için ise bilimsel programlara katılımında seyahat desteği verilmektedir.

Ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji politikaları, araştırma konularının stratejik önemi ve sürdürülebilirliği, Üniversite ile kültür ve yetkinlik bazlı entegrasyonu, Üniversitenin insan kaynağı, araştırma altyapısı, Üniversite projeleri ve çıktılarının yoğunlaştığı alanlar, toplumun ve bölgenin ihtiyaç ve sorunlarına yönelik çalışmalar yapmak ve işbirlikleri geliştirmek gibi hususlar göz önünde bulundurularak seçilen Tarım Makinalarının Akıllılaştırılması araştırmaları, tasarımı ve prototip üretimi alanında, 2017 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve AB Bakanlığı ortaklığı ile çağrıya çıkılan, Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında “Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi” projesi hazırlanmış ve Bakanlık tarafından desteklenmeye hak kazanmıştır. İlgili merkezde yapılan çalışmalarla KTO Karatay Üniversitesi akademisyenlerinin Ar-Ge faaliyetlerini

arttırması ve sanayi sektörüne hizmet sunması, üniversite sanayi iş birliğini arttırması hedeflenmiştir. Üniversitenin Stratejik hedefleri ile uyumlu bu merkezin 2019 yılı sonunda kurulmasının tamamlanması beklenmektedir.

Üniversitemizde büyük ölçekli ve kurumlar arası işbirliğine dayalı pek çok proje (özellikle ARDEB 1003, 1007, Kalkınma Bakanlığı vb.) yürütülmektedir. Bu projelerin sonuçlarının ekonomik değere dönüşebilmesi için Karatay Teknoloji Transfer Ofisi akademisyenlerimizin ilgi alanlarının, üniversite-sanayi işbirliği temelli ihtiyaçlarının ve ayrıca patente konu buluşlarının tespit edilerek Konya TEKNOKENT ve Karatay TTO portföyüne kazandırılması için akademisyen ziyaretleri yaparak patent destek süreçleri hakkında bilgilendirmeler yapmak, üniversite sanayi işbirliğini geliştirmeye yönelik etkinlikler düzenlemek, sözleşme yönetim ve danışmanlık destekleri vermek, bu konuda mevzuat çalışmaları gerçekleştirmek, sanayi, kamu ve üniversitemizden gelen talepler doğrultusunda eşleştirmeler gerçekleştirmek gibi hizmetler vermektedir.

Araştırma faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak için merkezler kurulması ve bu yapıların üniversite dışından proje destekleri bularak (TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı vb.) araştırma faaliyetlerini sürdürmeleri stratejisi güdülmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası projelerden oluşan ve dış finansman kuruluşları tarafından desteklenen projeleri için, Üniversitenin maddi destek sağlaması durumunda maddi destek, aynı destek sağlaması gereken durumlarda ise aynı desteğini esirgmeden, kurumdaki diğer mali konuları etkilemeyecek derecede katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda kurumdaki araştırma süreci odaklı gelişimini her geçen gün geliştirmekte ve desteklenen projeler ile de bunu ortaya koymaktadır.

KARSEM (Karatay Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkezi) tarafından yapılan Ar-Ge danışmanlıkları ile gelir elde edilerek, Ar-Ge çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi araştırma iş birliğine önem vermekte ve bunu ayrı bir süreç olarak değerlendirmektedir. Konya Ticaret Odasına bağlı bulunan bir kurum olan Üniversite'de akademisyen ve sanayi sektöründeki Ticaret Odası üyeleri ile iş birlikleri yapılmaktadır. Sektör ihtiyacına cevap verebilmek amacı ile danışmanlıklar ve iş birliği protokolleri imzalanmaktadır. Sektör Danışmanlığı Projesi bir örnek olarak verilebilir.

Akademisyenlerin araştırma geliştirme faaliyetleri kapsamındaki verileri yıllık olarak akademisyenlerden temin edilerek, bu veriler ışığında belirli kriterlere uygun olarak değerlendirilmekte ve sonuç olarak performans değerlendirme kriterleri kapsamında akademisyenlerin yıllık maaş artışına katkı sağlamaktadır.

Kurum araştırma geliştirme faaliyetlerinde üniversite dışı fonların miktarını arttırmak amacı ile Mentörlük Destek Programı, Ar-Ge, Proje Ve İnovasyon Faaliyetleri Teşvik Yönergesi gibi teşvik edici sistemler kullanılmaktadır.

Bunlara ek olarak kurum dışı fonlar için fon desteklerinin tanıtımı ve duyuruları yapılmaktadır. Akademisyenlere uygun olan fonlar için ilgili kurum proje önerisi hazırlanmasının kolaylaştırılması amacı ile proje yazma eğitimleri düzenlenmektedir.

TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, KOSGEB, AB Birliği Projelerine sunulan projeler ilgili programdan kabul almasa bile, proje önerisi sunduğu için Ar-Ge, Proje Ve İnovasyon Faaliyetleri Teşvik Yönergesi kapsamında ödüllendirilmektedir.

Kurumun araştırma geliştirme strateji ve hedefleri doğrultusunda dış kaynaklardan sağlanan destekler yıl bazında hesaplandığında artış olduğu gözlemlenmiştir.

2017 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Rekabetçi Sektörler kapsamında bakanlığa sunulan 5 Milyon Euro'luk bütçesi ile "Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi" projesi ve 2018 yılında Mevlana Kalkınma Ajansı, Küçük Ölçekli Altyapı Geliştirme Desteği kapsamında 750.000 TL'lik bütçesi ile "KTO Karatay Üniversitesi Tıp Fakültesi Merkez Araştırma Laboratuvarı" Projesi en iyi örneklerdendir.

## **1.6. Yükseköğretim Kurumunun Organizasyonel Şeması**

### **1.6.1. İdari Yönetim Birimleri**

KTO Karatay Üniversitesi yönetsel birimleri, 11 koordinatörlük, koordinatörlüklere bağlı 9 ofis, genel sekreterliğe ve rektörlüğe bağlı 5 ofis ve 7 merkezden oluşmaktadır.

#### **• Mali İşler Koordinatörlüğü**

Mali İşler Koordinatörlüğü, mevcut kaynakların en uygun ve verimli şekilde kullanılmasını; hizmet ve faaliyetlerin en ekonomik ve etkin bir şekilde, planlamasını ve uygulanmasını amaçlar. Üniversite hizmetlerinin en iyi şekilde yürütülebilmesi için gerekli mal ve hizmetlerin mevzuat ve yasalar dâhilinde; mevcut kaynaklar ile satın alınması, depolanması ve dağıtılması, bütçeleme hizmetleri, bütçe tasarımlarının planlanması ve uygulanması konularından sorumludur.

Mali İşler Koordinatörlüğü, Üniversitemizin mali işlerini yürütmek ve takip edilmesiyle ilgili işlemleri yapmakla ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine göre kaydetmekle sorumlu birimdir. Üniversitenin yıllık tahmini nakit ve bütçeleri çıkartılarak aylık gerçekleşenlerle gerekli karşılaştırma işlemlerini yapar, tüm finansal işlemleri takip ederek raporlar. Gerekli yasal beyannamelerin düzenleyerek verilmesini sağlar.

Ar-Ge projelerinin finansal takibi, tüm faturalandırma işlemleri, öğrenim ücretleri, burs ödemeleri, ayrılan öğrencilerle ilgili iade işlemleri, firma ödemeleri ve mutabakatları, bilanço ve gelir tablolarının çıkarılması işlemlerinin yürütülmesini sağlar.

#### **• Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü**

Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü, öğrencilerin kayıt, ders kaydı, öğrenci belgesi, tecil, not döküm belgesi, kayıt dondurma, ilişik kesme, yatay geçiş, muafiyet, burs, geçici mezuniyet, diploma vb. iş ve işlemlerinin mevzuata uygun şekilde yürütülmesinden sorumludur.

#### **• Sağlık, Kültür Ve Sportif Faaliyetler Koordinatörlüğü**

Sağlık, Kültür ve Sportif Faaliyetler Koordinatörlüğü, Üniversitedeki öğrenci topluluklarının kurulmasını, topluluk faaliyetlerinin organizasyonlarını, spor müsabakalarını düzenlemekte olup, öğrencilerin, akademik ve idari personelin sağlık hizmetlerini sağlamaktadır. Ayrıca psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerini de yürütmektedir.

#### **• Yazı İşleri Koordinatörlüğü**

Yazı İşleri Koordinatörlüğü, Üniversitemize resmi kurum, kuruluşlardan, tüzel veya gerçek kişilerden

posta, kargo, faks, kep iletisi olarak gelen evrakların kayıt edilerek ilgili birimlere sevk edilmesi, kurum içi ve kurum dışı yazışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Ayrıca Koordinatörlük, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) sürecini (Kullanıcı İşlemleri, İş Akışları, Evrak Tanımı), Görevli İşlemleri Sistemini (GİS) ve Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemi (DETSİS) işlemlerini de yürütmektedir.

- **İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü**

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü, Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin Yedinci Bölümü olan "Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı ve Görevlerindeki Üniversite İdari Teşkilatı'nın 26'ncı maddesinde sayılan Üniversite İdari Teşkilatı birimlerinden biridir. İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü, üst, orta ve alt kademe yöneticiler, akademik ve idari personel ile teknik personelin atanma süreçlerinin yürütülmesi, özlük dosyalarının hazırlanması bordrolama işlemlerinin yapılması süreçlerinden sorumludur. Öğretim elemanı istihdamında Devlet Yükseköğretim Kurumlarının uymakla zorunlu oldukları niteliklere uyulmakta olup, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre işlem yapmaktadır. İdari personel istihdamında ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre işlem yapmaktadır.

- **Bilgi İşlem Koordinatörlüğü**

Bilgi İşlem Koordinatörlüğü, Üniversitenin bilgi işlem hizmetlerini eksiksiz yerine getirme, yerel ağın kurulumu, mevcut ağın yönetimi ve gelecekte karşılaşılabilecek sorunlara karşı projeler üretmek, kullanıcılara internet kullanımını hizmeti verilmesi için gerekli bilgi işlem alt yapısı, donanım-yazılım ve bilgi desteği sağlamaktan sorumludur.

- **Destek Hizmetleri Koordinatörlüğü**

Destek Hizmetleri Koordinatörlüğü, iklimlendirme, elektrik, otomasyon, ısıtma, soğutma, güvenlik, temizlik, ulaşım, çevre düzenleme ve teknik destek hizmetlerini yürütmektedir.

- **İletişim Koordinatörlüğü**

İletişim Koordinatörlüğü, Üniversitenin tanıtım faaliyetlerinin yürütülmesinden, tanıtım materyallerinin grafik çalışmalarının yapılmasından, kampüsü ziyaret etmek isteyen okul vb. kurumların randevularının oluşturulmasından, web tasarım çalışmalarının yapılmasından, yazılı ve görsel reklam çalışmalarının yapılmasından sorumludur.

- **Erasmus Koordinatörlüğü**

Erasmus Koordinatörlüğü, Üniversite ile Ulusal Ajans arasındaki iletişimi ve koordinasyonu sağlamak, anlaşma prosedürlerini takip etmek, diğer uluslararası ofislerle yazışmalar yapmak, anlaşma formlarının doldurulmasında destek olmak, imza süreçlerini takip etmek, ikili anlaşmaların kontenjanlarını ve potansiyel yararlanıcı sayılarını değerlendirerek Ulusal Ajans teklif çağrılarında başvuru ve hibe talebinde bulunmak ve personel hareketliliğinde planlama, koordinasyon, seçim ve hareketlilik faaliyetlerini takip etmekten sorumludur.

- **Kütüphane Ve Müze Koordinatörlüğü**

Kütüphane ve Müze Koordinatörlüğü, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek, bilgi ve belge ihtiyaçlarını karşılamaktan sorumludur.

- **Akademik Birimler Koordinatörlüğü**

Akademik birimlerin eğitim öğretim programı çerçevesinde yürütülen tüm iş süreçleri yönetilerek, takibi ve kontrolleri yapılabilecek sürekli iyileştirme politikası çerçevesinde Rektörlük ve diğer birimler arasındaki iş süreçleri üzerinden koordinasyon sağlanmaktadır.

- **Hukuk Müşavirliği**

Hukuk Müşavirliği, Üniversite tüzel kişiliğinin Anayasa'nın 130. Maddesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu doğrultusunda, yüklendiği kamu hizmetlerini yerine getirirken, tesis ettiği idari işlem ve eylemleriyle hukukun ve mevzuatın öngördüğü sınırlar içerisinde Üniversitenin hak ve menfaatlerinin savunulmasında ve kazanılmasında danışma ve icra birimi olarak faaliyet göstermektedir.

- **Kariyer Ve Gelişim Ofisi**

Kariyer ve Gelişim Ofisi, mezunlar arası dayanışmayı arttırmak, mezun-üniversite arasındaki köprüyü kurmak, mezun istihdamını sağlamak ve mezun veri tabanını oluşturmak amacı ile çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Mezun öğrenci iletişim bilgileri sürekli olarak güncel tutulmakta olup, sektörün ihtiyacı olan nitelikli personeli kurum ve kuruluşlar ile buluşturmaktadır. Aynı zamanda mezun öğrencilere nitelikli CV hazırlama ve başarılı iş görüşme yöntemi desteği sağlanmaktadır. Her geçen yıl mezun sayısını hızla arttıran üniversitemiz mezun-üniversite-iş hayatı arasındaki bağlantıyı geliştirmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

- **Teknoloji Transfer Ofisi**

Teknoloji Transfer Ofisi, ulusal ve bilimsel araştırma, geliştirme projeleri ile ilgili tüm konularda üniversitenin öngördüğü stratejik amaçlar doğrultusunda hızlı, etkili ve verimli hizmet sunmaktan sorumludur.

Ulusal bilim, teknoloji, yenilik, bilimsel araştırma ve hayat boyu öğrenme kapsamında yurt içi destekli projelerin, ofis çatısı altında toplanması, projelerin teşvik edilmesi, ulusal bilimsel destek fırsatlarının duyurulması, projelerin başvurusu, desteklenen projelerin izlenmesi, projelerin mali yönetimlerinin yürütülmesi esnasında karşılaşılan sorunlara üniversite düzeyinde çözümler oluşturarak bir bütünlük sağlanması, araştırma ve geliştirme çalışmaları sürecinin her aşamasında yasal, teknik ve bütçe konularında destek verilmesi, proje veri tabanının oluşturulması, bilimsel araştırmaların teşvik edilmesi ile üniversitede geliştirilen projelerin yatırımcılara tanıtılarak projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin olarak danışmanlık hizmetleri için destek verilmesi konularındaki tüm faaliyetlerin yürütülmesinden sorumludur.

- **Kalite Yönetim Ofisi**

Kalite Yönetim Ofisi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve buna bağlı mevzuat kapsamında yürütülen faaliyetlerin standart hale getirilmek ve mevzuata uygunluğunu sağlamak, akademik ve idari birimler arasındaki koordinasyonun sağlanarak kalite standartlarının en etkin şekilde kullanılmasını sağlamak, tüm iş süreçleri içerisinde yer alan atıl işlemleri ortadan kaldırmak, sürdürülebilir mükemmellik ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak, süreçler içerisinde yer alan, yöntem ya da kişiden kaynaklanan hataları minimize etmek, iç ve dış paydaş memnuniyetini sağlamak, personel kalite bilincini arttırmak, süreçlerin belirlenmesi ile sorunların daha hızlı çözülmesini sağlamak, dokümantasyon çalışmaları ile bilgi akışını hızlandırmak, üniversite içerisinde yer alan görev ve sorumlulukları net olarak belirlemekten sorumludur.

- **Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KTO KARDİL)**

Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KTO KARDİL), yükseköğrenim kurumlarında öğrenim görmek için yurt dışından gelecek yabancı uyruklu öğrencilere Türkçe öğretmek; yabancılara Türkçe öğretmek amacı ile Türkiye'den yurt dışına gidecek öğretim elemanlarının yetiştirilmesini sağlamak, materyal çalışmaları yapmak, ilgili ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak ortak proje faaliyetleri yürütmek ve oluşturulan bilgi ve birikimin ulusal ve uluslararası alanda çeşitli etkinliklerle paylaşılmasını sağlamak, uzman okutman kadrosuyla Türkçe hazırlık sınıfı, isteğe bağlı öğrenim ve lisans öğrencilerimize akademik anlamda Türkçe yeterliğini sağlamak ve Türk dilini aktif bir şekilde kullanılabilir hale getirmekten sorumludur.

- **KTO Karatay Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KARSEM)**

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARSEM), üniversitenin mezunları, mensuplar ve toplumun her kesiminin yaşam boyu öğrenim süreçlerinde yer almaları için ihtiyaç duyulan her alanda

eğitim programları dzenleyerek üniversite personeli ve öğrencilerinin, çeşitli meslek grubu mensuplarının ve diğer bireylerin bilgi ve becerilerini arttırmak, mesleki kariyerlerini desteklemek amacıyla eğitimler vermekten ve danışmanlık hizmetleri sunmaktan sorumludur.

- **KTO Karatay Üniversitesi Selçuklu Kültürü Ve Tarihi Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KARSET)**

Selçuklu Kültürü Ve Tarihi Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KARSET), Konya ilinin tarihi, kültürel, sosyal ve ekonomik birikiminin ortaya çıkarılması, Selçuklu döneminin sosyal tarihi, kültürel ve ekonomik yönleriyle derinlemesine incelenmesi ve bu döneme damgasını vurmuş Mevlana Celaleddin-i Rumi, Emir Celalettin Karatay, Ahi Evran gibi önemli şahsiyetlerin hayatları, eserleri, Ahilik, Mevlevilik düsturlarının ve miraslarının günümüz ve gelecek kuşaklarına aktarılmasına yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır.

### **1.6.2. Danışma Kurulları**

İş dünyası ile iletişimin ve iş birliğinin güçlendirilmesi, bilimsel araştırmaların desteklenmesi, üniversitenin ve birimlerin sosyal, kültürel ve sanatsal hayata olan katkılarının artırılması alanlarına yönelik paydaş görüşlerinin alınması amacıyla danışma kurulları oluşturulmuştur. KTO Karatay Üniversitesi Ana Danışma Kurulu yanı sıra alan bazlı 3 ayrı danışma kurulu oluşturulmuştur.

- KTO Karatay Üniversitesi Teknik Programlar Danışma Kurulu
- KTO Karatay Üniversitesi Sağlık Programları Danışma Kurulu
- KTO Karatay Üniversitesi Sosyal ve Beşerî Programlar Danışma Kurulu

Danışma kurullarının üyeleri üniversite işgücü piyasası ve kültür-sanat alanından temsilciler, kamu yöneticileri, sivil toplum örgütlerinin ve meslek kuruluşlarının temsilcileri, üniversitelerin öğretim elemanları, uluslararası kuruluşların temsilcileri veya üniversitenin / ilgili birimlerin faaliyet alanında teorik veya uygulamalı tecrübeye sahip kişiler arasından seçilmektedir.

### **1.6.3. Paydaş Yönetimi**

KTO Karatay Üniversitesi için paydaşlar, kurumun misyonu ve gelecekteki başarısı için iş birlikleri yapılması ve kurum stratejilerinin belirlenmesi konularında önemli bir rol oynamaktadır.

Stratejik planlama ve hedeflerin belirlenmesinde temel unsurlardan biri olan katılımcılığın sağlanması üniversitenin stratejik yöneliminin belirlenerek amaç ve hedeflerinin ortaya konmasında, etkileşim için olduğu iç ve dış paydaşların görüşleri dikkate alınarak paydaşların beklentileri, destekleri, kaygı ve katkı öğrenilmeye çalışılmaktadır.

Paydaşların belirlenmesi aynı zamanda üniversitemizin topluluklar ile ilişkisel etkileşimine ek olarak paydaşların yönetim süreçlerine dolaylı yoldan dahil edilerek beklentilerin karşılanmasına ve hedeflerin r olarak belirlenmesine katkıda bulunmaktadır. Paydaş analizi; temel paydaşları belirlemeyi, öncelik sırası koymayı, ihtiyaçlarını değerlendirmeyi, düşüncelerini toplamayı ve bu bilgileri, stratejik hedef oluşturm strateji formüle etme ve uygulama gibi stratejik yönetim süreçleriyle bütünleştirmeyi sağlamaktadır.

## **Kanıtlar**

- [Ar-Ge Proje ve Inovasyon.pdf](#)
- [Ticaret ve Sanayi Meslek Yüksekokulu onay yazısı.pdf](#)
- [Ticaret ve Sanayi Meslek Yüksekokulu bünyesindeki mekatronikve dış ticaret bölümlerin açılması.pdf](#)
- [Dış Ticaret Programı Kontenjan Kararları.pdf](#)
- [Mekatronik Programı Kontenjan Kararları.pdf](#)

- [Senato kararı.pdf](#)
- [Danışma Kurulları Oluru.pdf](#)

## 2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

### 1. Kalite Politikası

KTO Karatay Üniversitesi Kalite Politikası 10.01.2018 tarihli Mütevelli Heyet Başkanı oluru ile tüm iç ve dış paydaşlara beyan edilmiştir. Hazırlanan Kalite Politikası öncelikle idari ve akademik personele elektronik belge yönetim sistemi üzerinden duyurulmuştur. Daha sonrasında kalite politikası, misyon ve vizyon beyanları personel, öğrenci ve tüm dış paydaşların görebileceği şekilde tüm binalara asılarak ve web sitesinde yayınlanarak ilan edilmiştir.

Üniversite kalite politikası, her yılın belirli dönemlerinde gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme Toplantılarında gündem maddesi olarak belirlenmektedir. Üst yönetim ve ilgili birimlerin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda kalite politikası gözden geçirilerek varsa güncellenmesi gereken alanlar revize edilmektedir. Böylelikle kalite politikasının güncelliği üst yönetim tarafından taahhüt altına alınmaktadır.

Kalite politikamız, üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda eğitim, araştırma ve yönetim faaliyetlerinin tüm paydaşlarımızca benimsenen toplam kalite yönetimi anlayışı ile evrensel bilime, etik ilkelere ve hukuka dayalı, yenilikçi, sürekli iyileştirme esaslı olarak uygulanmaktadır.

Bu kapsamda;

- İç ve dış paydaş memnuniyetini ön planda tutmak,
- Çalışanların gelişimlerine önem vermek ve desteklemek,
- Üniversite bünyesinde yapılan sosyal sorumluluk projelerini desteklemek,
- Sanayi-Üniversite iş birliği içerisinde projeler yürütmek,
- İlgili mevzuat şartlarına uymak ve Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğini sürekli iyileştirmek kalite politikamızdır.

KTO Karatay Üniversitesi beyan etmiş olduğu kalite politikası doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Benimsenmiş olan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi felsefesine uygun olarak sistemin sürekli iyileştirilmesi için hedefler belirlenmiştir. Bu hedefler iç kontrol mekanizması ile üst yönetim ve ilgili birimler tarafından sürekli olarak takip edilmekte olup, aksiyon planları güncellenmektedir.

Üniversite her yıl Yükseköğretim Kurumu ve Türk Standartları Enstitüsü tarafından denetime tabi tutulmaktadır. Denetim sonucunda alınan geri bildirimler, kurulan alt komisyonlar tarafından yapılan çalışmalar doğrultusunda takip edilerek iyileştirmeye yönelik yeni süreçler ile desteklenmektedir. Ayrıca her yıl Şubat ayı içerisinde gerçekleştirilen kurum iç denetimler ile üniversite birimleri denetime tabi tutularak gelişimleri takip edilmektedir.

Üniversite 2018 yılı aralık ayında, diğer yıllardan farklı olarak, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmeye tabi olmuştur. Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından gerçekleştirilen değerlendirme süreci bağımsız değerlendiriciler tarafından gerçekleştirilerek, gelişime açık yönler belirlenmiştir. Bu kapsamda üniversite genelinde süreç iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

#### 2.1.1. Uluslararasılaşma Stratejisi

KTO Karatay Üniversitesi uluslararasılaşma çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla Erasmus Koordinatörlüğü faaliyet göstermektedir. Erasmus Koordinatörlüğü, doğrudan Rektörlüğe bağlı bir birim olup, 2011 yılından bu yana üniversitemizde faaliyet göstermektedir. Üniversitemiz, uluslararasılaşma hedefine Erasmus Koordinatörlüğü ile tüm birimlerin koordineli olarak çalışmasını

sağlayarak ulaşmayı amaçlamaktadır. Bunun için Öğrenci, Öğretim Elemanı ve İdari Personelini aktive eden, Erasmus hareketliliğini en iyi şekilde gerçekleştiren koordinasyon merkezi olmak, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programlarından en üst düzeyde faydalanarak, Avrupa'da ki üniversiteler ve kuruluşlarla yapılan ortak etkinlik sayısını ve niteliğini artırmak ve Üniversitemizin uluslararası alanda tanıtımını sağlamak için çalışmalar sürdürülmektedir. Erasmus programına ilişkin tüm süreçler başvuru- kayıt- kabul koşulları <https://www.karatay.edu.tr/erasmus/> adresinde öğrenciler ile paylaşılmaktadır.

Üniversite “Karatay Medresesinin 800. yılı olan 2051 yılına kadar bir dünya üniversitesi olma” vizyonu çerçevesinde uluslararasılaşma bu hedefin temelinde yer almaktadır. Küreselleşme ile birlikte bilginin elde edilmesi ve üretilmesinin en önemli güç halini aldığı günümüzde gelişmek ve uluslararası platformlarda rekabet avantajı elde edebilmek için uluslararasılaşmanın öneminin farkındadır.

Yerelde, uluslarda ve küreselde bütün insanlığa fayda sağlayan, teoride olduğu gibi pratikte de güçlü, ülkemizin sosyal ve ekonomik açıdan kalkınmasında önemli roller üstlenecek bireyler yetiştirmeyi kendine görev edinmiş bir vakıf üniversitesi olan KTO Karatay Üniversitesi'nin uluslararasılaşma ile ilgili benimsemiş olduğu değerler aşağıdaki gibidir:

- Küresel gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip eden,
- Tüm paydaşlarla iyi bir yönetim sürecini benimseyen,
- Tüm süreçlerinde şeffaflık ve hesap verilebilirliği ön planda tutan,
- Etik değerlere bağlı,
- Bilimin evrenselliğine inanan,
- Sürekli iyileştirmeyi prensip edinmiş,
- Beşerî sermayeye önem veren ve kurumsal yapısını öğrenen organizasyon olarak ele alan,
- Çevreye ve toplumsal meselelere duyarlı,
- İnsan odaklı bir üniversite olmak

Eğitim dünyasının köklü temsilcisi KTO Karatay Üniversitesi, Karatay Medresesi'nden almış olduğu tarihi sorumluluğun gereği, insanlığın geleceğini şekillendirecek başarılarla imza atmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi uluslararasılaşma için belirlediği stratejik hedefler aşağıdaki gibi tanımlanmıştır:

#### *Uluslararası sahalarda gereksinim duyulan nitelikte öğrenci ve araştırmacı yetiştirmek:*

Üniversitenin temel amaçlarından birisi öğrencilerimizin uluslararası düzeyde girişimcilik özelliği kazanmalarınıdır. Küresel gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip etmeyi hedefleyen üniversitemizde, AB ve ortak ülkelerle her seviyede (Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora) Erasmus Plus öğrenci ve akademik personel değişim programı ve işyeri eğitim modelinin uygulanması önemli bir yer tutmaktadır böylelikle KTO Karatay Üniversitesi öğrencilerinin mezuniyet sonrasında uluslararası sahada iş bulabilmelerini destekleyecek uluslararası iş birliklerini hedeflemektedir.

#### *Yükseköğretimde kalitenin artırılması, araştırma ve bilgi transferi:*

KTO Karatay Üniversitesi, yerelde, uluslarda ve küreselde bütün insanlığa fayda sağlayan, teoride olduğu gibi pratikte de güçlü, bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Mezun öğrencilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, araştırmada ise bilginin yanı sıra uygulamaya yönelmek hedefinden hareketle, Üniversite bünyesinde uzaktan eğitim ağlarının genişletilmesi, uluslararası eğitim imkânlarımızın tüm öğrenim düzeylerinde (lisans, yüksek lisans ve doktora) çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Fonu (IPA) ve Sanayi Ve Teknoloji Bakanlığı Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında desteklenerek hayata geçirilen KTO Karatay Üniversitesi Akıllı



Teknolojiler Merkezi üniversite-sanayi iş birliğini desteklemek amacımıza da hizmet etmekte ve ülkemizin uluslararası alanda rekabet gücünü arttıracak teknolojileri geliştirecek şekilde firmalara, araştırmacılara ve akademisyenlere altyapı ve üstyapı olanakları sağlamaktadır.

### Uluslararası Bilinirlik:

Dünyadaki en iyi üniversitelerden biri olma vizyonunu benimseyen KTO Karatay Üniversitesi'nde uluslararası nitelikteki programları etkili biçimde yürütmek, yurtdışı bağlantılarını güçlendirmek amacını taşıyan ve üniversitenin uluslararasılaşma stratejisine hizmet eden Uluslararası İlişkiler Ofisi ve Erasmus Koordinatörlüğü faaliyetleri ile Üniversitenin dünyaya açılan kapısı niteliğinde hizmet vermektedir. Bu kapsamda uluslararası iş birliklerinde bölgesel ve ülkesel çeşitliliğe önem verilmektedir.

### Değişim programları ve ortaklıklar:

Üniversitenin uluslararası hareketlilik stratejisi, öğrenci ve personel hareketliliğinde 'eşitlik/equality' ve 'yaygınlaştırma/dissemination' prensiplerine dayanmaktadır. Her öğrenciye ve personele, programın gerektirdiği ölçütler çerçevesinde Erasmus programı dâhilinde ve dışında, uluslararası hareketlilik hakkı sağlanmaktadır.

### Uluslararası hareketlilik kapsamında kültürel aktarım:

Bilgi çağının getirisi ve gerekliliği olarak güçlü iletişim ve dünya çapında bilgiye erişimin kolaylığı, bireylerde başka kültürleri tanıma deneyimini de arzusu oluşturmaktadır. Bu doğrultuda uluslararası öğrenci ve personele, Türk kültürünü tanıtmak ve özellikle öğrencilere yönelik olarak Türkçeyi öğretmek üzere, KTO Karatay Üniversitesi Türkçe Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTO KARDİL) kurulmuştur. KTO KARDİL sadece dil öğretimi değil, aynı zamanda yerel ve ulusal kültürel değerlerimizin bizzat deneyimlenebileceği faaliyetler yapan bir birim olarak da faaliyet göstermektedir.

Bir dili en doğru şekilde öğrenebilmek için o dilin konuşulduğu ülkede bulunmak en ideal olanıdır. Bu amaçla üniversite tarafından belirlenen başarı sıralamaları ile kayıt olan öğrenciler yaz ayını kapsayacak şekilde en fazla iki ay olmak üzere talepte bulunmaları halinde Üniversitenin anlaşma yaptığı ülkelerdeki dil okuluna gönderilmektedir.

Yurt dışında dil okuluna gitme olanağı, öğrenciler eğitim süresi boyunca yabancı dil becerilerini artırma, farklı kültürleri tanıma, yeni yerleri görme ve vizyonlarını genişletme imkânı sunmaktadır. Bu kapsamda; belirlenen başarı sıralamaları ile üniversitemize kayıt olmuş 28 öğrenci 2 ay, 17 öğrenci 2 hafta süre ile 3 öğretim görevlisinin katılımıyla 2017-2018 Akademik Yılında tüm masrafları üniversite tarafından karşılanarak University of Liverpool'da dil eğitim İngiltere'ye gönderilmiştir. Aynı şekilde 2018-2019 Akademik Yılında da 10 öğrenci 2 ay, 9 öğrenci 2 hafta süre ile tüm masrafları üniversite tarafından karşılanacak şekilde University of Liverpool'da eğitim almak üzere İngiltere'ye gönderilecektir.

## **2.1.2. Performans Göstergeleri**

İdari ve akademik olarak üniversite genelinde belirli performans değerlendirme programları kullanılmaktadır. Akademik performans ölçümü ve değerlendirilmesi, geçmiş dönemlerde çeşitli kurumsal faaliyet raporlarının hazırlanması ve üniversite tarafından yürütülen akademik performans değerlendirme faaliyetleri kapsamında yapılmıştır. İdari performans değerlendirme Süreç Performans İzleme Karneleri ve Performans Değerlendirme Sistemi olarak iki yöntem ile sürdürülmektedir. İdari birimler hem iş süreçleri hem de kişisel iş süreçleri ile değerlendirilmektedir. Süreç Performans İzleme Karneleri birimlerin yürütmüş oldukları iş ve işlemlerin, üst yönetim tarafından belirlenen hedeflere ulaşım ulaşamam durumlarının gözlemlenmesi ile ölçülen sistemdir. Her ay düzenli olarak Kalite Yönetim Ofisi tarafından karneler alınmakta olup, yıl sonunda tüm hedefler kontrol edilmektedir.

Performans göstergeleri birimlere özgü olup, her birimin kendi uzmanlık alanı ile ilgili göstergelerin belirlenmesi ile ortaya çıkmıştır. Performans Değerlendirme Sistemi ise çalışanların amiri ve birim çalışanları tarafından değerlendirilerek kişisel performanslarını ortaya çıkaran sistemdir.

### 2.1.3. Stratejik Plan Çalışmaları

KTO Karatay Üniversitesi kurulduğu günden bu yana fiziki ve beşerî gelişimini hızlı bir şekilde sürdürmüştür. 2018-2019 eğitim-öğretim yılı itibariyle gelişim süreci tamamlanarak yerini hedeflerin ve stratejilerin belirlenmesi konusu almıştır.

KTO Karatay Üniversitesi 2020-2023 Stratejik Plan çalışmalarına, bu alanda çalışacak olan komisyon ve alt kurulların belirlenmesi ile başlamıştır. İdari ve akademik personele SWOT çalışmaları yapılarak mevcut durum ve gelecek durum analizi yapılmıştır. Üniversite bünyesinde kurulan Strateji Geliştirme Kuruluna ve Kalite Güvence Komisyonu Strateji Alt Çalışma Grubu oluşturularak gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

### 2.1.4. Kurumsal Değerlendirme ve Denetimler

KTO Karatay Üniversitesi kurulduğu günden bu yana fiziksel ve beşerî gelişimini hızlı bir şekilde sürdürerek, yatay büyüme devam ederken daha çok dikey büyüme gerçekleşmiştir. Bu aşamada dış paydaşlardan alınan geri bildirimler oldukça önem arz etmektedir.

Dış paydaşlardan geri bildirim almanın en verimli yolu ise denetim ve değerlendirme süreçlerinden geçmektir. Üniversite her yıl Yükseköğretim Kurumu ve Türk Standartları Enstitüsü tarafından denetimden geçmekte olup denetim sonucunda iyileştirme odaklı birçok sürece imza atmıştır. Bu yıl ise diğer yıllardan farklı, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmek üzere gönüllü olarak başvuru yapılmış ve dış değerlendirme süreci tamamlanmıştır.

Dış değerlendirme süreci boyunca, değerlendiriciler tarafından alınan yorumlar ve Kurumsal Geri Bildirim Raporu neticesinde, gelişime açık olan yönler belirlenmiş ve gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca elde edilen kazanımlar;

- Değerlendirme takımı sayesinde dış paydaşlar ile iletişim artmış, diğer üniversitelerle iş birliği çalışmalarının önü açılmıştır.
- Dış paydaşların KTO Karatay Üniversitesi daha yakından tanınmasına imkân sağlanmıştır.
- Öğrenciler ile iletişim güçlenmiştir.
- Kurumlar arası rekabet artmıştır.
- Stratejik Plan çalışmalarına öngörü oluşturacak veriler elde edilmiştir.
- Kalite kültürünün tüm birimlere yayılması gerekliliği ortaya çıkmıştır.

### Kanıtlar

- [EK-001-KTO Karatay Üniversitesi Kalite El Kitabı.pdf](#)
- [Swot Analiz Sonuçları.pdf](#)
- [ULUSLARARASI LAŞTIRMA STRATEJİLERİ KTO .pdf](#)
- [Kalite Politikası.pdf](#)
- [Danışma Kurulları.pdf](#)
- [Miyon Vizyon.docx](#)
- [Kalite Politikası Yazı.pdf](#)
- [Yazılımlar.docx](#)

## 2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

23.07.2015 tarihli ve 29423 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim

Kalite Güvencesi Yönetmeliği ile birlikte iç ve dış değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütmekle görevli ve başkanlığını KTO Karatay Üniversitesi Rektörü'nün yaptığı kurul üyeleri, aynı fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve birden fazla olmamak ve farklı bilim alanlarından olmak üzere üniversite senatomuzca 21.04.2016 tarih ve 5 nolu senato kararı gereğince belirlenmiştir. 2018-2019 akademik yılı itibariyle 06.09.2018 tarih ve 9 nolu senato kararı ile revize edilerek yeni üyeleri ile birlikte Kalite Yönetim Ofisi ile iş birliği halinde ortak çalışmalar yürütmektedir. Komisyon süreçleri de yine aynı zamanda Kalite Yönetim Ofisi tarafından yürütülmektedir.

*KTO Karatay Üniversitesi Kalite Güvence Komisyon Üyeleri*

<b>Ad-Soyadı</b>	<b>Görevi</b>	<b>Üniversite Çalıştığı Birim</b>	<b>Görevlendirilme Tarihi</b>
Prof. Dr. Bayram SADE	Başkan	Rektör	6.09.2018
Prof. Dr. Mehmet Faik SEVİMLİ	Başkan	Mühendislik Fakültesi	6.09.2018
Hüseyin ERGUN	Yardımcısı	Temsilcisi	
Murat AYVACI	Üye	Genel Sekreter	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Merve AYDIN	Üye	Genel Sekreter Yardımcısı	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Fatma Didem TUNÇEZ	Üye	Tıp Fakültesi Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Dilara USTABAŞI GÜNDÜZ	Üye	Sosyal Bilimler Enstitüsü Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Özlem AKKOYUN SERT	Üye	Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Mahmut KİZİR	Üye	Sağlık Bilimleri Yüksekokulu Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Ayşegül TEREÇİ	Üye	Hukuk Fakültesi Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Aynur AKPINAR	Üye	Güzel Sanatlar Fakültesi Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Saniye GÖKNİL ÇALIK	Üye	İktisadi ve Bilimler Fakültesi Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Akif GÜNDÜZ	Üye	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Temsilcisi	6.09.2018
Dr. Öğr. Üyesi Fatih CURA	Üye	Bologna Temsilcisi	2.01.2019
Öğr. Gör. Şehnaz KÖSEOĞLU	Üye	Bologna Temsilcisi	2.01.2019
Öğr. Gör. Hakan ALKAN	Üye	Adalet Meslek Yüksekokulu Temsilcisi	6.09.2018
Emet ÖZDEMİR	Üye	Yabancı Diller Yüksekokulu Temsilcisi	6.09.2018
Sena KİRAZ	Üye	Akademik Birimler Koordinatörlüğü Temsilcisi	6.09.2018
Celalettin Murat DEMİREL	Üye	Kalite Yönetim Ofisi Temsilcisi	6.09.2018
		Öğrenci Temsilcisi	6.09.2018

*KTO Karatay Üniversitesi Kalite Güvence Komisyonu Görev ve Sorumlulukları*

- Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri tespit etmek ve bu kapsamda yapılacak çalışmaları Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmaları Senato onayına sunmak,
- İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme

çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve Senatoya sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunu kurumun internet ortamında ana sayfasında ulaşılacak şekilde kamuoyu ile paylaşmak,

- Dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkları yapmak, Yükseköğretim Kalite Kurulu ile dış değerlendirici kurumlara her türlü desteği vermek,
- Her yıl düzenli olarak, bir sonraki takvim yılının başlangıcına kadar, kendi yıllık iç değerlendirme raporunu, bir sonraki yılın iş takvimini ve iyileştirme planlarını oluşturmak ve yürütmek,
- Çalışmalarında ve raporlamalarında Üniversite düzeyinde standardı sağlamak için form, cetvel, tablo vb. geliştirmek,
- İç ve dış değerlendirme raporları sonucuna göre ortaya çıkacak ve iyileştirmeye gereksinim duyulan alanlarla ilgili gerekli çalışmaları yapmak,
- Kalite Yönetim Ofisi ile iş birliği halinde kalite çalışmalarını yürütmek,
- Kalite güvencesi çalışmalarını kapsamında geçici veya sürekli olarak çalışma ekipleri oluşturmak,
- Kalite kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması kapsamında eğitim, toplantı, çalıştay ve benzeri faaliyetlerde bulunmak,
- Yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlayacak kişi, birim veya ekibi belirlemek ve raporu Senatoya sunmak,
- Görev alanıyla ilgili konularda standartlar belirlemek; formlar, rehberler ve kararlar almak,
- Kalite güvencesiyle ilgili etüt, inceleme, araştırma ve diğer çalışmalar ile istatistikî verileri değerlendirerek gerekli gördüklerini yayımlamak,
- İnceleme ve araştırma yapılmasına ihtiyaç duyulan konuların görüşülmesinden önce kişi, birim veya ekiplerden rapor veya doküman hazırlanmasını istemek,
- Alınmış olan kararların uygulanması ve geliştirilmesine yönelik çalışmaların komisyon üyelerinden kimler tarafından yerine getirileceğine dair görevlendirmeler yapmak,

### Kanıtlar

- [GT-077-Kalite Güvence Komisyonu Görev Tanımı.pdf](#)
- [LS-023- KTO Karatay Üniversitesi Kalite Komisyonu.xlsx](#)
- [Kalite Web Sitesi.PNG](#)

### 3. Paydaş Katılımı

Üniversitemiz faaliyetlerinden ve faaliyet sonucunda meydana gelen hizmetlerden faydalanan iç ve dış paydaşlara ilişkin çalışmalar yapılarak paydaş matrisi oluşturulmuştur. Oluşturulan matris stratejik konuların belirlenmesi ve mevcut/gelecek durum analizi çalışmalarında kullanılmıştır. Oluşturulan matris aynı zamanda plan döneminde sunulacak hizmetlerin önceliğini belirleme konusunda program hazırlıklarında yol gösterici nitelik taşımaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi iç ve dış paydaşlarının Kalite Güvence Sistemine katılımı ve katkı vermelerini sağlamak üzere mekanizmalar geliştirilmekte olup Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında gerçekleşen paydaş analizinde, iç ve dış paydaşların tespiti, paydaşların üniversitemizle olan etkileşimi ve etkileşim düzeyi belirlenmiştir. Paydaş tespit ve paydaş matrisi oluşturma çalışmaları kapsamında katılımcı toplantılar düzenlenmiş ve bu toplantıların sonucunda paydaş matrisi oluşturulmuştur. Söz konusu matris kullanılarak iç ve dış paydaşlarımızın kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkı vermelerini sağlayacak kanallar oluşturulacaktır.

Paydaş olarak belirlenen kişi, kurum ve kuruluşlara belirlenen kriterler arasından 1-5 arası puanlar yapılarak öncelikleri belirlenmiştir.

PAYDAŞ ADI	İÇ PAYDAŞ/DIŞ PAYDAŞ	ÖNEM DERECESİ	ETKİ DERECESİ	ÖNCELİĞİ

Mütevelli Heyet	İç Paydaş	5	5	25
İdari Personel	İç Paydaş	4	5	20
Akademik Personel	İç Paydaş	4	5	20
Öğrenci	İç Paydaş	4	5	20
KTO Eğitim ve Sağlık Vakfı	Dış Paydaş	4	4	16
Konya Ticaret Odası	Dış Paydaş	4	4	16
İşverenler	Dış Paydaş	4	4	16
Liseler-Aday Öğrenciler	Dış Paydaş	4	3	12
Kalkınma Ajansları	Dış Paydaş	2	5	10
Öğrenci Aileleri	Dış Paydaş	3	4	12
YÖK	Dış Paydaş	4	2	8
TÜBİTAK	Dış Paydaş	4	2	8
TSE	Dış Paydaş	4	2	8
Tedarikçiler	Dış Paydaş	4	4	16
Konya Halkı	Dış Paydaş	4	3	12
Basın ve Yayın Kuruluşları	Dış Paydaş	4	4	16
Mezunlar	Dış Paydaş	4	3	12

ÖNEM/ETKİ	ZAYIF	GÜÇLÜ
DÜŞÜK	<b>İZLE</b> (10-1)	<b>BİLGİLENDİR</b> (15-10)
	YÖK TÜBİTAK KALKINMA AJANSLARI TSE	ADAY ÖĞRENCİ MEZUNLAR LİSELER KONYA HALKI ÖĞRENCİ AİLELERİ
YÜKSEK	<b>ÇIKARLARINI GÖZET, ÇALIŞMALARINA DAHİL ET</b> (20-15)	<b>BİRLİKTE ÇALIŞ</b> (25-20)
	KONYA TİCARET ODASI KTO EĞİTİM VE SAĞLIK VAKFI TEDARİKÇİLER İŞVERENLER BASIN VE YAYIN KURULUŞLARI	MÜTEVELLİ HEYET İDARİ PERSONEL AKADEMİK PERSONEL ÖĞRENCİ

Stratejik plan çalışmalarının başlatılması paydaş görüşlerinin alınması ve paydaşların yönetim ve eğitim öğretim süreçlerine dahil edilmesi hususunu da daha ön plana çıkarmıştır. Paydaşlar ve iş dünyası ile iletişim ve etkileşimin artırılması amacıyla KTO Karatay Üniversitesi Danışma Kurulları Kurulmuştur. Danışma kurullarının üyeleri üniversite işgücü piyasası ve kültür-sanat alanından temsilciler, kamu yöneticileri, sivil toplum örgütlerinin ve meslek kuruluşlarının temsilcileri, üniversitemiz mezunları, üniversitelerin öğretim elemanları, uluslararası kuruluşların temsilcileri veya üniversitemizin/ilgili birimlerin faaliyet alanında teorik veya uygulamalı tecrübeye sahip kişiler arasından seçilmiştir. Danışma kurulları ile yapılacak olan toplantılar neticesinde üniversite bünyesinde

gerçekleştirilen süreçlerin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacak ve programların tasarımı noktasında dış paydaşların görüş ve önerileri dikkate alınacaktır.

## Kanıtlar

- [Paydaş Listesi.pdf](#)
- [Mezun Bilgi Sistemi.docx](#)
- [Dilek Şikayet Mekanizmaları.pdf](#)

## 3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 1. Programların Tasarımı ve Onayı

KTO Karatay Üniversitesi program tasarımlarında ilgili fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitülerinin eğitim amaçları, vizyon ve misyonları ile öğrenciyi ulaştırmak istediği yetkinlikler dikkate alınmaktadır. Söz konusu süreçte, mezunların temel alan yeterliliklerine sahip, kaliteli, alanında birer uzman olmaları dikkate alınmaktadır. Programların eğitim amaçları öncelikle bölgenin ve ülkenin ihtiyacı ve bu alandaki öğretim elemanlarının özellikleri göz önünde bulundurularak belirlenmektedir. Sonrasında ise bu eğitim amaçlarını gerçekleştirmek üzere teorik eğitim ve uygulama desteği hayata geçirilmektedir.

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesi ve bu amaçlara ulaştıracak olan müfredat tasarımında iç ve dış paydaşların görüşleri önemli rol oynamaktadır. Dış paydaşlar, ilgili programın mezunlarının çalışma alanlarında faaliyet gösteren işverenler, çalışanlar ve kamu yöneticilerinden, iç paydaşlar ise mütevelli heyeti, üniversite yönetimi, öğretim üyeleri ve öğrencilerden oluşmaktadır. Her iki paydaş grubunun görüş ve talepleri objektif değerlendirme kriterlerinin ışığı altında dikkate alınmaktadır. Görüşlerin alınması için öğrenci anketlerine, staj raporlarına ve diğer bireysel öğrenci talepleri de değerlendirilmektedir.

Yeni bir program açılmasına paydaş talepleri ve ülke ihtiyaçları dikkate alınarak karar verildikten sonra ilgili tüm iç ve dış paydaşların kanaatleri alınarak gerçekleştirilmektedir.

Program tasarımlarında aktif şekilde yürütülmekte olan Sektör Danışmanlığı uygulaması dikkate alınmaktadır. Bunun dışında Liderlik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARGİM) gibi kimi birimlerin yürüttüğü çalışmalar da program eğitim amaçlarına ulaşmada katkıda bulunmaktadır. Yine Çocuk Eğitim ve Araştırma Merkezi (KARÇEM) gibi bazı birimlerin faaliyetleri de program tasarımlarının hem hayata geçirilmesine hem de saptanmasına katkıda bulunmaktadır.

### 1. Kurumda Eğitim-Öğretim Programlarının Tasarım Yöntemi

Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Enstitü Kurulları kendi programlarını belirlerken şu adımları takip etmektedirler:

- İlgili alanın öğrenme çıktıları tespit edilerek, bu yolla öğrenciyi kazandırılacak olan yetkinlikler, yeterlilikler, beceriler ve bilgiler tafsilatlı olarak belirlenmiş olmaktadır.
- Öğrencinin program eğitim amacına ulaşması için sahip olması gereken program çıktıları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) dikkate alınarak belirlenmektedir. Yeterliliklerin belirlenmesi hususunda toplumsal, kültürel ve ekonomik ihtiyaçlar, iç ve dış paydaşların katılımcılığı, paylaşımcılık, alanın ilgili programları ile öğrencinin gereksinimleri de göz önünde bulundurulur.
- Yeterliliklerin tespiti esnasında öğretim faaliyeti sonunda öğrencinin kazanmasının amaçlandığı yetkinlikler (öğrenme çıktıları) belirlenir. Dolayısıyla öğrencinin ilgili alanda sahip olması gereken bilgi ve beceriler ile bağımsız çalışabilme ve sorumluluk alabilme, öğrenme, iletişim ve sosyal

temasları ile alana özgü olarak kazanması gereken diğer yetkinlikler belirlenmiş olur.

- Program çıktısından farkları gözetilerek programın amaçları belirlenir.
- Programın öğrenme yöntemleri belirlenir. Bu noktada alanın ilgili olduğu bilim dalının gereklilikleri, teorik içeriği ve uygulama ağırlığı dikkate alınır.
- Programın ölçme yöntemi belirlenir. Ölçme yönteminde programın uygulamaya yönelik dersleri ile teoriye yönelik derslerin ölçümü farklı türlerde gelişebilmektedir.
- Her ders saati için öğrencinin iş yükü ve AKTS kredisi hesaplanır.
- Öğretim dönemi sonunda öğrencinin başarıya ulaşmış olup olmadığı sınav ve duruma göre ödev, proje veya staj raporu vasıtasıyla tespit edilir.

### 1. Programların Tasarımına Paydaş Katılımı

Tasarlanan programlar, iç ve dış paydaşların bilgisine sunulur. Konya Ticaret Odası, Konya Sanayi Odası ve Konya Ticaret Borsası kuruluşlarından oluşan dış paydaşlar ise kendi içerisinde yapmış olduğu toplantılarda program tasarımları konusunda bilgilendirilir. Akademisyenler program tasarımında bilfiil yer alırlar. Gerekli durumlarda Müfredat Çalıştayları da düzenlenmek suretiyle müfredat geliştirilmesi yoluna gidilir. Konuya ilişkin Müfredat Çalıştay tarihleri EK-3'te sunulmuştur.

Yapılan müfredat, içerik, yeterlilik, AKTS, iş yükü gibi değişiklik veya yeniliklerden, ilgili olan akademik ve idarî personel kurum içi yazışmalarla haberdar edilir. En bariz örneği Üniversite Senatosunda öğrenci temsilcisinin üye olarak yer alması suretiyle, program tasarımındaki değişikliklerden öğrenciler haberdar olurlar ve senatoda bunların tartışılması sırasında öğrenci talepleri de dikkate alınır.

### 1. Eğitim-Öğretimin Her Seviyesinde Öğrencilere Araştırma Yetkinliği Kazandırmak Üzere Gerçekleştirilen Faaliyetler

Öğrencilere araştırmacı bir bakış açısıyla eğitim ve öğrenim sağlayabilmek için bazı faaliyetler, projeler ve çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bunlardan bir kısmı şu şekilde sıralanabilir:

- Sektör Danışmanlığı Projesi (200'den fazla işbirliği protokolü mevcuttur).
- İş Yerinde Gözle Projesi
- Lisansüstü Yardımcı Asistanlık Projesi
- Konya, Karatay ve Selçuklu Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARSET)
- Liderlik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARGİM)
- Sürekli Eğitim Merkezi (KARSEM)
- Çocuk Eğitim ve Araştırma Merkezi (KARÇEM)
- Selçuklu Kültürü ve Tarihi Araştırmaları ve Uygulamaları Merkezi (KARSET)

Merkezlerde ise öğrencilerin bilgi ve becerilerini arttırmak, mesleki kariyerlerini desteklemek amacıyla kurslar, seminerler ve çalıştaylar düzenlenmektedir.

- Ulusal ve uluslararası üyelikler

### 1. Kurumdaki Öğretim Programlarının Amaçları, Kazanımları ve Ders Bilgi Paketlerinin Hazırlanması ve Kamuoyuyla Paylaşılması

İlgili süreçlerin tamamlanması ile hayata geçen program tasarımları, web sayfasında Kalite sekmesinde kamuoyunun ve öğrencilerin bilgilerine sunulmaktadır. <https://obs.karatay.edu.tr/oibs/bologna/> adresinden erişilebilir.

## 1. Program Yeterliliklerinin TYYÇ ile Uyumunun Sağlanması

İlgili program yeterliliklerinin TYYÇ ile uyumu hem program yeterliliklerinin hazırlanmasında hem de programların hayata geçirilmesinde dikkate alınmaktadır. Ayrıca ilgili alanda akreditasyon veren ulusal kurumların isterleri de dikkate alınmaktadır. Örnek olarak mühendislik programları yeterliliklerini MÜDEK program çıktılarını da dikkate alarak belirlenmiştir.

## Kuruma Ait Belgeler

### 1. Kurumun Eğitim-Öğretim Politikası ve Stratejik Amaçları

Üniversitemizin hedefi mezun olduğunda iş kuracağı, çalışacağı sektörle ilgili temel verilere sahip, kurumun taleplerini karşılayabilecek donanımda, sektörde aranan mezunlar yetiştirmektir. Bir ticaret odası üniversitesi olması özelliğini avantaja çeviren Üniversite, hedefi doğrultusunda eğitim-öğretim faaliyetlerini kurum-sektör-öğrenci ilişkisi ile yürütmektedir. Böylece Kurum teorik öğrenimin yanı sıra pratik eğitim ve öğrenimin de sağlanmasını da amaçları arasında bulundurmaktadır. Başta Sektör Danışmanlığı olmak üzere Üniversitenin yürüttüğü pek çok proje, bu amaçların kanıtını oluşturmaktadır.

### 1. Programların Amaçları ve Öğrenme Çıktılarının TYYÇ ile İlişkisi

Programların amaçları ve öğrenme çıktılarının TYYÇ ile ilişkisine her fakültenin sayfasında bulunan ilgili linkten ulaşılabilir (İlgili linkler EK-1’de sunulmuştur).

### 1. Program ve Ders Bilgi Paketlerinin İlan Edildiği Web Sayfaları

Her programa ve varsa programda bulunan her bölüme ait program profiline, ders programına, ders içeriklerine, üst derece programlara geçiş bilgilerine, program yeterliliklerine, alan yeterliliklerine ve ders program-yeterlilik ilişkilerine Üniversitenin [www.karatay.edu.tr](http://www.karatay.edu.tr) adlı web adresinden ulaşılabilir. Bunlardan ders programı, ders içerikleri, program yeterlilikleri, alan yeterlilikleri ile ders program-yeterlilik ilişkilerine EK-1’de yer alan linklerde yer verilmiştir.

### 1. Program Çıktıları ve Ders Kazanımlarının İlişkilendirilmesi

Program çıktıları ile ders kazanımları belirlenirken, varılması beklenen hedef ile öğrencinin bu programdan mezuniyeti sonrasında hedefe ulaşmış olması ilişkisinin üzerinde durulmaktadır. Bu amaçla bir yandan öğretim sürecinde öğrencinin kazanıma ulaşmış olup olmadığına, kısa sınav, alana özgü laboratuvar uygulamaları, proje, sözlü veya yazılı sunum ya da ödev gibi ölçümlerle takip edilir. Diğer yandan çeşitli Üniversite ölçekli projelerle öğrencinin mezun olmadan önce bizzat alanda yer alarak kendisini mezuniyet sonrasına hazırlaması sağlanır.

Öğrenci mezun olmadan önce kendi işini hazırlamak adına, eğitim süresinde yer aldığı iş başı programları, proje çalışmaları ile deneyim kazanmaktadırlar. Mezuniyetleri sonrasında ise, kendileri ile sürekli olarak iletişim halinde kalarak faaliyetleri yürütülmektedir. Kariyer Gelişim Ofisi tarafından hazırlanan Kariyer Portalı üzerinden bilgilerini ve özgeçmişlerini güncelleyerek aktif bir süreç yürütülmektedir. Ayrıca yıl içerisinde tüm mezunlar aranarak, kariyer planlarının gerçekleşmesi hususunda destek olunmaktadır. Yapılan telefon görüşmelerine ek olarak mezunlar Kariyer Gelişim Ofisine davet edilerek yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

### 1. Program Tasarımı, Onayı ve Güncellemesinde Kullanılan Tanımlı Süreçler (yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, rehber, kılavuz vb.)

Bir programın tasarım süreci ilk olarak Rektör aracılığıyla başlar. Rektör üniversitenin fakülte, yüksekokul ve diğer akademik birimlerinin ayrıntılı eğitim-öğretim programlarını, ilgili birimlerin ve



Üniversite Yönetim Kurulunun önerilerini alıp hazırladıktan sonra Senatoya sunar. Senato eğitim-öğretim faaliyeti ile ilgili olan program tanımı, kontenjanları, burs kontenjanları, bursun şekli, miktarı gibi önerilerini hazırlayarak Mütevelli Heyetinin onayına sunar. Mütevelli Heyeti yapılan önerileri uygun görürse onaylar. Onayın mevzuat anlamında kesinleşmesi ile birlikte program tesisi süreci son bulmuş olur. Bu süreç “KTO Karatay Üniversitesi Ana Yönetmeliği”nin madde 5/c, 9/ç ve 12/b hükümleri uyarınca gerçekleşir. Sürece ilişkin iş akışı ise EK-2’de sunulmuştur.

### **1. Her Seviyedeki Programda Öğrenci İşyükü Kredilerinin Tanımlanmış Olması**

Üniversitede yer alan bütün programların işyükü kredileri, her program ve varsa bölümün web sayfasında “Ders İçerikleri” adlı sekmede görülebilecek biçimde tanımlanmıştır ([www.karatay.edu.tr](http://www.karatay.edu.tr)). İlgili linkler ayrıca EK-1’de sunulmuştur.

### **1. Öğrenci İş Yükü Kredisinin Mesleki Uygulamalar, Değişim Programları, Staj ve Projeler için Tanımlanması**

Programın ve programda açılan bölümlerin özelliklerine göre atölye, laboratuvar şeklinde ders dışı uygulamaları, gerektiriyorsa -inşaat mühendisliğinde olduğu gibi- saha çalışmaları veya staj, proje gibi uygulama çalışmaları bulunmaktadır. Yapılan bu çalışmalar işyükü olarak her bölümün ders içeriğinde yer almak üzere çalışma yükü tablosuna yansıtılmaktadır. Ders içeriklerine ilişkin linkler EK-1’de yer almaktadır.

Üniversitede bulunan değişim programları ERASMUS+ ve IAESTE’dir. ERASMUS+ programı kapsamında yurtdışına çıkan öğrenciler şayet staj için gitmişlerse başarılı geçen staj dönemi KTO Karatay Üniversitesi ERASMUS+ Programı Yönergesi madde 22/8 gereğince yurda döndüğünde staj süresine göre hesaplanan AKTS kredi miktarları diploma eki olarak yansıtılır. IAESTE hareketliliğinin sağlanması için ise üyelik yapılmış olmakla birlikte, mevzuat alt yapı çalışmaları devam etmektedir.

### **1. Program Kazanımları (jenerik-alana özgü olmayan yetkinlikler de dahil) ve Kazandırmak Üzere Kullanılan Ders İçi/Dışı Etkinlikleri**

Programlara ait kazanımlar derslerle ilgili olarak verilen içeriklerde her bölüme ait web adresinde yer almaktadır. Ders içi etkinlikler her bölümün uygun görüşü ve uygulaması doğrultusunda değişiklik göstermektedir. Buna göre teorik ve uygulamalı eğitim, saha, atölye çalışması, laboratuvar veya proje, ödev gibi ders dışı etkinlikler olabilmektedir.

Ders dışı etkinlikler kimi zaman kurumsal bazda da gerçekleştirilebilmektedir. 12-13 Mayıs 2018’de gerçekleştirilen “İslam Ekonomisi ve Finansı” isimli atölye çalışması bunun örneklerinden bir tanesidir (EK-5).

### **1. Program Tasarımına Her Seviyede Paydaş Katılımı**

Müfredat Çalıştayları vasıtasıyla dış paydaşların, başta öğrenciler olmak üzere iç paydaşların görüşleri önem taşımaktadır. Özellikle Müfredat Çalıştaylarında alanla ilgili başta akademisyenler, özel hukuk tüzel kişi başkanları, üyeleri veya çalışanları veya özerk kurumların mensupları gibi geniş bir yelpazede katılımcı kitlesi bulunmaktadır. Sağlık Bilimleri Yüksekokulu Çekirdek Eğitim Programının, İslam Ekonomisi ve Finans Bölümünün, İletişim ve Tasarım Yönetimi Bölümünün, Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik Bölümü ile Enerji Yönetimi Bölümünün müfredat çalıştay raporları eklerde (EK-5) sunulmuştur.

### **1. Uygulamalı Eğitimler, Hareketlilik Programları gibi Rutin Dışı Uygulamaların Kredilendirilmesi**

Hareketlilik programı çerçevesinde Üniversitede ERASMUS+ hareketliliği uygulanmaktadır. Bu

kapsamda şayet öğrenciler staj için gönderilmişse bölümün uygun görüşüne göre staj ya AKTS olarak yansıtılmakta ya da öğrencinin yurt dışında staj yaptığı bilgisi olarak diploma eki şeklinde verilmektedir. 20.12.2016 tarihine yayınlanan “KTO Karatay Üniversitesi ERASMUS+ Programı Yönergesi” m. 9’a göre öğrencinin yurtdışında bulunduğu süre normal öğrenim süresinden sayılır. Yine Yönerge m. 11’te “*Öğrenciler değişim programından döndükten sonra öğrencinin değişim programı boyunca aldığı derslere ilişkin ilgili fakülte kurulları tarafından karar alınır. Bu kararda, öğrencinin başarılı olduğu dersler, üniversitede muaf sayıldığı dersler, bu derslere ilişkin AKTS kredi miktarları ve notları yer alır. Fakülte kurulları tarafından alınan karar akademik tanınma belgesi olarak geçerli olup, öğrenim anlaşmasının tamamlayıcı ekidir ve öğrencinin değişim programı boyunca aldığı derslerin üniversitede tanınmasını garanti eder*” hükmü de yer almaktadır. Yönergenin 14. maddesinde ise öğrencinin yurtdışında almış olduğu derslere ilişkin muafiyet işlemleri hakkında bilgi verilmektedir. 17.07.2017’de yayınlanan “Eğitim Öğretim Prosedürü” 5.18 hükmüne göre de muafiyet işlemleri desteklenmektedir. Dolayısıyla bu hareketlilik kapsamında öğrencinin yurt dışında geçirdiği süre içinde aldığı dersler şayet başarılı ise Üniversitede AKTS olarak karşılık bulmaktadır.

## **İyileştirme Kanıtları**

### **1. Kurumun Eğitim-Öğretim Politikasını ve Stratejik Amaçlarını Uyguladığına Dair Uygulamalar/Kanıtlar**

Karatay Medresesinden aldığı köklü geçmiş değerlerini ve mirasını modern bir eğitimle öğrencilerine verebilmeyi hedef tutan Üniversitemiz, bu değerlerin öğrencilere verilmesi amacıyla matuf olarak programlarında Medeniyet Tasavvuru ve Âhilik ile Medeniyet Tasavvuru ve Karatay Medresesi derslerine zorunlu ders olarak yer vermektedir. Bunun dışında mezunlarının bizzat iş hayatının içinde yetişerek alanını tanıması suretiyle bir öğretim yapmayı amaç edinen Üniversite, Sektör Danışmanlığı, İşyerinde Gözle gibi projeler ile KARÇEM gibi merkezlerin uygulama odaklı yürüttüğü çalışmaları hâlen devam ettirmektedir.

### **1. Paydaş Katılımıyla ve Görüşlerinden Hareketle Geliştirilen Programlar**

Genel olarak bütün programların açılmasında iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri dikkate alınmakla birlikte, özellikle dış paydaşların görüşlerinin ön planda olması hasebiyle geliştirilen programlar, İslam Ekonomisi ve Finans Bölümünün, İletişim ve Tasarım Yönetimi Bölümünün, Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik Bölümü ile Enerji Yönetimi Bölümüdür.

Sektör Danışmanlığı projesi Mühendislik, Güzel Sanatlar ve Tasarım ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde başarılı bir şekilde uygulandığı için, diğer bölümler ve dış paydaşların talepleri doğrultusunda İş yerinde Gözle ve Hukukta Gözlem projeleriyle özgün uygulamalar geliştirilmiştir.

### **1. Paydaş Katılımıyla ve Görüşlerinden Hareketle Programlarda Yapılan İyileştirmeler**

Üniversite program tasarımlarında iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerine önem verilmekte ve şartlar dâhilinde bu öneriler hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Özellikle iç paydaşların önerileri kapsamında gerçekleştirilen öğrenci topluluk faaliyeti bulunmaktadır. Örneğin Hukukta Gelişim Topluluğunun talebi üzerine yapılan faaliyetlerden birkaçı, cezaevine ziyaret düzenlenmesi ve “Ceza Hukuku Günleri” faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen “Adalet Ayrıntıda Gizlidir” söyleşisidir. Prof. Dr. Hamit Hancı bu söyleşiye konuk olarak davet edilmiştir. Bunun dışında yine iç paydaşların görüşleri dikkate alınarak 27-28 Nisan 2018’de Türk Özel Hukukunda Güncel Sorunlar Ulusal Sempozyumu gerçekleştirilmiştir. Girişimci Liderler Topluluğunun gerçekleştirdiği “Bir Hikâyem Var” adlı etkinlik, Tıp Öğrencileri Topluluğunun gerçekleştirdiği “Meme-Prostat Kanseri Bilgilendirilmesi” ve Tekno Gelişim İnovasyon Topluluğunun gerçekleştirdiği “Uygulamalı Proje Yazma Eğitimi” adlı faaliyetler de öğrenci topluluklarının talebiyle gerçekleştirilen faaliyetlerdir. Son olarak Olgunlaştırma Enstitüsünün isteği sonucu hayata geçen “Olgunlaşmadan Esinti” ve Genç

MÜSİAD isteği sonucu vücut bulan “Young Business Academy Semineri” de dış paydaşlar vasıtasıyla gerçekleşen faaliyetler arasındadır.

## Kanıtlar

- [EK-4 KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ ERASMUS YÖNERGESİ.pdf](#)
- [EK-3 Müfredat Çalıştay Tarihleri.pdf](#)
- [EK-2 İş Akışı.pdf](#)
- [ek-1 linkler.docx](#)
- [2019-02-20 \(7\).pdf](#)
- [2019-02-20 \(6\).pdf](#)
- [2019-02-20 \(5\).pdf](#)
- [2019-02-20 \(4\).pdf](#)
- [2019-02-20 \(3\).pdf](#)
- [2019-02-20 \(2\).pdf](#)
- [PR-001-Eğitim Öğretim Prosedürü.pdf](#)
- [Etkinlik Raporu1.pdf](#)
- [Etkinlik Raporu2.pdf](#)
- [Etkinlik Raporu3.pdf](#)
- [Etkinlik Raporu4.pdf](#)
- [Hukukta Gözlem.pdf](#)
- [İşi Yerde Gözle.pdf](#)

## 2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

KTO Karatay Üniversitesi Kalite Güvence Sistemine göre eğitim-öğretim alanında kalite, mutabık olunan standartların sunulmasını garanti altına alan devamlı bir süreçtir. Bu standartlar; kalite güvencesi önceden tanımlanmış bütün programlarda yüksek kalitede içerik ve sonuca ulaşma potansiyelini sağlamaya yönelik olarak belirlenmekte ve sonuçlar izlenerek programların ve derslerin içerikleri sürekli güncellenmektedir.

Bu bağlamda kalite güvence süreci bütüncül bir anlayışla ve ulaşılan hedefleri paydaşlar ve mezunlar odaklı olarak değerlendirmeye alan bir kurguda tasarlanmaktadır.



Şekil: KTO Karatay Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi

Her yıl Mayıs ayında bir sonraki öğretim yılına ilişkin olarak iç ve dış paydaşların önceki yıla ait görüş ve önerileri dikkate alınarak programlar bütünüyle gözden geçirilmekte; özellikle ders içerikleri, seçmeli ders havuzu, staj uygulaması, teknik dersler gibi hususlar hakkında Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Enstitü Kurullarında değerlendirme toplantıları yapılmaktadır.

Programların gözden geçirilmesinde öğrenci memnuniyet anketleri, staj değerlendirme raporları ve öğretim elemanlarının değerlendirmeleri iç paydaş katılımı olarak önem arz etmektedir.

Öğrencilerin mezuniyetine kadar olan kazanımlarını gösteren program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığı ödevler, projeler, sınavlar, teknik geziler ve stajlar vasıtasıyla değerlendirilmektedir.

Öğretim Elemanlarının program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi hususundaki görüşleri dikkate alınmaktadır.

Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığı Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Enstitü

Kurullarında değerlendirilerek ihtiyaç halinde müfredat programında değişiklikler yapılmakta ve gerekli görüldüğü takdirde ders içerikleri güncellenmektedir.

Yapılan iyileştirme ve değişiklikler web sayfası aracılığı ile de ilgililere duyurulmaktadır. Üniversitemizde henüz akredite olan program bulunmamaktadır. Ancak bir program dahilinde akredite olacak programlara kurum tarafından gerekli destek sağlanacaktır.

Bologna Süreci çalışmaları bir ölçüm sistemi perspektifiyle yürütülmektedir. Bu ölçüm sisteminin temel parçaları aşağıdaki şekilde gösterilmektedir.



Şekil: KTO Karatay Üniversitesi Bologna Ölçüm Sistemi

Bu bağlamda ilk adımda, derslerin ders öğrenme çıktılarına ne düzeyde karşılıdığı yazılı/sözlü sınav, ödev, proje, sunum, saha çalışması, vb. ile ölçülmektedir. İkinci adımda, derslerin program yeterliliklerini (çıktılarını) ne düzeyde karşılıdığı üniversitemiz tarafından geliştirilen ağırlıklandırılmış bir yöntemle ölçülmektedir. Bu yöntem esasları itibariyle Kalite Fonksiyon Göçerimi (QFD) müşterinin sesi (VoC) bileşeni ile benzer bir teknik geliştirilmiştir.

Bu yönteme göre ilk olarak, her bir dersi başarı ile tamamlayan öğrencilerin yarıyıl sonu notlarının ortalaması ile o dersin her bir program yeterliliğine katkı düzeyinin çarpımı hesaplanmaktadır. Bu çarpıma kısaca dersin program yeterliliği ile ağırlıklı ilişkisi denmektedir. İkinci olarak, her bir program yeterliliği için, bütün derslerin program yeterliliği ile ağırlıklı ilişkilerinin toplamı alınacaktır. Bu toplam, her bir yeterliliğin müfredattaki dersler tarafından karşılanma düzeyini ölçen nesnel bir göstergedir.

Program eğitim amaçlarının program çıktıları tarafından hangi düzeyde karşılandığının ölçülmesi amacıyla KTO Karatay Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi kullanılacaktır. Bu veri tabanında mezun öğrencilerin istihdam alanlarının istatistikleri tutulacak ve bu verilerin program amaçları ile ne düzeyde uyumlu olduğu analiz edilecektir. Böylece, Mezun Bilgi Sistemi veri tabanı ile yapılacak analizler, hedeflenen program amaçlarının ve program çıktılarının güncellenmesi için bir geri bildirim rolü oynayacaktır.

## Kanıtlar

- [bologna süreci.docx](#)
- [Kariyer.karatay.edu.tr.PNG](#)

## 3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde öğretim elemanlarının sadece bilgi aktarımı değil aynı zamanda bilgi kaynağına giden yolu gösterme vazifesinin olduğu kabul edilmektedir. Bu hususta öğrencilerin düşünme, araştırma, yorumlama ve soru sormaya yöneltilerek katılımcı bir eğitim sistemi oluşturulması hedeflenmektedir.

Alan yeterlilikleri çerçevesinde öğrencilerin kendi alanlarına özgü temel kavram ve sorunlara ilişkin bilgi ve becerilere sahip olması beklenmektedir. Bu yönde yürütülen eğitim programı dahilinde öğrencilerin kavram, olgu ve olayları irdeleyerek zihinsel yeteneklerini kullanmaları ve öğrenme becerilerini geliştirmelerine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Öğrencilerin iş yüküne dayalı kredi değerleri Avrupa Kredi Toplama ve Transfer Sistemi (AKTS) ne göre belirlenmektedir. Ortak zorunlu dersler ile staj ve uygulamalar da Bologna kriterleri doğrultusunda AKTS kredisi ile kredilendirilmiştir. Ayrıca öğrencilerin öğrenim sürecinde aktif rol almalarını teşvik edecek şekilde araştırma, proje, topluma destek uygulamaları, grup çalışmaları ve seminer sunumları ile öğrenmede

aktif rol almaları sağlanmaktadır.

Alan yeterlilikleri açısından öğrencilerin alandaki temel kavram ve sorunlara ilişkin bilgi ve becerilere sahip olması beklenmektedir. Bu yönde yürütülen eğitim programı dahilinde öğrencilerin kavram, olgu ve olayları irdeleyerek zihinsel yeteneklerini kullanmaları ve öğrenme becerilerini geliştirmelerine yönelik çalışmalar yapmaları desteklenmektedir. Öğrencilerin başarıları, ölçme ve değerlendirmesi yapılan bu çalışmalar sonucunda belirlenmektedir. Öğrencilere her dönem sonunda yapılan Ders Değerlendirme Anketleri ile programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almaları teşvik edilmektedir. **Öğrencilerin ilgili anketlere aktif katılımları sağlanarak, programlar ve ders içeriklerine ilişkin niteliksel katkılar sağlayan geri bildirimler elde edilmektedir. Bunların yanında; Kariyer gelişim zirvesi, mesleki atölyeler, kulüp çalışmaları ve öğrencilerin yaptıkları proje sunumları aracılığı ile de programlara ilgi ve farkındalığın artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Bölümler düzeyinde yapılan etkinlikler fakülte ve rektörlük tarafından, öğrenci toplulukları tarafından yürütülen çalışmalar ise Sağlık, Kültür ve Sportif Aktiviteler Koordinatörlüğü tarafından desteklenmektedir.**

Üniversite ders görevlendirmelerinde eğitim öğretim kadrosunun çalışma ve akademik uzmanlık alanları akademik yılsonunda Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi ile öğrenciler tarafından ölçülmektedir.

Teorik ve uygulama ders saatlerine göre kredi değerleri belirlenmektedir. Bologna Süreci kapsamında müfredatta yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri bir eğitim-öğretim yılında ön lisansta toplam 60 AKTS, lisansta ise toplam 120 AKTS olacak şekilde belirlenmiştir. Öğrencilerin işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri AKTS kredisi olarak belirlenir ve programın toplam iş yüküne dahil edilir.

Yurt dışına öğrenim hareketliliği kapsamında giden öğrencilerin başvuru ve değerlendirilme süreci Erasmus Koordinatörlüğü tarafından belirlenen kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu proje kapsamında gelen-giden öğrencilerin intibak işlemleri de Erasmus+ Programı Yönergesi” ile “KTO Karatay Üniversitesi Lisans Önlisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” doğrultusunda yapılmaktadır.

“KTO Karatay Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği” doğrultusunda yapılmaktadır. Öğrencilerin ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliği faaliyetlerine katılımı konusunda gerekli düzenlemeler yapılmıştır. KTO Karatay Üniversitesi, Erasmus programı kapsamından çeşitli alanlarda daha fazla kişinin faydalanabilmesi için Avrupa’daki birçok üniversite ile Erasmus anlaşması yapmıştır. Erasmus kapsamında yurt dışına gönderilen öğrenci sayısı yıldan yıla artmaktadır.

Bologna Süreci kapsamında belirlenmiş olan AKTS’ler öğrencilerin, katılmış oldukları hareketlilik programı çerçevesinde kazanmış oldukları kredilerin toplam iş yüküne eklenmesi konusunda yardımcı olmaktadır.

Müfredatta tanımlanan Mesleki Uygulama, Yaz Stajı kapsamında yürütülmektedir. Dış paydaşlarla yazışmalar yapıp protokoller imzalanarak öğrencilerin mesleki uygulama yapabilmeleri için staj yapmaları sağlanmaktadır. Paydaşlarla ortak saha kullanıldığı için aralıklı toplantılar yapılarak katılımları sağlanmakta ve mesleki uygulamanın yeterlilikleri ele alınmaktadır.

Öğrencilerimize hem akademik hem de pratik bilgiyi tam olarak verebilmek üzere oluşturulan ‘‘Sektör Danışmanlığı Projesi’’ kapsamında sektör danışmanları ve akademik danışmanlar öğrencinin ilgili sektörü tanımlarına, sektörün gelecekteki muhtemel yönünü ve gelişimini öğrenmelerine, sektörün nasıl bir insan kaynağı talep ettiğini anlayarak-gerekli çalışmaları yapmalarına, sektörle ilgili vizyon ve ufuk kazanmalarına destek olmaktadır. Böylece iş arayan değil işte aranan mezunlar yetiştirildiği gibi, girişimci olmalarına da katkı sağlanmaktadır. 2015 yılında başlamış olan Sektör Danışmanlığı Projesi ile öğrencilerimiz iş dünyasında kazanmaları gereken bilgi ve tecrübeyi, eğitim öğretim süreleri boyunca edinmektedir. Proje 2017-2018 eğitim-öğretim yılında 15 bölümü kapsamıştır. Projeye 2017-2018 eğitim-öğretim yılında 23 işletme ve 454 öğrenci katılmıştır.

Karatay Medresesi'nin günümüzdeki yansıması olma hedefi ile yola çıkan KTO Karatay Üniversitesi, tarihi, milli ve manevi değerleri yaşatmak ve öğrencilerine aşlamak amacıyla "Meslek Ahlakı ve Ahilik" ile "Medeniyet Tasavvuru ve Karatay Medresesi" zorunlu derslerine programlarda yer vermektedir. Ayrıca tüm fakültelerdeki öğrencilerin farklı disiplinlerdeki dersleri tanınmaları için "Üniversite Seçmeli Ders Havuzu" sistemi uygulanmakta olup, her dönem sosyal, kültürel, tarihi, sanatsal ve bilimsel içerikli çok sayıda seçmeli ders açılmaktadır. Seçmeli dersler "Fotoğrafçılık"tan "İnsan Fizyolojisi"ne, "Japonca"dan "Otomotiv Endüstrisi Tarihi"ne, "Kozmetik Dünyası"ndan "Ebru Sanatı"na uzanan geniş bir yelpazeye sahiptir.

Üniversite Seçmeli Ders Havuzu sistemine ilişkin hususlar "KTO Karatay Üniversitesi Lisans ve Ön lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği"nde yer almaktadır. Buna göre öğrenciler müfredatlarında yer alan kredi yükü uyarınca seçmeli ders almak zorunda olup, bu dersler müfredatta yer alan sınırlamalar içerisinde kalmak kaydı ile öğrencinin ilgi alanı ve isteği göz önünde bulundurularak danışman yardımıyla belirlenmektedir. Böylece öğrencinin sadece okuduğu disiplin ile ilgili değil, aynı zamanda entelektüel bir donanıma sahip olarak mezun olması hedeflenmektedir.

Akademik yıl içerisinde Üniversiteye yeni başlayan her öğrenci için ilgili dekan, müdür veya bölüm başkanı tarafından kesin kayıttaki öğretim elemanları arasından bir sınıf danışmanı görevlendirilmekte ve öğrencinin eğitim öğretim çalışmaları ve üniversite yaşamı ile ilgili sorunların çözümünde öğrenciye yardımcı olunmaktadır. Öğrencinin kaydolacağı dersler, ders ekle-sil ile üstten ders alma işlemleri sınıf danışmanının yetki ve sorumluluğunda yer almaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinin daha etkin bir eğitim öğretim almaları ve sadece teorikte değil pratikte de tecrübe sahibi olarak mezun olmalarına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, uygulama, proje, staj, bilimsel araştırma gibi çalışmalar ile ilgili olarak yardımcı olmak amacı ile öğretim üyeleri arasından akademik danışmanlar görevlendirilmektedir. Danışmanların etkinliği öğrencilerin geri bildirimleriyle değerlendirilmektedir.

Ayrıca öğrencilere 4 yıl boyunca Sektör Danışmanlığı Projesi kapsamında sektör danışmanları atanmaktadır. Sektör danışmanları ile akademik danışmanlar dönem başında öğrencinin programını yapmaktadır. Program koordinasyonunu ve öğrenci takibini yapan akademik danışmanlarımız, ayrıca öğrencilerimizin sosyal danışmanlığını da üstlenmektedir.

Öğrencilerin başarılarını ölçme ve değerlendirme yöntemleri, "KTO Karatay Üniversitesi Lisans ve Ön lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği"nde tanımlanmıştır. Öğrencilerin başarı ölçümleri ara sınav, dönem sonu sınavı, sözlü sınav, ödev ve proje sunumu gibi farklı yöntemler ile yapılmaktadır. Sınavlara ilave olarak; ödev, devam, laboratuvar, atölye, yazılı ve/veya sözlü sunum, proje ve benzeri çalışmalardan hangilerinin sınav notlarını belirlemede etkili olacağı ilgili öğretim elemanı tarafından belirlenip Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden duyurulmaktadır.

Öğrencilerin mezun olabilmesi için gerekli şartlar "KTO Karatay Üniversitesi Lisans-Ön Lisans Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği" ve "Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği" ile belirlenmiştir.

Bir öğrenci, kayıtlı olduğu bölümün programında bulunan tüm dersleri başarıyla tamamladığında genel ağırlıklı not ortalaması 2,00 veya daha yüksek ise diploma almaya hak kazanır. Kayıtlı olduğu ön lisans programında en az 120 AKTS; dört yıllık lisans programında en az 240 AKTS, altı yıllık lisans programlarında 360 AKTS değerinde dersleri ve varsa staj uygulamasını başarıyla tamamlayan, genel not ortalaması en az 2,00 olan ve diğer yükümlülüklerini yerine getiren öğrenciye, kayıtlı olduğu programın diploması ile akademik ve mesleki yeterliklerin uluslararası düzeyde tanınmasına yardımcı olan diploma eki belgesi verilir. Öğrencilerin mezuniyeti ilgili yönetim kurulunda onaylanarak kesinleşir. Diplomaya mezuniyet tarihi olarak ilgili yönetim kurulunun karar tarihi yazılır.

Öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerinin olması durumunda izlenecek prosedür "KTO Karatay Üniversitesi Lisans ve Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği"nde yer almaktadır. Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu'na kabul edilen geçerli mazeretleri nedeniyle ara sınavlara giremeyen öğrencilere, mazeretlerini belgelemek ve sınavların sona erdiği tarihten itibaren beş gün içerisinde yazılı olarak başvurmaları

kaydıyla Yönetim Kurulu kararı ile mazeret sınav hakkı verilebilir. Dönem sonu veya yıl sonu sınavına mazereti nedeniyle giremeyen öğrenci, bütünleme sınavına girer. Herhangi bir mücbir sebep gerçekleştiği, sınava giremeyeceğine ilişkin sağlık kurulu raporu getirdiği, refakat etmediği takdirde birinci derecede yakınının hayati tehlike taşıdığını resmi makamlarca onanması ve benzeri durumlarda bütünleme veya mazeret sınavına giremeyen öğrenciye mazeret sınav hakkı senato tarafından verilebilir.

Öğrencilere yönelik olarak her yıl sonunda yapılan Değerlendirme Anketleri ve istek ve şikâyet kutuları şikâyet ve dileklerin bildirilmesine yönelik geliştirilen mekanizmalardır. Ayrıca öğrenciler taleplerini İlgili fakülte ya da yüksekokul dekanlık/ müdürlüklerine dilekçe ile sunmaları halinde, dilekçenin ilgili birimlere sevk edilmesi suretiyle bu taleplerin uygunluk ölçüsünde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Kariyer gelişim zirvesi, mesleki atölyeler, kulüp çalışmaları ve öğrencilerin yaptıkları proje sunumları aracılığı ile de program dışı alanlara ilgi ve farkındalığın arttırılmasına katkı sağlanmaktadır. Üniversite seçmeli derslerin çeşitliliği ve alan dışı olması da öğrencilerin alan dışı program yeterliliği kazanmalarını sağlamaktadır. Yapılan alan dışı faaliyetler ve üniversite seçmeli havuzunun çeşitliliği öğrencilerin program dışı alanlarda da yetkin olmasını güvence altına almaktadır.

## **Kanıtlar**

- [1 A- KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ ERASMUS YÖNERGESİ.pdf](#)
- [İA-012-Müfredat Hazırlanması ve Güncellenmesi İş Akışı.pdf](#)
- [İA-014-Öğrenci Başarı Durum Listesi Hazırlama İş Akışı.pdf](#)
- [YN-003-KTO Karatay Üniversitesi Lisans ve Önlisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [YN-004-KTO Karatay Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)

## **4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

Üniversitemiz lisans ve önlisans programlarına kayıt yaptırmak isteyen adaylar, ÖSYM tarafından yayınlanan o yıla ait “Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzu” nda belirtilen “özel şartları” sağlamak ve girmek istediği programın puan türünde varsa “en düşük başarı sıralaması” içerisinde olacak gerekli ve yeterli puanı almak zorundadırlar. Özel yetenek gerektiren programlara kayıt yaptırmak isteyen adayların merkezi yerleştirme sınavından Senato tarafından belirlen baraj puanını almak koşuluyla üniversitemiz ilgili programının özel yetenek sınavından da ayrıca başarılı olması gerekmektedir. Yukarıda belirtilen şartları yerine getirmiş öğrencilerin kayıtları KTO Karatay Üniversitesi Lisans Önlisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği’ne göre yapılmaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi önlisans ve lisans programlarında öğrenim görmek için başvuran uluslararası öğrenciler için belirlenen başvuru ve kayıt süreçleri “KTO Karatay Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programlarına Uluslararası Öğrenci Kabulü Yönergesi” dâhilinde sürdürülmektedir. Uluslararası öğrenci kontenjanları, burs oranları, başvuru ücreti ile öğrenim ücreti her yıl Mütevelli Heyeti kararıyla tespit edilir.

Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde; lisansüstü programlara başvurabilmek için adayların lisans diplomasına sahip olmaları ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılan Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Sınavı’ndan (ALES) başvurduğu programın puan türünde 55 puandan az olmamak koşuluyla Senato tarafından belirlenen puana sahip olmaları gerekir. Enstitüye bağlı anabilim dalları, yüksek lisans programlarına öğrenci kabulünde gerekli görüldüğü takdirde, anabilim dalı başkanlıklarının önerisi ve ilgili enstitü yönetim kurulu kararı ve Senatonun onayı ile YDS ya da ulusal veya uluslararası alanda geçerliliği olan bir dil sınavından belirli bir asgari puanın alınması şartını koyabilir. Ayrıca gerekirse lisans ve/veya yüksek lisans not ortalaması ve ilgili anabilim dalı tarafından yapılacak olan yazılı ve/veya sözlü sınav sonucu da değerlendirilebilir. ALES puanının, not ortalamasının, yazılı ve/veya sözlü mülakat değerlendirmelerinin oranları ilgili anabilim dalı başkanlıklarınca belirlenir ve bu oranlar öğrenci alımı ilanında açıkça belirtilir. Doktora programına başvuracak olanların programa kabulünde, ALES puanı

yanı sıra yazılı olarak yapılacak bilimsel değerlendirme sınavı ve/veya mülakat sonucu ile yüksek lisans derecesiyle başvuranlar için yüksek lisans not ortalaması da değerlendirilebilir.

Öğrencilerin önceki yeterliliklerinin tanımlanmasına ilişkin süreç “KTO Karatay Üniversitesi Lisans Önlisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği”nde belirlenmiştir. Buna göre, öğrenci, bir defaya mahsus olmak üzere kesin kayıt yaptırdığı programın ilk döneminde ders ekle-sil süresinin sonuna kadar, daha önce öğrenim gördüğü ve Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yükseköğretim kurumlarında aldığı ve başarılı olduğu müfredatındaki derslerden muafiyet isteğinde bulunmak için onaylı not döküm belgesi ve bir dilekçeyle ilgili fakülte dekanlığı, yüksekokul veya meslek yüksekokulu müdürlüğüne başvurabilir. Öğrencilerin muafiyet talepleri, ilgili yönetim kurulunda karara bağlanır. Muaf olunan derslerin notları öğrencinin ders dökümünde gösterilerek genel not ortalamalarına dâhil edilir. Öğretim programlarındaki bazı derslere yönelik yapılan muafiyet sınavlarına girerek başarılı olan öğrencilerin notları transkriptte gösterilmez. Ancak kredileri sayılır.

Üniversite programlarına yatay geçiş ile öğrenci kabulü ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, Senato tarafından belirlenen esaslar ve kontenjanlar çerçevesinde ilgili kurul kararı ile yapılır. Kurum içi, kurumlar arası yurt içi ve yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından yatay geçiş ile merkezi yerleştirme puanı ile yatay geçiş yapılabilmesine ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlar arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanan “KTO Karatay Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi” ile hüküm altına alınmıştır.

Merkezi yerleştirme puanı ile (Ek Madde-1) yatay geçiş yolu kapsamında kesin kayıt yaptıran öğrencilerin sınıf bilgisinin öğrencinin geldiği üniversitenin transkriptindeki dönem /yıl incelenerek ve yatay geçiş başvurusundaki beyanı da dikkate alınarak Rektörlükçe belirlenir.

Üniversite programlarına dikey geçiş ile öğrenci kabulü Senato önerisi ve Mütevelli Heyet tarafından onaylanan kontenjan çerçevesinde ÖSYM tarafından yapılır.

Dikey Geçiş Sınavı ile üniversitemiz lisans programlarına yerleşen öğrencilerden daha önce kayıtlı olduğu bir yükseköğretim kurumunda başarılı olduğu derslerden muafiyet isteği kabul edilenlerin ortak zorunlu dersler dâhil muaf olduğu toplam kredinin 80 AKTS altında olması durumunda ikinci sınıfa, 80 AKTS ve üzerinde olması durumunda ise üçüncü sınıfa intibakları yapılır.

Öğrencilerin önceki öğrenmelerinin tanımlanmasına ilişkin süreç “KTO Karatay Üniversitesi Lisans Önlisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği”nde belirlenmiştir. Buna göre, öğrenci, bir defaya mahsus olmak üzere kesin kayıt yaptırdığı programın ilk döneminde ders ekle-sil süresinin sonuna kadar, daha önce öğrenim gördüğü ve Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yükseköğretim kurumlarında aldığı ve başarılı olduğu müfredatındaki derslerden muafiyet isteğinde bulunmak için onaylı not döküm belgesi ve bir dilekçeyle ilgili fakülte dekanlığı, yüksekokul veya meslek yüksekokulu müdürlüğüne başvurabilir. Öğrencilerin muafiyet talepleri, ilgili yönetim kurulunda karara bağlanır. Muaf olunan derslerin notları öğrencinin ders dökümünde gösterilerek genel not ortalamalarına dâhil edilir.

Merkezi sınav ile üniversite lisans programlarına yerleşen öğrencilerden daha önce kayıtlı olduğu bir yükseköğretim kurumunda başarılı olduğu derslerden muafiyet isteği kabul edilenlerin ortak zorunlu dersler dâhil muaf olduğu toplam kredinin 40 AKTS ve üzerinde olması durumunda ikinci sınıfa, 80 AKTS ve üzerinde olması durumunda ise üçüncü sınıfa intibakları yapılır.

Öğretim programlarındaki bazı derslere yönelik yapılan muafiyet sınavlarına girerek başarılı olan öğrencilerin notları transkriptte gösterilmez. Ancak kredileri sayılır.

Programlarında hazırlık sınıfı bulunan bölümlere yatay geçiş ve dikey geçiş ile kesin kayıt yaptıran öğrencilerin, ilk ders kaydı yaptırdıkları yıla ait müfredata uygun olarak intibakları yapılır. Programlarında hazırlık sınıfı bulunmayan öğrencilerinde kayıt oldukları eğitim öğretim yılındaki müfredatına uygun olarak intibakları yapılır.

Yatay geçiş yapan öğrenci, daha önceki üniversitesinden aldığı derslerden geçiş yaptığı programdaki derslerle eşdeğer olanlardan ilgili yönetim kurulu kararı ile muaf tutulur ve bu derslerden alınan



notların eşdeğer karşılığı kabul edilen derslere işlenerek transkriptinde gösterilir ve genel not ortalamasının hesaplanmasına dahil edilir.

ÖSYM tarafından yapılan Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile üniversitenin lisans programlarına yerleştirilen öğrencilerin, ön lisans eğitimi sırasında almış oldukları derslerden eşdeğer olanlar, ilgili yönetim kurulu kararı ile muaf sayılır ve öğrencilerin almaları gereken derslere göre hangi dönem veya yıla intibak ettirildiği tespit edilerek programa kaydı yapılır. Bu öğrencilerin muaf oldukları lisans derslerine, ön lisans almış olduğu ilgili derslerin notlarının eşdeğer karşılığı işlenir. Dikey geçişle lisans programlarına yerleşen öğrencilerin diploma programından mezuniyet koşullarını sağlamaları halinde lisans ağırlıklı not ortalamaları ön lisans programında alarak lisans programında intibakı yapılan dersler ile lisans eğitimi sırasında aldığı dersler üzerinden hesaplanır.

Uluslararası öğrencilerin kabulü ve eğitim-öğretim süreci ile ilgili düzenlemeler ise bir yönerge ile güvence altına alınmıştır.

Her yıl Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen kriterler çerçevesinde Üniversitemiz Mütevelli Heyeti tarafından uluslararası öğrenci kontenjanları ve burs oranları belirlenerek öğrenim ücreti tespit edilir.

Üniversite Uluslararası Öğrenci Yönergesi kapsamında uluslararası öğrenci olarak başvuruda bulunan öğrenciler, girmiş oldukları bursluluk ve sözlü mülakat sınavları sonucunda tercih ettikleri bölüme burslu olarak kayıt yaptırabilirler.

Uluslararası öğrenciler başvurularını online yapabilmektedirler. Ayrıca bu yıl KTO Karatay Üniversitesi kampüsü dışında buldukları Ülke/Şehirden online bursluluk sınavlarına girebilmeleri için çalışmalar da yürütülmektedir.

KTO Karatay Üniversitesinde ikinci bir programından eş zamanlı olarak ders alıp, iki ayrı diploma alabilmesini sağlayan Çift Anadal Programı (ÇAP) uygulanmaktadır. “KTO Karatay Üniversitesi Çift Anadal ve Yandal Yönergesi” ile bu konuya ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir. Çift Anadal Programı için ayrı not belgesi ve programı tamamladığı takdirde ayrı diploma düzenlenir.

Üniversitenin herhangi bir ön lisans ya da lisans programına kayıtlı olmayan, herhangi bir yükseköğretim kurumu öğrencisi veya mezunu olan öğrenciler “özel öğrenci” olarak adlandırılmaktadır. Özel öğrenci başvuruları ilgili yönetim kurulunca değerlendirilerek karara bağlanır. Özel öğrencilere diploma ve unvan verilmez. Ancak, aldıkları dersleri gösteren bir belge verilir. Özel öğrenciler, üniversitenin diğer öğrencilerine uygulanan idari ve akademik kurallara tabidirler. Özel öğrencilerin Mütevelli Heyet tarafından belirlenen öğrenim ücretini ödemeleri gerekir.

Misafir öğrenciler, yabancı ülkelerde lisans düzeyinde eğitimlerine devam eden veya bir yükseköğretim kurumu mezunu olup Üniversitede en fazla iki dönem ders alan öğrencilerdir. Misafir öğrencilere diploma ve unvan verilmez, ancak aldıkları dersleri gösteren bir belge verilir.

Özel öğrenciler ve misafir öğrenciler ile ilgili olarak; “KTO Karatay Üniversitesi Lisans Önlisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ndeyer almayan konularda ilgili mevzuat hükümleri ve Senato kararları doğrultusunda işlem yapılır.

## **Kanıtlar**

- [İA-015-Özel Yetenek Sınavı ile Öğrenci Alımı İş Akışı.pdf](#)
- [İA-016-Uluslararası Öğrenci Kabul Kayıt İş Akışı.pdf](#)
- [İA-020-Yatay Geçiş İş Akışı.pdf](#)
- [İA-021-Çift Anadal Programı İş Akışı.pdf](#)
- [İA-024-DGS Kayıt ve Ders İntibak İş Akışı.pdf](#)
- [İA-025-Ders Muafiyeti İş Akışı.pdf](#)

- [İA-093-Lisansüstü Yatay Geçiş İş Akışı.pdf](#)
- [KTO Karatay Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programlarına Uluslararası Öğrenci Kabulü Yönergesi.pdf](#)
- [YR-002-KTO Karatay Üniversitesi Çift Anadal ve Yandal Programı Yönergesi.pdf](#)

## 5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizde eğitim-öğretim kadrosu işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile akademik kadro atama ve yükseltmeleri; Yüksek Öğrenim Kurumunun, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde, belirlenmiş atama ve yükseltme ölçütleri esas alınarak ve şeffaflık ilkesine göre yapılmaktadır. Öğretim üyelerinin akademik çalışmalarında kalitenin artırılması amaçlı, ulusal ve uluslararası seviyede toplantı ve organizasyonlar düzenleyen, bunlara aktif olarak katılan, çalışmalarına atıf yapılan, lisans ve lisansüstü programlar yürüten, üniversite sanayi ve toplum ilişkilerini değerlendirebilen, nitelikli öğretim üyeleri yetiştirilmesini ilkelerini belirlemek için oluşturulan YR-024 Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi'ne göre Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu tarafından incelenir ve belirtilen her akademik unvan için gerekli puanı sağlamış adayların dosyaları Rektörlük Makamı'na sunulmaktadır. KTO Karatay Üniversitesinde, eğitim-öğretimde kalitenin artırılması amaçlı yürürlükte olan YR-024 Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi revize edilerek atanma ile ilgili puanlar artırılmıştır. Puanlama yayınlar, atıflar, patentler üzerinden yapılmaktadır. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları; DŞ-018 Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Yönetmeliğine göre yapılmaktadır. Bütün atamalar ile ilgili işleyişi için iş akışları oluşturulmuş ve <https://kalite.karatay.edu.tr/isakislari> adresinden erişime açılmıştır. Ayrıca atamalara başvurularda kullanılacak formlara <https://kalite.karatay.edu.tr/formlar> adresinden ulaşılmaktadır (İA-039-Ders Saat Ücretli Öğretim Elemanı Görevlendirme İş Akışı, İA-047 Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Atama İş Akışı, İA-049 Okutman Atama İş Akışı, İA-045 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Atama İş Akışı, DŞ-009-Yabancı Uyruklu Kimlik Bilgi Formu, Açık Kimlik Formu, DŞ-006- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı DŞ-007-Bilgi Derleme Formu, Bilgi Formu, DŞ-008-Vize Talep Formu).

Her dönem dışarıdan görevlendirilen öğretim elemanları için dönem başlamadan 2 ay önce bölüm talepleri alınarak Fakülte/Enstitü/Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları yoluyla Rektörlüğe iletilmektedir (FR 167 ve FR 0080). Rektörlüğe iletilen talepler Rektör Yardımcısı ve Rektör Danışmanı tarafından talepte bulunan Bölüm Başkanları ile görüşülerek öğretim elemanlarının uygunluklarına karar verilmektedir. Uygun görülen öğretim elemanlarının yazıları ilgili bölümlere yazı ile bildirilmektedir.

Eğitim-Öğretim Kadrosunda bulunan akademik personele, proje yazmaya teşvik etme ve yayınların niteliğinin artırılması amacı ile teşvik verilmektedir. Yayın ve Atıf Teşvik Ödül Sistemi ve YR-008 AR-GE, Proje ve İnovasyon Teşvik Yönergesi'ne göre, başvuru dilekçe ve formunu teslim ederek başvurarak akademisyenlerin ön değerlendirmeleri, Yayın, Proje, Ödül ve Sempozyum/Kongre Katılım Değerlendirme Kurulu tarafından yapılmaktadır. Ön Değerlendirme Raporu, Rektöre sunulmaktadır. (FR-0239- Yayın Teşvik Başvuru Dilekçesi, FR-240-Yayın Teşvik Başvuru Formu, FR-0338-Atıf Teşvik Programı Başvuru Formu,FR-0242-Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Teşvik Programı Başvuru Formu,FR-0241- Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Teşvik Programı Başvuru Dilekçesi)

Akademisyenlerin mesleki gelişimlerinin arttırılması amaçlı akademik konferanslara katılım giderek artmaktadır. KTO Karatay Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme İlkeleri çerçevesinde, ulusal ve uluslararası toplantı, kongre, seminer, sempozyumlara katılması için FR-0236-Akademisyen Görevlendirme Talep Formu ve çalışmanın içeriğini gösteren belge (proje bilgileri, araştırma içeriği vb.) ile başvuruda bulunulması halinde değerlendirilmekte ve Ulusal ve Uluslararası Etkinliklere Katılım İlkelerine göre destek sağlanmaktadır.

Eğitim-Öğretim kadrosunun ulusal ve uluslararası endeksli dergilerde yayınlanması planlanan makalelerine FR-0354 Dil Redaksiyon Formu ile başvurması halinde; Dil Redaksiyonu Desteği İlkeleri

çerçevesinde yabancı dil düzeltme desteği verilmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunda bulunan akademik personelin yıl boyu performansları; dil puanı, sektör-üniversite işbirliği, AR-GE/Proje/İnovasyon/Patent sayısı kriterleri ve son yıl faktörüne göre izlenip ödüllendirme mekanizması ile ödüllendirilmektedir. Akademisyenlerin, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının arttırılması ve yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmaları, ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetlerini gerçekleştirmek için TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, BOREN, Kalkınma Ajansları, KOSGEB, Bakanlık Destekli Proje çağrılarına destek için başvurmaları halinde Karatay Teknoloji Transfer Ofisi uzmanları tarafından destek verilmektedir. Başvurulacak hibe programına göre projenin yazılması/düzenlenmesini takiben proje uygunluk için Teknoloji Transfer Ofisi tarafından Rektörlük veya Genel Sekreterlik Makamına sunulmaktadır. Uygun bulunması halinde, ilgili hibe programına; onaylanan proje öneri formu ve istenilen belgeler ile başvuru yapılmaktadır. Ayrıca akademisyenlerin, araştırma yapmak sureti ile kendilerini geliştirme amaçlı hazırlayacakları AB destekli proje ile ilgili mentör desteği talebinde bulunmaları halinde, "Karatay TTO Proje Hazırlamada Kapasite Arttırılmasına Yönelik Mentörlük Destek Programı" dahilinde destek verilmektedir. Rektörlük Makamı'nın uygun görmesi halinde, Karatay TTO Proje Hazırlama Mentör Hizmeti Sözleşmesi imzalanarak mentör desteği satın alınmak sureti ile akademisyene destek sağlamaktadır (FR-241-Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Teşvik Programı Başvuru Dilekçesi, FR-0242-Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Teşvik Programı Başvuru Formu, FR-320 Karatay TTO Proje Hazırlama Mentör Hizmeti Sözleşmesi Formu). Bu faaliyetler iş akışları ile güvence altına alınmakta ve resmi web sayfasından paylaşılmaktadır (<https://kalite.karatay.edu.tr/>). Akademisyenlerin mesleki gelişimlerini sürdürülebilir kılmak amacı ile Teknoloji Transfer Ofisi veri tabanı kullanma, proje hazırlama, sunma ve yönetimi konularında eğitim uzmanlarının verdiği eğitim programları da yapılmaktadır. Bunlardan 2018 yılında düzenlenenleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

No	Adı	Tarih
1	COST-Bilim ve Teknoloji Alanında Avrupa İş Birliği Aksiyonları-Bilgilendirme Toplantısı Prof. Dr. Mustafa ERSÖZ	24.01.2018
2	KOP'ta Girişim Programı bilgilendirme Toplantısı	10.10.2018
3	WILEY Eğitim Toplantısı-Yazar Seminerleri- Duygu PAÇALI	01.03.2018
4	Enerji Hukuku Eğitimi- Dr. Mustafa YAVUZ	19-21.03.2018

Üniversitemizde ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri göz önüne alınmaktadır. Bölümlerin bu konuda yaptıkları çalışmalar ilgili Dekanlık/Müdürlüğe sunulmaktadır. Görevlendirmeler Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Yönetim Kurulunda görüşülerek karara bağlanmaktadır. Ders içeriği %30 İngilizce olan bölümlerde, öğretim üyesinin daha önce dersi vermiş olmak, doktorasını yabancı dil ile öğrenim yapan bir ana bilim dalında tamamlamış olmak veya YDS ve YÖKDİL benzeri sınavlardan 80 ve üzeri dil puanı almak şartları aranmaktadır.

Üniversitemizde, eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında; KTO Karatay Üniversitesi hedefleri doğrultusunda, Kütüphane ve Müze Koordinatörlüğü tarafından akademisyenlere yönelik düzenlenen seminer, eğitim, paneller ile güncellenmektedir. Eğitimcinin eğitimi kapsamında düzenlenen etkinlikler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

No	Adı	Tarih
5	ANKOSLink 2018 Uluslararası Konferansı"	17-20 Nisan 2018

## Kanıtlar

FR 167 Akademik personel Ders Yüğü formu

FR 0080 Ders saat ücretli öğretim elemanı Bilgi Formu

2547 sayılı kanununun 40/A , 40/B ve 31 maddelere dayanılarak görevlendirmeler yapılıyor.

## Kanıtlar

- [DŞ-006-Yabancı Uyruklu Personel Bilgi Derleme Formu.pdf](#)
- [DŞ-007-İlk Defa Çalıştırılacak Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Bilgi Formu.pdf](#)
- [DŞ-008-Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Vize Talep Formu.pdf](#)
- [DŞ-009-Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Bilgi Formu.pdf](#)
- [FR-0080-Ders Saat Ücretli Görevlendirme Bilgi Formu ve Gerekli Evraklar Listesi.pdf](#)
- [FR-0167-Akademik Personel Ders Yüğü Formu.pdf](#)
- [FR-0236-Akademik Görevlendirme Talep Formu Dosyasının Kopyası.pdf](#)
- [FR-0239-Yayın Teşvik Programı Başvuru Dilekçesi.pdf](#)
- [FR-0240-Yayın Teşvik Programı Başvuru Formu.pdf](#)
- [FR-0338-Atıf Teşvik Programı Başvuru Formu.pdf](#)
- [İA-039-Ders Saat Ücretli Öğretim Elemanı Görevlendirme İş Akışı.pdf](#)
- [FR-0354-Makale Dil Redaksiyonu Talep Formu Dosyasının Kopyası.pdf](#)
- [İA-047-Öğretim Görevlisi-Araştırma Görevlisi Atama İş Akışı.pdf](#)
- [İA-049-Okutman Atama İş Akışı.pdf](#)
- [Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi.pdf](#)
- [FR-0241-Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Teşvik Programı Başvuru Dilekçesi.pdf](#)
- [FR-0242-Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Teşvik Programı Başvuru Formu.pdf](#)
- [FR-0320-Mentör Proje Hazırlama Hizmeti Sözleşmesi.pdf](#)

## 6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversite 6 Fakülte, 2 Yüksekokul, 3 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü ile eğitim-öğretimini sürdürmektedir.

Üniversitede sosyal ve kültürel etkinlik alanları çalışma, dinlenme ve rekreasyon alanları olarak 3 grupta kategorize edilmektedir. Dinlenme ve rekreasyon bölgesi olarak kongre, konferans ve sempozyum gibi toplantı eylemlerinin yer aldığı; 350 kişi kapasiteli konferans salonu, toplantı odaları, üniversitemiz fuaye alanları, amfileri, araştırma laboratuvarları (Mühendislik Fakültesi 14 adet, Tıp Fakültesi 16 adet, Sağlık Bilimleri Yüksek Okulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 15 adet) bulunmaktadır.

Dijital veriler kullanılarak da eğitimin sağlanması amacıyla 136 derslikte projeksiyonlu görüntü sistemi, 41 derslik ve amfide ise bilgisayarlı akıllı kürsü ve ses sistemi mevcuttur. Akademik Personel görsel ve işitsel eğitim materyallerini sınıf, amfi, atölye ve laboratuvarlarda kullanabilmektedirler. İstendiği takdirde yaka mikrofonu hizmeti alınabilmektedir. Tüm kampüs içerisinde kablosuz internet erişim imkânı sağlanmakta olup, tercih edildiği takdirde kablolu internet erişim hizmeti de verilebilmektedir.

Tüm Derslik, Amfi, Atölye ve Laboratuvarlarda Rooftop, VRF ve dijital klima sistemi ile mevcut yoğunluk ve mevsim şartlarına göre iklimlendirilme yapılabilmektedir.

Öğrenci ve akademisyenlerin kullanımına sunulan 7 adet bilgisayar laboratuvarı, 326 kişi kapasitelidir ve 283 bilgisayar bulunmaktadır.

1.072 kişi kapasiteli kütüphane ve çalışma salonları öğrencilerin kullanımına yönelik alanlardır. Öğrenci, akademik-idari personelin günlük ihtiyaçlarını karşılayabildikleri 600 kişi kapasiteli yemekhane, 200 kişilik özel amaçlı yemek salonu, 1 kantin ve 3 kafeterya, kırtasiye üniversitemizin açık ve kapalı mekânları arasında yer almaktadır.

Üniversitede masa tenisi oyun alanı ve açık basketbol ve voleybol sahası mevcut olup, öğrencilerin çeşitli alanlarda yeteneklerini keşfedip, geliştirecekleri drama odası, atölyeler (Hat Sanatları, Modelaj, Grafik, Temel Tasarım, Fotoğraf, Baskı, Desen, Perspektif ve Teknik Resim Atölyesi, Tipografi, MAC Laboratuvarı) bulunmaktadır.

Şehir dışından gelen öğrenciler için KTO Eğitim ve Sağlık Vakfının işlettiği Kız ve Erkek Öğrenci Konukevleri bulunmaktadır.

Kütüphane 2017-2018 yılında; CAB, Ebscohost, Emerald Premier eJournal, IEEE, Ithenticate, JSTOR Archive Journal Content, Mendeley, Nature Journals All, Palgrave Macmillan Journals, Academic Journals, OVID-LWW, ProQuest Dissertations & Theses Scopus, Science Direct, SpringerLink Taylor and Francis, Web of Science, Turnitin, Wiley, Proquest Art Design & Architecture Collection, Engineering Village, Lexpera Hukuk ve Turcademy veri tabanlarına erişim imkânı sağlamıştır. TÜBİTAK EKUAL (Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) üniversiteler adına imzaladığı lisans anlaşmaları ile veri tabanı abonelikleri devam etmektedir.

ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) tarafından kurulan KİTS (Kütüphaneler Arası İş Birliği Takip Sistemi) üzerinden kütüphaneler arası kitap ve diğer materyalin ödünç alınıp verilmesi işlemleri ile ilgili istekler bu sistem üzerinden elektronik ortamda gerçekleştirilmektedir.

Türkiye Belge Sağlama ve Ödünç Verme Sistemi (TÜBESS) kullanıcıların akademik bilgi ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla ülkemizdeki bilgi merkezlerinin kaynak paylaşımında iş birliği yapmalarını amaçlamaktadır. Kaynak paylaşımı TÜBESS'e dahil olan kütüphanemizin belge sağlama birimi aracılığı ile ödünç verme şeklinde hizmet sağlamaktadır.

Kütüphaneye giren süreli yayın sayısı (başlık olarak) 76'dır.

Hukuk Fakültesi yeni hizmet binası 2016-2017 eğitim öğretim yılı ikinci döneminde hizmet vermeye başlamıştır. Adalet Meslek Yüksekokulu da eğitim-öğretim faaliyetlerini Hukuk Fakültesi binasında yapmaktadır. Hukuk Fakültesine ait binada 4 adet amfi 8 adet derslik, 3 adet serbest çalışma sınıfı ve hukuk eğitimlerinde kullanılmak üzere 1 adet "Sanal Mahkeme Salonu" bulunmaktadır. Ayrıca bina içerisinde öğrencilerin kullanımına yönelik bir de kafeterya mevcuttur. (Kütüphane ve serbest çalışma salonları eklenecek

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi ve Yabancı Diller Yüksek Okulu eğitim-öğretim faaliyetlerini C Blok'ta ve ortak dersliklerde sürdürmektedir. Derslerde projeksiyon ile bilgisayar destekli eğitim, laboratuvarlarda ise yeni teknoloji ile donatılmış altyapı ve malzemeler kullanılmaktadır.

Sağlık Bilimleri Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Tıp Fakültesi B Blokte eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu yüksekokul ve fakültelerin kullanımına sunulan Kardiyopulmoner, Elektroterapi laboratuvarları; Odyoloji, Hemşirelik ve FTR Uygulama laboratuvarları ve Drama Odası bulunmaktadır. Laboratuvarlar gerekli görülen güncel ve teknolojik cihazlar ile donatılmış olup halihazırda uygulama derslerinde öğrenciler tarafından aktif olarak kullanılmaktadır.

Ayrıca Tıp Fakültesi bünyesinde Hasta Takip Laboratuvarı, Mesleki Beceri Laboratuvarı, Hijyen Eğitim Laboratuvarı, Anatomi Maket Laboratuvarı, Anatomi Diseksiyon Laboratuvarı, Histoloji-Patoloji Mikroskop Laboratuvarı ve Multidisipliner Laboratuvarı (Biyokimya-Biyoloji-Fizyoloji-Mikrobiyoloji) bulunmaktadır.

Mühendislik ve Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi A blokta eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesinde uygulamalı derslerin yapıldığı atölyeler, sundukları içerik ve fiziksel ortam açısından yeterli görülmektedir. Artan öğrenci sebebiyle özellikle Mimarlık ve İç Mimarlık öğrencilerin uzun süreler çalışacağı ve çizim yapacakları çalışma salonlarının

oluşturulması planlanmaktadır.

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi'nde Hat Tasarım Atölyesi, Hat Sanatları Atölyesi, Modelaj Atölyesi, Grafik Atölyesi, Temel Tasarım Atölyesi, Fotoğraf Atölyesi, Baskı Atölyesi, Desen Atölyesi, Perspektif ve Teknik Resim Atölyesi, Tipografi Atölyesi ve MAC Laboratuvarı bulunmaktadır. Ayrıca güzel sanatlar çerçevesinde kapalı ve koruma altında bir sanat galerisinin oluşturulması planlanmaktadır. Bugüne kadar yapılan sergilerde fakülte binalarında bulunan geniş lobiler ve sosyal teste bulunan fuaye alanı kullanılmıştır.

Mühendislik Fakültesinde ise Fizik Laboratuvarı, Isı ve Akışkanları Laboratuvarı, AR-GE Laboratuvarı, Robotik Laboratuvarı, Ölçme Laboratuvarı, Elektrik Makineleri Laboratuvarı, Mekatronik Laboratuvarı, Elektrik Laboratuvarı, İnşaat Laboratuvarı ve Elektrik Makineleri Laboratuvarı bulunmaktadır.

Üniversitenin Fakülte/YO/MYO bölümleri ve öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler Sağlık, Kültür ve Sportif Faaliyetler Koordinatörlüğü tarafından organize edilmektedir.

Bilimsel, Sosyal ve Kültürel Faaliyetler; Kutlama ve davetler, şenlikler, törenler, açılış, mezuniyet, ödül, gösteri ve konser etkinlikleri, konferans, söyleşi, seminer, çalıştay, panel ve kermes şeklinde çeşitlilik ve zenginlik göstermektedir.

Sportif Faaliyetler kapsamında; 3x3 Basketbol Turnuvaları, Masa Tenisi Turnuvaları ve Halı Saha Maçları şeklindedir. Ayrıca Atletizm (erkek), Basketbol (erkek), Bilardo (erkek), Bilek Güreşi (erkek), Futbol (erkek), Hentbol (erkek), Masa Tenisi (erkek-bayan), Salon Futbolu (erkek), Taekwondo (erkek), Tenis (erkek), Voleybol (erkek), Yüzme (erkek), Açık Yüzme (erkek), E-Spor LOL (erkek) gibi branşlarda takımlar mevcuttur. 2017-2018 döneminde 18 dalda 29 faaliyet yapılmış ve 19 kız 225 erkek olmak üzere 244 öğrenci katılmıştır.

Öğrencilere yönelik faaliyetler; üniversite bütçesinden veya sponsorluk destekleri ile finanse edilmektedir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin niteliğine göre konuk ve öğrencilere yemek, ulaşım, konaklama, araç ve materyal (afiş, branda, üniforma, plaket ve çeşitli hediyeler) hizmeti sunulmaktadır. Takımların antrenmanları için çalışma salonları kiralanarak ve ilgili kurumlarla iş birliğine girilerek öğrencilerimizin hizmetine sunulmaktadır. Yapılan etkinlikler üniversite web sitesi ve sosyal medya hesaplarından öğrencilere duyurulmaktadır. Bu aktiviteler sayesinde öğrenci ve öğretim üyeleri arasındaki ilişkiler, eğitim yönünden olduğu kadar sosyal ve kültürel yönden de gelişmektedir. Çeşitli bölgelerden gelen, farklı gelenek ve hayat anlayışına sahip öğrenciler zengin bir kültür birliğine zemin hazırlamaktadır. Ayrıca mesleki eğitim dışındaki faaliyetler (tiyatro, sergi, konser, spor turnuvaları vb.) öğrencilerin kampüs hayatında aktif roller alarak toplum hayatına hazır bireyler olarak yetişmesi açısından da önem taşımaktadır. Sportif faaliyetler kapsamında üniversiteyi temsilen şehir dışındaki müsabakalara katılan öğrencilere, derslere devam hususunda izin verilmektedir. Ayrıca takım sporlarında ya da ferdi olarak üniversiteyi temsil eden öğrencilere gerekli şartları taşımaları halinde "sporcu bursu" da verilebilmektedir.

"KTO Karatay Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri Birimi", öğrenci ve akademik/idari personele psikolojik destek veren bir hizmet birimidir. Temel amacı; danışanların zihinsel, duygusal ve sosyal yönden en üst düzeyde gelişmesine yardımcı olmaktır. Bununla birlikte, öğrenim sürecinde ortaya çıkabilecek olan problemlere yönelik "önleyici" çalışmalar yapmaktadır. Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Merkezine başvuranlara ait bilgiler etik kurallar içerisinde hiçbir kişi ya da kurum ile (kişinin ailesi dahil) kendisinin onayı alınmadan paylaşılmamaktadır.

İletişim ve Çatışma Çözme, Mükemmeliyetçilik, Duygusal İlişki Modelleri, Problem Çözme Becerileri, Zaman Kullanımı ve Erteleme Davranışı, Depresyonla Başa Çıkma Yolları, Obsesyon, Panik Atak, Kaygı Bozukluğu, Sosyal Fobi vb. gibi çeşitli konularda bilgilendirme ve terapi yapılmaktadır. Ortalama on iki kişiden oluşan gruplara, iki saatlik bir sürede hem bilgi alma hem de konuyla ilgili uygulama yapma şansı sunulmaktadır. Girişkenlik, Kendine Güven, Reddedilme, Yalnız Kalma Duygusuyla Başa Çıkma vb. gibi çeşitli konularda çalışmalar yapılmaktadır.

Bireysel Görüşmeler; Bireysel görüşmelerle, öğrencilere kendi gelişimini ilgilendiren konuları ve kişisel sorunlarını güvenli bir ortamda konuşma fırsatı sunulmaktadır. Danışanların kişisel sorunları kendileriyle birlikte belirlenerek ve saptanarak, konulan hedeflere ulaşmak için ortak bir çalışma yürütülmektedir. Gerekirse, danışan, mümkün olan en kısa zamanda psikiyatri hekimine yönlendirilmektedir.

Gruplarla Psikolojik Danışma; Ön görüşme sonunda herkes bir grup üyesi olabilir. 10-15 üye ile oluşturulan gruplarda, kişiler, iç dünyalarını, yaşam biçimlerini ve ilişkilerini anlama olanağı bulabilirler. Uygulamalarla hem kendi iç dünyalarında hem de ilişkilerinde değişimi harekete geçirebilirler.

Psikolojik Testler; yardım süreci içerisinde, eğer gerekirse, danışanı daha fazla tanıma fırsatı sağlayan çeşitli psikolojik testler uygulanmaktadır.

2018 yılı içerisinde rehberlik merkezi aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmiştir

- 594 öğrenci ile yüz yüze görüşülerek öğrencilerin sorunları hakkında bireysel danışmanlık yapılmış, psikolojik destek verilmiştir.
- 2 farklı grup öğrenci ile üniversitede arkadaşlıklar ve üniversiteye adaptasyon hakkında grup görüşmesi yapılarak yeni gelen öğrencilere destek olunmuştur.
- 22-27.01.2018 tarihlerinde Bil Vip Özel öğretim kursu Üniversitemizde kamp düzenledi. Öğrencilere motivasyon semineri verildi.
- 05.03.2018 tarihinde İzmir Psikoloji Günleri kapsamında seminer ve atölye çalışması düzenlendi.
- 09.04.2018 tarihinde Konya Dedeman Otelde Eket Fuarcılığın düzenlediği programda "Sınav Motivasyonu" semineri verildi.
- 10-11.05.2018 tarihinde Karatay Psikoloji Günlerinde "Yeni Sınav Sistemi ve Tercih Danışmanlığı" ile ilgili atölye çalışmasında görev alındı.
- 06.08.2018 tarihinde Meram Anadolu lisesinde 118 rehber öğretmene tercih eğitimi verildi.
- 07.08.2018 tarihinde TRT de Akıllı Tercih programına konuk olarak katılındı.
- 11.08.2018 tarihinde TV Net'e Tercih Rehberi Programına Konuk olarak katılındı.
- 2018 Tercih Döneminde, sosyal medya için 2 adet kısa video çekildi, 2000 öğrencinin tercihinin yardımcı olundu.

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler için yerleşke alanındaki bütün bina ve açık alanlarda fiziki ihtiyaçlara cevap verebilmek için çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Görme engelli öğrenciler için hissedilebilir yüzey uygulaması, ortopedik engelli öğrenciler için merdiven asansörü ve engelli tuvaletleri gibi uygulamalar mevcuttur. Bu uygulamalar KTO Karatay Üniversitesi bünyesinde kurulan "Engelli Birimi" tarafından koordine edilmektedir.

Üniversitemizde 15 engelli öğrencimiz eğitim görmektedir. 2018 yılından itibaren engelli öğrencilerine burs yönergesi kapsamında engel oranlarını belgelemeleri halinde %50'ye kadar burs imkânı sunmaktadır.

Engelli öğrencilere; talepleri doğrultusunda özel sınav ortamları ve gözetmen desteği, eğitim alanlarında yeterli görsel ve işitsel materyaller, eğitim alanları ve diğer alanlara engelli öğrencilerin ulaşılabilirliği, kütüphaneye erişim olanakları verilmektedir.

Öğrenci değişim programları çerçevesinde okulumuza gelen yabancı öğrenciler için Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAR-DİL) tarafından çeşitli programlar düzenlenmektedir.

Uluslararası ve Özel Programlar Ofisi IAESTE staj programı ve Erasmus+ öğrenci değişim programı çalışmalarını yürüterek öğrencilerin yurt dışı deneyimini yaşamalarına yardımcı olmakta, ayrıca yurt dışındaki üniversitelerle yapılan görüşmeler ve yazışmaları gerçekleştirmektedir.

Uluslararası öğrencilerin kabulü ve eğitim-öğretim süreci ile ilgili düzenlemeler ise bir yönerge ile güvence altına alınmıştır.

Her yıl Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen kriterler çerçevesinde Üniversitemiz Mütevelli

Heyeti tarafından uluslararası öğrenci kontenjanları ve burs oranları belirlenerek öğrenim ücreti tespit edilir.

Üniversitemiz Uluslararası Öğrenci Yönergesi kapsamında uluslararası öğrenci olarak başvuruda bulunan öğrenciler girmiş oldukları bursluluk ve sözlü mülakat sınavları sonucunda tercih ettikleri bölüme burslu olarak kayıt yaptırabilirler.

Burs elde edemediği için üniversite okuyamayacak durumda olan, iç karışıklığın olduğu ülkelerden gelen öğrencilere Üniversite tarafından bir defaya mahsus olmak üzere, öğrencinin ihtiyaç duyduğu alanda (İngilizce-Türkçe-Arapça) hazırlık eğitimi verilebilir. 2018-2019 döneminde muhtelif bölümlerde %100 burslu 120 öğrenci kontenjanı ve %50 burslu 185 öğrenci kontenjanı mevcuttur.

Öğrenci Toplulukları yönergesi oluşturulmuştur. Öğrenci Topluluğu yönergesindeki ilgili maddelere göre etkinlikler planlanarak yapılmaktadır. Topluluklardan akademik yılbaşlarında (Eylül Ayı) bir akademik yıl içerisinde yapacakları etkinliklerin listesi alınmaktadır. Toplulukların; ilk dönem bir, ikinci dönem iki etkinlik yapma zorunluluğu vardır. Etkinlik düzenlemeyi planlayan topluluklar Sağlık, Kültür ve Sportif Faaliyetler Koordinatörlüğüne (etkinlik tarihinden en geç 15 gün önce) tüm detayların yer aldığı etkinlik talep formunu sunmaktadırlar. Düzenlenmesi planlanan etkinlik ‘Etkinlik Kurulu’ tarafından değerlendirilmektedir. Sağlık, Kültür ve Sportif Faaliyetler Koordinatörlüğü tarafından uygun görülen etkinlikler öğrenci topluluklarına bildirilmektedir. Topluluklar programın düzenleneceği alanı önceden rezerv ettirmek ile yükümlüdür. Sağlık, Kültür ve Sportif Faaliyetler Koordinatörlüğü tarafından düzenlenecek etkinliğin niteliğine bağlı olarak ihtiyaçlar için satın alma talep formu oluşturulur. Etkinlik talep formuna satın alma talep formu eklenerek evrak EBYS üzerinden onaya sunulur. Onay alınmasının ardından etkinlikte görev alacak koordinatörlüklere organizasyon gün ve saatinden önce tüm detaylar aktarılmaktadır. 2017-2018 öğretim yılında üniversitemizde 52 adet öğrenci topluluğu mevcuttur bu toplulukların üye sayısı 5034 olup 136 adet etkinlik yapmışlardır.

Mali İşler Koordinatörlüğü ile iletişime geçilerek ihtiyaçların satın alma süreçleri takip edilmekte, yemekli organizasyonlarda yemek hizmetinin sunulacağı mekân belirlenmektedir. Yemek hizmeti kurum dışında gerçekleştirilecekse uygun görülen restorandan rezervasyon yapılmakta, kurum içinde düzenlenecek olan yemekli organizasyonlarda ise; yemek hizmetinin verileceği alan belirlenmektedir. Ulaşım hizmetinin sunulduğu programlarda, bilet rezervasyonu program gün ve saatinden önce yapılmakta ve ulaşım gerçekleştirecek kişi veya kişilere ulaşım bilgileri aktarılmaktadır. Konaklama hizmetinin olduğu programlarda, konaklamanın gerçekleştirileceği yer (otel, konukevi) önceden rezerv edilmekte, konaklama bilgileri ilgili kişilere iletilmektedir.

2017-2018 döneminde seminer-söyleşi-konferans-kongre-panel 40, Toplantı-sempozyum-çalıştay 11, sergi 4, eğitim 10, yarışma 1, kültür etkinliği 2, tören 4 olmak üzere 72 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Bir akademik yıl içinde öğrencilere sunulacak hizmet ve destekler için tüm akademik ve idari birimlerden bilgi talep edilir. Gelen taleplerle, bir önceki akademik yılda yapılan harcama tutarları da göz önünde bulundurularak taslak bütçe planı yapılır. Bütçe hazırlık sürecinde talepler Enstitü/Fakülte/Yüksekokul/Meslekyüksekokulu Dekanlık/Müdürlükleri tarafından Üniversite yönetimine iletilir. Bütçe onayları sonrasında planlanan aktivitelerin yapılması sağlanır. Yıl içinde düzenli olarak yapılan seminerler, konuşma serileri, sergi salonunda sergi açılması, kariyer ve meslek tanıtımları, konferans katılımları, geziler gibi faaliyetler bu bütçelerden karşılanır. Ek olarak, laboratuvar, atölye ve stüdyolar için düzenli olarak malzeme ve ekipman alımları yıllık planlamalar ile gerçekleştirilir. Öğrencilere sunulan Bilgi Teknolojisi hizmetleri Bilgi İşlem Koordinatörlüğümüz tarafından yıl içinde kapasite ve erişilebilirlik açısından izlenmektedir.

Akademik ve idari birimlerden bu kapsamda gelen talepler ile bir önceki yıl yapılan harcamalar göz önünde bulundurularak hazırlanan taslak bütçe her yıl bütçe görüşmeleri esnasında Mütevelli Heyete sunulmakta ve kapsamlı kaynak tahsisi yapılmaktadır.

Burslar, sosyal-kültürel-sportif faaliyetler, akademik danışmanlıklar, demirbaş alımları, laboratuvar malzemelerinin sürekli olarak hazır bulundurulması, bilgisayar yazılım ve donanım masrafları, bina



bakım onarım masrafları, açılan sergiler, fotokopi ve kırtasiye masrafları vb. destekler için; kalite oranları, ilgili birimlerin öğrencilerden ve öğretim kadrolarından aldıkları geri bildirimler, memnuniyet anketleri ve çeşitli yollarla toplanan veriler dikkate alınarak % dağılım gözetilmeden bütçe ve finans kaynakları çerçevesinde karar verilmektedir. Tahsis edilen bütçenin büyük bir bölümü öğrenim kaynakları ve öğrenciye sunulan desteklere ayrılmakta, öncelikli olarak karşılanması esas tutulmaktadır. Dar gelirli öğrencilere yemek bursu verilmesi sağlanmakta, bu öğrencilerden hizmetlerine ihtiyaç duyulanlar kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaktadır.

Üniversitemizin 2017-2018 eğitim ve öğretim yılında öğrencilere sunulan desteklerle ilgili hesaplara yapılan harcama (Öğrenim Bursları hariç) 5.804.406,18 TL olup, gerçekleşen gider bütçesine oranı %6,69'dur.

#### 4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

##### 1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

KTO Karatay Üniversitesi'nin "Araştırma Stratejisi ve Hedefleri" kuruluşundan bu yana üniversitenin ortaya koymuş olduğu vizyon ve Mütevelli Heyeti'nin görüşleri doğrultusunda belirlenmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi, nitelikli araştırmalar yapan, bilgi ve yeteneklerini insanlık ve ülke yararına kullanan ve evrensel düzeyde fark yaratarak geleceğe yön veren yenilikçi üniversite olma yolunda;

Köklerini 1251 yılında kurulmuş olan Karatay Medresesinden alan Üniversite olma sorumluluğu ile,

-Eleştirel düşünebilen ve sorun çözebilen kişisel ve mesleki alanda kendini sürekli yenileyen, doğaya duyarlı, farklılıklara saygı gösteren bireyler yetiştirmeyi,

-Bilime ve sanata evrensel düzeyde katkı sağlayan, etik değerleri gözetken, disiplinler arası araştırmalar yapmayı,

-Sosyal sorumluluk bilinci ile ülke sorunlarına duyarlı, kamu yararı gözetken, yaşadığı kentin kalkınmasına ve gelişmesine katkıda bulunan hizmetler sunmayı, görev edinmiştir.

Üniversite, yürütülen ve gelecekte yürütülmesi planlanan araştırma faaliyetleri ile kalkınma ve gelişmeye destek olmayı, bilimsel veri oluşturma ve yaymayı, öncelikli olarak yerli ve milli teknolojiyi geliştirmeyi, ulusal ve uluslararası boyutta bilgi üretmeyi ve paylaşmayı amaçlamaktadır.

Araştırma Üniversitesi olma yolunda emin adımlarla ilerleyen KTO Karatay Üniversitesi, Ülkemizin öncelikli alanlarında araştırmacı yetiştiren ve nitelikli araştırmalar yapan üniversitelerden biri olmayı,

Temel bilimlerin araştırma gücünü kullanarak Teknoloji Hazırlık seviyesi 1-3 arasındaki araştırma çalışmalarını bilim dünyasına katkı ve sanayi çalışmalarına girdi olarak üstlenmeyi,

Ulusal ve uluslararası sıralamalarda daha üst sıralarda yer almayı,

Uluslararası proje sayısının artırılmasını,

Araştırma alt yapısının tüm araştırmacılar tarafından etkin kullanılmasını,

Ulusal ve uluslararası gelişmeleri ve beklentileri dikkate alarak evrensel bilim anlayışına uygun eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme hizmetleri sunmayı,

Araştırma süreçlerini paydaşların katılımıyla ulusal ve uluslararası iş birliklerinden faydalanılarak sürekli olarak iyileştirmeyi,

Bilim ve sanat çalışmalarını desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecek bir araştırma-geliştirme ortamı oluşturmayı,

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinden elde edilen sonuçların yaygınlaştırılmasını, kullanılmasını ve ticarileşmesini sağlamayı hedeflemektedir.

2017 yılı sonunda başlatılan çalışma ile birlikte oluşturulan “Danışma Kurulları” ile Karatay Teknoloji Transfer Ofisi (Karatay TTO)’nin de, belirlenen araştırma strateji ve hedeflerde rol alması görüşü benimsenmiş ve çalışmalara başlanmıştır. Danışma kurullarının, 2018 yılında; sosyal, fen ve sağlık bilimlerinde ayrı danışma kurulları olarak çalışmaya başlaması uygun görülmüştür.

Ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji politikaları, araştırma konularının stratejik önemi ve sürdürülebilirliği, Üniversite ile kültür ve yetkinlik bazlı entegrasyonu, Üniversitenin insan kaynağı, araştırma altyapısı, Üniversite projeleri ve çıktılarının yoğunlaştığı alanlar, toplumun ve bölgenin ihtiyaç ve sorunlarına yönelik çalışmalar yapmak ve işbirlikleri geliştirmek gibi hususlar göz önünde bulundurularak seçilen Tarım Makinalarının akıllılaştırılması araştırmaları, tasarımı ve prototip üretimi alanında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve AB Bakanlığı ortaklığı ile çağrıya çıkılan, Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında “Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi” projesi hazırlanmış ve Bakanlık tarafından desteklenmeye hak kazanmıştır. İlgili merkezde yapılan çalışmalarla KTO Karatay Üniversitesi akademisyenlerinin AR-GE faaliyetlerini arttırması ve sanayi sektörüne hizmet sunması, üniversite sanayi iş birliğini arttırması hedeflenmiştir. Üniversitenin Stratejik hedefleri ile uyumlu olan bu merkezin 2019 yılı sonunda kurulumunun tamamlanması beklenmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi’nde, araştırma-geliştirme süreçleri ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleşmesini sağlamak için lisans öğrencilerinin de araştırma projelerinde yer alabileceği projelerin yaygınlaştırılması, lisansüstü araştırmacı yetkinliğinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları kurulması ve araştırma teknik altyapısının destek personelini de kapsayacak şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir. KTO Karatay Üniversitesi araştırma politikalarını “Eğitimde ve araştırmada Türkiye’de ilk 20, dünyada ilk 1000 üniversite içerisinde sürekli yer almak” şeklinde belirlenmiş olan vizyonu çerçevesinde şekillendirmektedir. Bilinirliği ve güvenilirliği yüksek olan ulusal ve uluslararası sıralama kuruluşları tarafından belirlenmiş ve evrensel boyutta kabul görmüş ölçütler çerçevesinde bilimsel katkılarda bulunmak temel hedefine uygun stratejik yol haritasını çizmiş ve araştırmalarını bu plana uygun biçimde yürütebilen, tanınırlığı yalnızca araştırma ekseninde değil eğitim ve bilginin üretimi ve paylaşımı hususlarında da benimsemiş olan üniversite, lisans öğrencilerini de araştırma faaliyetlerine dâhil etmektedir.

Üniversitenin araştırma hacim ve kalite ölçütleri belirlenirken dünyada öne çıkan sıralama kuruluşlarının kullandığı ölçütler dikkate alınmaktadır. Bu ölçütler yalnızca araştırma hacim ölçütlerinin belirlenmesinde değil, akademik performans değerlendirme sistemi kurgusuna da dâhil edilmektedir. Bilimsel araştırma çıktılarının Web of Science kapsamında yer alan etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanması, dış destekli projeler ile fon yaratılması, patentler ve faydalı modeller ile ticarileştirme faaliyetleri araştırma temel hacim ölçütlerimiz arasında yer almaktadır. Her bir araştırma faaliyeti için alanların evrensel düzeydeki araştırma potansiyelleri ve üretkenlikleri dikkate alınarak Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri Enstitüleri bazında oluşturulmuş hedefler bulunmaktadır. Bu kapsamda, Üniversite – sanayi – iş dünyası işbirliklerinin, KTO Karatay Üniversitesi enstitüleri lisansüstü programları seviyesinde, Sektörel Rehberlik adı altında çalışmaları başlatılmıştır.

Sektörel rehberlik çalışmaları, KTO Karatay Üniversitesi enstitülerinde, üniversite yönetiminin belirlediği sayıdaki lisansüstü tezlerden üniversitedeki bilimsel potansiyelin sanayiye aktararak ekonomik değere dönüştürülmesine, Bölgedeki işletmelerin, Ar-Ge, inovasyon çalışmalarına yönlendirilmesine, işletmelerdeki uzmanların sektörel rehberlik potansiyelinden yararlanmasına, Öğrencilerin program süresince kazandığı bilgiyi sektörel uygulamayla birleştirerek tez çalışması sonucunda fen, mühendislik, sağlık ve sosyal bilimler alanlarında iş dünyası ile ortak araştırma projeleri geliştirilmesi, yürütülmesi ve alanlarında özgün, inovatif ve yararlı ürünler elde etme çalışmalarını kapsaması hedeflenmektedir.

Lisansüstü programlar boyunca üniversite enstitülerinin Ar-Ge 4.0 politikaları; üniversite içinde lisansüstü düzeyde tezler ve projeler yaparak Ar-Ge kültürünü geliştirmek ve yaymak, dış destekli hibe programlarına başvuru ve yürütme süreçlerinde üniversitemiz TTO ile enstitü bünyesindeki öğretim

üyelerimize ve öğrencilerimize idari destek sağlamak, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında iş dünyası ve sanayi ile iletişime geçerek uygulamalı araştırma projelerinin geliştirilmesi, planlanması ve yürütülmesini sağlamak, projeler sonucunda elde edilen çıktılarının katma değer yaratacak hale dönüştürülmesi için gerekli adımları atmak olacaktır.

KTO Karatay Üniversite'nde araştırma-geliştirme süreçlerinde kurumun stratejik hedefleri doğrultusunda topluma verilen katkıya önem verilmektedir. Üniversitenin bulunduğu bölge ve ülke çapında katkı sağlayacak çalışmalara aynı ve maddi katkı sağlanmaktadır. Yapılan çalışmalar sonucu hazırlanan raporlarla bölge ihtiyacını karşılayacak şekilde projeler hazırlanmakta ve araştırmalar yapılmaktadır. Bu araştırmalar bölgede uygulanmaktadır. Yapılan projeler arasında Güneş Enerji Santrali Projesi ve Akıllı Teknolojiler Tasarım ve Prototipleme Merkezi kurulması projeleri topluma katkı sağlayan projeler arasında yer almaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi öncelikli araştırma alanları dahil olmak üzere araştırmaya dair stratejik hedeflerini belirlerken tüm düzeylerdeki politikaları ve sistemin genel hedeflerini dikkate almaktadır. Üniversitenin araştırma stratejisi ve hedefleri belirlenirken, Türkiye 2023 Vizyonu ve Araştırma Stratejisi ve Bölgesel kalkınma hedefleri doğrultusunda bölgenin ihtiyacına yönelik çalışmalar yapılarak TR 2023 vizyonu Üniversite planlarına ve araştırma hedeflerine entegre edilmektedir. Değişen yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine yönelik olarak kurum planlarında revizyonlar yapılmaktadır. Bu kapsamda, 2015 yılından itibaren çeşitli dönemlerde 5 proje hazırlanarak Mevlana Kalkınma Ajansına sunulmuş ve bölgenin stratejik hedefleri ile uyumlu olduğundan Mevlana Kalkınma Ajansı tarafından desteklenmiştir.

Üniversite bünyesinde yapılan araştırmaların ekonomik ve sosyokültürel katkısının gözlenmesi ve gerçek anlamda toplumsal faydaya dönüştürülebilmesi önemli bir önceliktir. KTO Karatay Üniversitesi'nin araştırma, eğitim/öğretim ve toplumla etkileşim ile ilgili stratejik hedeflerinin gelişimini güçlendirmek ve rekabet gücünü arttırmak hedefi ile kurulması planlanan "Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi hem ekonomik, hem de sosyo-kültürel alana doğrudan katkı sağlayacaktır. Bu merkez, 21.Yüzyılın zorluklarına hazırlanmak için küreselleşen dünyada bilgi edinme, insan ve fikir değişiminin bir ön koşul olduğu düşüncesi üzerine kurulmuştur.

Ayrıca, bölgesel katkı sağlamak amacıyla Mevlana Kalkınma Ajansı'nın destek programlarına proje başvurusunda bulunulmakta ve bu kapsamda KTO Karatay Üniversitesi'nin projeleri destek almaya hak kazanmaktadır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından tespit edilen sorunların çözümüne ve ihtiyaçlara yönelik olarak ulusal fayda sağlamayı hedefleyerek Mevlana Kalkınma Ajansı desteği ile "KTO Karatay Üniversitesi Güneş Santrali Projesi" hayata geçirilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağı olan güneş ile elektrik üretimi yapılarak Üniversitenin yıllık elektrik ihtiyacının %25'i bu proje ile karşılanmaktadır.

Üniversite akademisyenleri sosyo-ekonomik ve kültürel dokuya katkı sağlayacak çalışmalar yürütmektedir. Üniversite, Geleneksel Türk Sanatlarının tarihi gelişimi içinde geleneksel sanatlarımızı özümsemiş, eğitim, öğretim, araştırma, konularında uzman, pratikte uygulamalara hakim, bildiklerini öğrencilerine aktarmada gönüllü, fedakar sanatkarlar yetiştirmek amacı ile tarihi ve sanat değerlerini ortaya çıkarabilen, uluslararası değerler ile bütünleştirebilen, duyarlı, etik değerlere saygılı, gelişen teknolojiyi takip eden ve kullanabilen, dinamik, girişimci, zarif insanlar yetiştiren akademisyenlerin eserleri ile her yıl Aralık ayında sanatseverler ile buluşturmak amaçlı sergiler yapılmaktadır. El sanatları, özgün olarak tasarlanmış, kullanılan malzeme, uygulanan teknik, biçimlendirme ve üslup, özellikleri ile ait olduğu milletin, yaratıcılık özelliğini ortaya koymaktadır. Bunlara en güzel örnekler, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Öksüz'ün hat sanatı ile ilgili Pendik Belediyesi Hat Sanatları Sergisi, İsmek Eğitim Hizmetleri Konferansı, Uluslararası Hat Sergisi, Mevlana'yı Anma İhtifali Kapsamında H. Öksüz Seçme Eserler Sergisi- Hat Aşkıyla 48yıl konulu sergileri ve Prof. Dr. Haşım KARPUZ' un Arkeoloji ve Sanat Tarihinin ana konusu insan elinden çıkan kültür varlıkları ve sanat eserleridir. Konya Olgunlaşma Enstitüsü ile Üniversitemiz tarafından ortaklaşa yürütülen "Celalettin Karatay Mezar Sandukası Puşidesi" projesinde, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Geleneksel Türk Sanatları Bölümü Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ÖKSÜZ ile

Öğr. Grv. Ayşe TOTAN KART yer almıştır. Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Resim Bölümü öğrencileri çalışmalarından oluşan 2018 yılında, Üniversite fuaye alanlarında 4 adet sergi düzenlenmiştir. Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Mimarlık Bölümü öğrencileri ve öğretim üyelerinin; Karatay Belediyesi işbirliği ile “İsmil Termal Tesisleri Mimari Projeleri" konulu sergi ve ödül töreni 26.06.2018 tarihinde ve Alanya Belediyesi işbirliği ile "Alanya Belediyesi Sosyal Tesis ve Kültür Merkezi Mimari Projeleri” konulu sergi ve ödül töreni 02.07.2018 tarihinde düzenlenmiştir.

## Kanıtlar

- [Ar-ge, Proje ve İnovasyon Politikaları.pdf](#)
- [Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme İlkeleri.pdf](#)

## 2. Kurumun Araştırma Kaynakları

“Nitelikli araştırmalar yapan, bilgi ve yeteneklerini insanlık ve ülke yararına kullanan ve evrensel düzeyde fark yaratarak geleceğe yön veren yenilikçi üniversite olma” vizyonu ile yola çıkan KTO Karatay Üniversitesi'nin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynak oluşturulmasına ve üniversite dışı fonlamaların miktarını arttırmaya yönelik politikaları bulunmaktadır. Kurum, araştırma öncelikleri kapsamında ve stratejik plan dahilinde fiziki/teknik altyapı kaynaklarını sürekli olarak iyileştirmeye ve geliştirmeye devam etmektedir. Yeni bir üniversite yerleşkesi inşa etmesi nedeniyle bina yatırımlarına devam etmektedir.

Kurum içinde yürütülen hem öz kaynaklı hem de dış kaynak destekli tüm projelerin takibi, sorumluluğu ve finansal kontrolleri için Teknoloji Transfer Ofisi ve diğer gerekli altyapı oluşturmuştur. Teknoloji transfer ofisi, değerlendirme yılı içinde tamamlanan ya da devam eden araştırma faaliyetlerinin sonuçlarını (çıktılarını) veya kısa vadede beklenen sonuçları izlemekte ve değerlendirilmektedir (Araştırma faaliyet sonuçlarının değerlendirme raporları, sunumu).

Üniversitemiz üst yönetimi, araştırma faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak için merkezler kurulması ve öz kaynakların verimli ve etkin kullanımının sağlanması amacıyla akademisyenlerin ihtiyaç duyduğu finansal destek konusunda öncelikli olarak dış kaynaklı fonların (Avrupa Birliği, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, Kalkınma Ajansları ve Belediyeler) kullanımı stratejisi gütmektedir. Bunun yanı sıra Karatay TTO, Selçuk TTO / Konya Teknokent ve Konya TGB / Innopark gibi kurum kuruluşlarla yapılan protokoller kapsamında (özel sektörde yer alan kurum ve kuruluşlarla) özel sektör tarafından finanse edilen projelerin sayısının ve büyüklüğünün artırılmasına çalışılmaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi ulusal ve uluslararası projelerden oluşan ve dış finansman kuruluşları tarafından desteklenen projeleri için kurumdaki diğer mali konuları etkilemeyecek şekilde maddi ve ayni destek sağlamaktadır. Bu kapsamda kurumun araştırma süreci odaklı gelişimi her geçen gün artmakta olup desteklenen projeler ile bunu ortaya koymaktadır.

2012-2018 yılları içinde, Avrupa Birliği, TÜBİTAK, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Mevlana Kalkınma Ajansı ve Karatay Belediyesi gibi farklı kurumlardan destek alınarak yürütülen 24 proje ile toplam 34 milyon TL destek sağlanmıştır. Yine aynı yıllar içinde, KTO Karatay Üniversitesi öğretim üyeleri, yurt dışı ve yurt içi farklı kurumlar tarafından yürütülen 21 projede proje ekibi olarak görev almışlardır.

KTO Karatay Üniversitesi, bölgesel stratejik kalkınma hedefleri doğrultusunda 2015-2018 yılları içinde Mevlana Kalkınma Ajansı'na 5 proje sunmuş ve bu projeler Mevlana Kalkınma Ajansı tarafından desteklenmiştir. 2015 yılında başvurusu yapılmış olan, üniversitemiz elektrik tüketiminde alternatif enerjiden faydalanarak temiz enerjiden üretilen elektrik tüketimini sağlamayı amaçlayan “KTO Karatay Üniversitesi Güneş Santrali Projesi'nin” bütçesi 683.000,00 TL olup 572.500,00 TL tutarında hibe sağlanmıştır. Proje 2017 yılında tamamlanmış olup, A Blok çatı alanına 200kW güneş

santrali kurulumu gerçekleştirilmiş, böylece Üniversitemizin yıllık elektrik tüketiminin %25'i güneş enerjisi-alternatif enerjiden sağlanmıştır.

2015 yılında Mevlana Kalkınma Ajansı Teknik Destek projesi kapsamında "Ben Karatay Üniversitesiyim" projesi ile 14.000,00 TL destek alınmış ve üniversitemiz idari personeline kişisel ve kurumsal gelişime yönelik eğitimler verilmiştir.

Mevlana Kalkınma Ajansı desteği ile hayata geçirilen projelerden bir diğeri olan "Geçmişin izinde Konya Projesi" ile Konya'yı ve KTO Karatay Üniversitesi'ni tüm dünyaya tanıtmak ve Konya/Bölge eğitim turizmini artırmak amaçlanmıştır. Proje kapsamında çekilen tanıtım filmi ile Konya bölgesinde bulunan tarihi yapılar, müzeler ve Üniversiteler konusunda bilgi verilmiştir. Proje kapsamında çekilen ve yabancı dil entegrasyonu yapılan tanıtım filmi, Uluslararası fuarlarda, kongre, toplantı vb. programlarda ülkemizi, şehrimizi ve üniversitemizi tanıtmaya olanak sağlamıştır. 2016 yılında tamamlanan proje ile eğitim turizmine katkı sağlanmıştır.

2017 yılında Mevlana Kalkınma Teknik Destek projesi kapsamında desteklenen "Farkını Göster Yürekler Ses Ver" projesi ile Suriyeli göçmen çocuklara değerler eğitimi verilmiştir. Göçmen çocuklarda vefa, çalışkanlık, iyilik, sorumluluk, devlet malına zarar vermeme gibi milli ve manevi değerlerimize odaklanılmış ve drama, oyun, sanat etkinlikleri gibi farklı yöntemlerle çocuklara öğretilmiştir. Proje sonunda toplamda 186 Suriyeli çocuğa ulaşılmış ve oyun yoluyla verilen değerlerimiz konusunda çocuklarda farkındalık oluşturulmuştur.

2018 yılında Mevlana Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen bir diğeri proje "KTO Karatay Üniversitesi Tıp Fakültesi Merkez Araştırma Laboratuvarı Projesi" olup, Tıp Fakültesi'nin ülkemizin ve ileride dünyanın seçkin fakülteleri arasında yer alması, Konya'nın dünyada tanıtılması, ulusal ve uluslararası alanda önde gelen araştırmacılar ile ortak proje imkanı yakalanması, kazanılan bilgi ve becerileri aktararak yeni araştırmacıların yetiştirilmesi hedefleri amaçlanmıştır. 2019 Temmuz ayında tamamlanması planlanan proje bütçesi 750.000 TL olup, 562.500,00 TL tutarında hibe alınacaktır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti eş finansmanıyla gerçekleştirilen 5 Milyon Euro bütçeli "Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi" projesinin KTO Karatay Üniversitesi bünyesinde 2019 yılı ikinci yarısında kurulumunun gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Proje ile öncelikli olarak KOBİ'lere Ar-Ge anlamında destek sunulması planlanmakta, bölge ve ülke ekonomisine büyük katkılar sağlamayı amaçlanmaktadır. Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi bünyesinde, Konya Tarım Makineleri Sektörü ile gerçekleştirilecek AR-GE projeleriyle, KOBİ'lerin geleneksel tarım makinelerinden akıllı tarım makinelerine geçişte hız kazanması ve desteklenmesi, böylece tarımdaki kayıpları önlenmesi ve verimliliğin artırılması hedeflenmiştir. Kurulacak merkez ile Konya Tarım Makineleri Sektörü kazandığı Ar-Ge kültürü ve yeteneği sonucunda küresel ölçekte rekabet edebilir düzeye gelecektir. Tarım sektörünün yanı sıra diğeri sektörler için de merkezin ulusal düzeyde bir proje cazibe merkezi olması beklenmektedir.

Hem iç hem de dış kaynaklı fonlar tarafından desteklenen projelerin etkin ve uygun kullanımına yönelik olarak politikalar belirlenmiş olup, Karatay TTO bu faaliyetlerin raporlanması ve dönemsel olarak takibinden sorumlu bulunmaktadır. Bu projeler tarafından kurulan laboratuvarların ihtiyaçlarına yönelik (makine teçhizat bakım ve onarım çalışmaları) tüm çalışmalar üniversitemizin gerekli idari birimleri tarafından yapılmaktadır. Ayrıca ilgili yönergeler ile araştırma faaliyetlerine tahsis edilecek kaynakların nasıl ve ne şekilde kullanılacağı düzenlenmiştir.

Kurum, araştırmacıların iç ve dış paydaşlarla iş birliğini sağlamaktadır. AR-GE'de iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bu süreçte Kariyer Gelişim Ofisi faaliyetleri ve paydaşların davet edildiği fuarlar, kariyer günleri ve proje günleri toplantıları yapılmaktadır. Kariyer günlerinin ilki, 26-27 Mayıs 2016 tarihlerinde, KTO Karatay Üniversitesi, Konya Valiliği, Konya İşkur İl Müdürlüğü'nün paydaş olarak yer aldığı "2016 KONİF İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı" yapılmıştır. Fuarda, 34 firma stant açmış ve iki gün boyunca öğrenciler ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

2-3 Mayıs 2017 tarihlerinde, KTO Karatay Üniversitesi, Konya Ticaret Odası ve UNİKOP iş birliği ile gerçekleştirilen “II. Kariyer ve Gelişim Zirvesi’ne” toplam 32 firma katılım sağlayarak öğrencilerimize staj ve iş imkânı sunmuştur. UNİKOP dönem başkanlığımız sebebi ile KOP bölgesinde bulunan üniversiteler ve Konya Ticaret Odası paydaşımız olarak yer almıştır.

Üniversitenin Kariyer Gelişim Ofisi’nin sektör markalarını güçlendirmek ve nitelikli iş gücüne ulaşmayı kolaylaştırmak amacıyla düzenlediği üçüncü Kariyer ve Gelişim Zirvesi etkinliği, 7-8 Mayıs 2018 tarihleri arasında yapılmıştır. 34 firma katılım sağlayarak öğrencilerimize staj ve iş imkânı sunmuştur. Etkinliğimizde Konya Ticaret Odası, Konya Sanayi Odası, Konya Ticaret Borsası, Konya Teknokent ve Konya MUSİAD paydaş olarak yer almıştır.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından 8 Bölgesel Kariyer Fuarı belirlenmiştir. İç Anadolu Bölgesi ev sahibi olarak KTO Karatay Üniversitesi belirlenmiş olup, dokuz paydaş üniversite ile 25-26 Nisan 2019’da İç Anadolu Kariyer Fuarı üniversitemiz koordinasyonu ile gerçekleşecektir. Fuarda, Aksaray Üniversitesi, Kapadokya Üniversitesi, Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi, Konya Teknik Üniversitesi, Necmettin Erbakan Üniversitesi, Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi ve Yozgat Bozok Üniversitesi paydaş olarak yer alacaktır.

Üniversitemiz araştırma geliştirme faaliyetlerinde üniversite dışı fonların miktarını arttırmak amacıyla yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına proje sunmak isteyen akademisyenlere Mentörlük Destek Programı ve Ar-Ge, Proje ve İnovasyon teşvik sistemi ile gerekli olan destek sağlamaktadır. Bunlara ek olarak kurum dışı fonlar için fon desteklerinin tanıtımı ve duyuruları yapılmaktadır. Akademisyenlere uygun olan fonlar için ilgili kurum proje önerisi hazırlanmasının kolaylaştırılması amacı ile proje yazma eğitimleri düzenlenmektedir.

## Kanıtlar

- [2.Kariyer Gelişim Zirvesi.jpg](#)
- [COST-Bilgilendirme Toplantısı.jpg](#)
- [KOP Girişim Harekete Geç.jpg](#)
- [Karatay Üniversitesi- Konya Teknokent Sözleşme.pdf](#)
- [Kariyer Gelişim Zirvesi.jpg](#)
- [Proje Kapak Sayfası.pdf](#)
- [Proje.pdf](#)

## 3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Akademisyenlerle ilgili atamalar, 28.01.1982 tarih ve 17588 sayılı YÖK’ün “**Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği**” ve 23 Mart 2016 tarih ve 29662 sayılı “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasına Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” hükümlerine dayanılarak hazırlanan, 27.12.2018 tarihinde revize edilerek yürürlüğe giren “**Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi**” çerçevesinde yapılmaktadır. Atanacak akademisyenle ilgili ön değerlendirme, “**Akademik Yükseltme, Atanma ve Değerlendirme Kurulu**” üyeleri tarafından yapılarak Rektörlük Makamına detaylı bir rapor olarak sunulmaktadır.

Yabancı dil yeterliliğini sağlayan adaylarda değerlendirmede dikkate alınan başlıklar:

- Yayın, Atıf ve Patenler
- Diğer Yayın Faaliyetleri
- Diğer Bilimsel Faaliyetler
- Eğitim-Öğretim’dir.

Bu başlıklarda gerekli görülmesi halinde yönergede revizyon yapılmaktadır. Fakülteler bazında araştırma alanlarının farklılaşması nedeniyle puanlamada ufak farklılıklar oluşsa da liyakata dayalı bir süreç yürütülmektedir.

Bunun yanında akademik personelin faaliyetleri, 6 aylık periyotlarla faaliyetlerinin raporlanması ile değerlendirilmektedir.

Üniversitedeki akademisyenlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlanması, yetkinliklerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik olarak destek ve ödül sistemleri bulunmaktadır.

01.01.2018 tarihinde yürürlüğe giren “**Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Faaliyetleri Teşvik Yönergesi**” ile akademik personelin nitelikli araştırma-geliştirme faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve bu tür faaliyet yapanların “Ar-Ge İnovasyon Faaliyetleri Değerlendirme Kurulu” tarafından başvuru yapılması halinde değerlendirilerek ödüllendirilmesi sağlanmaktadır. Ulusal ve uluslararası proje çağrılarında başvuru sürecinde “**Mentörlük Destek Yönergesi**” kapsamında proje önerisinin tecrübeli kişilerce kontrolü sağlanmaktadır. Proje yürüten ve proje hazırlığında olan akademisyenlerin çalışmalarında “Lisans ve Lisansüstü” düzeyde öğrencilerin (bursiyer olarak) fonlanması üniversitemiz tarafından sağlanmaktadır.

Akademisyenlerin SCI, SCI-E, SSCI, AHCI indekslerinde taranan dergilerde yayımlanan makaleleri ve bu makalelerden yapılacak olan atıfların artmasının teşvik edilmesi için başvuru yapmaları halinde “**Yayın ve Atıf Teşvik Ödül Desteği**” verilmektedir. Yapılacak yayınlarla ilgili kabul edilebilirliği artırmak için “**Makale Dil Redaksiyon Değerlendirme Desteği**” sağlanmaktadır. Bununla birlikte akademisyenlerin kongre, sempozyum, çalıştay ve konferans gibi programlara katılımlarında, yayın şartlarını sağlaması ile “**Ulusal – Uluslararası Etkinliklere Katılım Desteği**” verilmektedir.

Ayrıca akademisyenlerin yaptığı çalışmalar sonucu ortaya çıkan eserlerin üzerindeki hak sahipliğinin korunması “**Fikri Mülkiyet Hakları'nın Yönetimi ve Ticarileştirilmesi ile İlgili Usul ve Esaslar yönergesi**” ile sağlanmaktadır.

## **Kanıtlar**

- [AR-GE, PROJE ve İnovasyon Faaliyetleri Teşvik Yönergesi.pdf](#)
- [YR-026-Fikri Mülkiyet Haklarının Yönetimi ve Ticarileştirilmesi ile İlgili Usul ve Esaslar Yönergesi.pdf](#)
- [RH-07-Yayın Atıf Teşvik Ödül Sistemi Rehberi.pdf](#)
- [YR-025-Mentörlük Destek Programı Yönergesi \(1\).pdf](#)

## **4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

KTO Karatay Üniversitesi öğretim elemanlarının nitelikli araştırma geliştirme faaliyetleri olan patent, proje gibi inovasyon ve Ar-Ge'ye yönelik yapılan çalışmalarının desteklenmesi amacı ile gelişimlerinin teşvik edilmesi ve bu tür faaliyetleri yapanların ödüllendirilmesini, kapsayan Ar-Ge, Proje ve inovasyon teşvik sistemi, yayın ve atıf teşvik ödül sistemi, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım desteği, mentörlük desteği, makale dil redaksiyon desteği, patent desteği yönergelerini de içeren “Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Politikaları” adı altında teşvik edici bir kılavuz belge oluşturmuştur. Bu teşviklerin yanı sıra öğretim üyelerinin yurt dışında kalitesini ispat etmiş araştırma kurumlarında araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmeleri, yeni tecrübeler kazanmaları amacıyla sabbatical izni (belirli şartlar altında - maksimum bir yıl ücretli izin) verilmektedir.

Ar-Ge, Proje ve inovasyon teşvikleri ve yayın ve atıf teşviklerinden faydalanabilmek için, Üniversite Teknoloji Transfer Ofisi tarafından yılda iki kez duyuru yapılmaktadır. Duyurular kapsamında alınan başvurular, ilgili teşvik yönergesi kapsamında “Ar-Ge Proje İnovasyon Faaliyetleri Değerlendirme

Kurulu” tarafından değerlendirilmektedir.

Öğretim elemanının proje başvurusu reddedilse bile bir proje hibe programına başvurmuş olması teşvik programından faydalanması için yeterlidir. Akademisyen, hem başvuruda hem de proje kabulünde teşvik programı kapsamında desteklenmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi, öğretim elemanları tarafından SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yayımlanan makalelerin ve bu makalelere yapılacak olan atıfların sayısının artmasını teşvik etmek için Yayın ve Atıf Teşvik Ödül Sistemi oluşturmuştur. Sistem, ULAKBİM tarafından oluşturulan ve dergileri etki faktörlerine göre sınıflayan sistemi esas almaktadır. Yayın Teşvik Ödül Sistemi kapsamında her bilim alanındaki bilimsel dergiler etki değerlerine göre 4 gruba ayrılmıştır. Etki değeri yüksek dergiler ilk %25’lik dilimde (Q1), etki değeri ortalama düzeydeki dergiler ikinci %25’lik dilimde, etki değeri ortalamaya yakın dergiler üçüncü %25’lik dilimde (Q3) ve etki değeri daha düşük dergiler ise son %25’lik dilimde (Q4) değerlendirilmektedir.

Atıf Teşvik Desteği için, son takvim yılında SCI, SCI-E, SSCI ve AHCI indeksleri tarafından tanınan ve Journal Citation Ranking (JCR) puanlamasında Q1, Q2 ve Q3 dilimlerinde yer alan dergilerde tam metin veya derleme niteliğinde yayın yapan, bilimsel yayınlara bu indekslerde taranan dergilerde kendi atıfları dışında diğer araştırmacılar tarafından ilgili yönergedeki tabloda sunulan sayıda atıf almış olması gerekmektedir.

#### YAYIN VE ATIF TEŞVİK ÖDÜL SİSTEMİ REHBERİ

KTO Karatay Üniversitesi’nin 2011-2018 yılları arasında başvuru/devam eden/tamamlanan proje sayıları Şekil I’de gösterilmiştir. Yılların dağılımına bakıldığında proje sayısında istikrarlı artış göstermiş ve bu sayı 2018 yılında 26’ya çıkmıştır.

Şekil I. 2011-2018 yılları arasında başvuru/devam eden/tamamlanan proje sayıları

Teşvik ve Ödül sistemi 2015-2016 yılında ilk defa uygulamaya konulmuş olup, 2015-2018 yılları arasında 93 proje ve 129 yayın desteklenmiştir. 2018 yılında desteklenen proje sayısı 44 yayın sayısı ise 69’a ulaşmıştır (Şekil II, Grafik I).

Şekil II. 2015-2018 yılları arasında desteklenen proje ve yayın sayıları

Grafik I. 2015-2018 yılları arasında desteklenen proje ve yayın sayıları

Akademisyenlere, 2015-2018 yılları arasında toplam 183.179,00 TL teşvik ödemesi yapılmıştır. 2018 yılında proje teşviki için ödenen miktar 34.750,00 TL ve yayın teşviki için ödenen miktar 37.257,00 TL olmak üzere toplam 72.007,00 TL ödenmiştir (Şekil III, Grafik II).

Şekil III. 2015-2018 yılları yayın ve proje teşvik için verilen destek miktarları

Grafik II. 2015-2018 yılları yayın ve proje teşvik için verilen destek miktarları

KTO Karatay Üniversitesinde görevli öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay ve konferans gibi etkinliklere katılımlarında yolluklu-yevmiyeli seyahat desteği sağlanmaktadır. Bu kapsamda Q1, Q2, Q3 grubu dergilerde iki yayını bulunan akademisyene, yılda iki kez yurt dışı uluslararası kongre/sempozyum/çalıştay/konferans gibi programlara katılım desteği verilmektedir. En az Q4 grubu dergilerde yayını bulunan akademisyene yılda bir kez yurtiçi uluslararası kongre/ sempozyum/çalıştay/konferans gibi programlara katılım desteği sağlanmaktadır. Yine en az Q4 grubu dergide veya ULAKBİM’de taranan ulusal hakemli dergilerde, Üniversitemiz akademik birimleri tarafından çıkarılmış hakemli dergilerin birinde en az bir (1) yayını bulunan akademisyene ise ulusal



programlara katılım desteği verilmektedir.

Öğretim elemanlarının yazdıkları makaleleri nitelikli dergilerde yayımlatabilmeleri amacı ile İngilizce olarak yazılmış olan makalelerin ilgili dergi formatına uygun bir şekilde düzenlenmesi, çeviride yapılan hataların düzeltilmesi, eksiklerin giderilmesi ve ilgili bilim disiplindeki uzmanın değerlendirmesi amacı ile makale dil redaksiyon desteği verilmektedir. “Makale Dil Redaksiyonu İlkeleri “hazırlanmış ve bu kapsamda çeviri düzenleme sistemi satın alınmıştır. Makale Dil Redaksiyon Desteği, 2018 yılında uygulamaya koyulmuştur. 2018 yılında 100.000 kelime kullanılmış ve indeksli dergilerde yayınlanmak üzere toplam 24 makaleye destek verilmiştir.

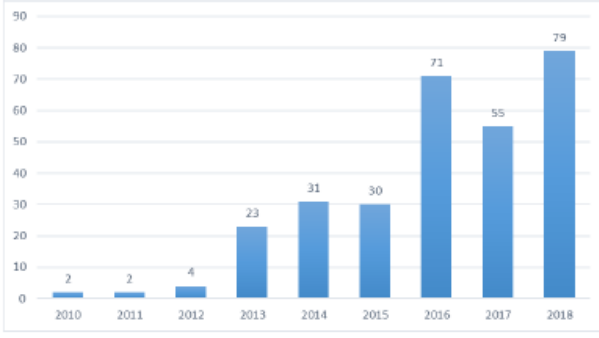
Öğretim elemanlarının nitelikli proje yazmalarını ve yazılmış olan ulusal ve uluslararası projelerin başvuru öncesi kontrollerini yapmayı sağlayan, bu sistem ile öğretim elemanlarının kabul almış projelerinin oranının artırılmasını amaçlayan mentörlük desteği verilmektedir. Öğretim elemanı yazılmış olan bir proje öneri formu ile veya bir proje fikri ile Fakülte/ MYO/YO’na başvurur, ilgili akademik birim tarafından talep Teknoloji Transfer Ofisine iletilir. Akademisyen tarafından yazılmış olan projenin program koduna göre daha önce o alanda proje yazmış ve yürütmüş bir akademik personel ile eşleştirilerek projenin gözden geçirilmesi ve son kontrollerinin yapılması hususunda tecrübeli öğretim elemanının mentörlük yapması sağlanmaktadır. Mentörlük Desteğinden faydalanma konusunda herhangi bir sınır bulunmamaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi’nin, öğretim elemanları araştırmacılar ile yarı zamanlı lisans ve lisansüstü bursiyerlerin, stajyerlerin ve öğrencilerin diğer kamu kurumları veya özel kuruluşlarla belirli bir sözleşme kapsamında yapmış oldukları çalışmalar sonucunda ortaya çıkan buluşlar üzerindeki hak sahipliğinin belirlenmesini kapsayan bir patent yönergesi bulunmaktadır. 2017 Yılında Uygulamaya koyulmuştur. Bu kapsamda, Serbest Buluş Desteği ve Hizmet Buluşu Desteği (Başvuru Süreçleri +Pay) verilmektedir.

Teşvik ve Ödül sistemi dışında 2015-2016 yılında ilk defa uygulamaya başlanan “Performansa Yönelik Maaş Çalışması” ile öğretim üyelerinin hem genel hem de yıl içerisinde yapmış oldukları akademik faaliyetler ölçme ve değerlendirmeye tabi tutulmakta ve akademik performansları maaşlarına yansıtılmaktadır. Üniversite akademik personeli tarafından yıl içinde yapılan bilimsel çalışmalar 2018 yılında kurulan Karatay TTO tarafından düzenli bir şekilde incelenmekte olup incelenen her bir performansa ilişkin olarak Bilgi İşlem Koordinatörlüğü ile ortaklaşa hazırlanan “Akademik Performans Sistemi” modülleri oluşturulmaktadır. Bu modüller sayesinde akademisyen online sistem üzerinden yıl içinde yapmış oldukları performans kriterlerini izleme ve değerlendirme şansı bulunmaktadır.

Kabul görmüş farklı veri tabanları aracılığıyla akademisyenlerin yıl içinde gerçekleştirmiş oldukları ulusal ve uluslararası çalışmaları analiz edilmekte olup “ranking-sıralama” kuruluşlarının analizlerini yakından takip etmektedir. Yıl içinde kurum tarafından yapılan bu çalışmaların yanı sıra kurum dışında gerçekleştirilen ve düzenli olarak bu verilerin analiz edildiği platformlar takip edilerek yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler arasındaki yerinin objektif olarak (tarafsız) takibi yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler sonucunda KTO Karatay Üniversitesi belirlemiş olduğu “Araştırma Stratejisi ve Hedefleri”nin ne ölçüde sağlandığı (karşılandığı) takip edilmiş olmaktadır.

2010-2018 yılları arasında KTO Karatay Üniversitesi’nin Web of Science veri tabanında taranan uluslararası dergilerde yayımlanmış toplam makale sayısı 297’dir. Yıllar içerisinde makale sayısının arttığı ve 2018 yılında bu sayının 79’a ulaştığı görülmüştür (Şekil IV).



Şekil IV. Web of Science veri tabanında taranan uluslararası dergilerde yayımlanan makalelerin yıllara göre dağılımı.

Araştırma faaliyetlerinin performansı hem teknik hem de mali verilerin yer aldığı yıllık faaliyet raporlarıyla ölçülmektedir. Yıl içinde araştırma faaliyetleri kapsamında teknik ve mali açıdan çalışmalarını yürüten birimlerimizin hazırlamış oldukları raporlarda, hem fakülte ve program bazında yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgiler derlenmekte hem de bu bilgiler (göstergeler) doğrultusunda gelecek yıla ilişkin yol haritası belirlenmektedir.

Yıl içinde hazırlanan faaliyet raporlarında ve kurumun araştırmaya yönelik olarak hazırlamış olduğu raporlarda her ne kadar akademisyenlerimizin yapmış oldukları çalışmalara yer verilmiş olsa da (yayın, atıf, patent, proje vb.) bu çalışmaların bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkıları ve üniversitenin hedefleriyle uyumu tam olarak ölçülememektedir.

Bölgenin (farklı alanlarda) önde gelen temsilcilerinin yer aldığı Danışma Kurulları'nın oluşturulması ve bu danışma kurullarının yönlendirmesi doğrultusunda oluşturulacak 2020-2025 Stratejik Planı ile akademisyenlerimizin yürüttüğü çalışmaların hem üniversitemiz hedefleriyle uyumu hem de gerek bölge ve ülkemiz gerekse de dünya ekonomisine katkıları ölçülebilecektir.

KTO Karatay Üniversitesi "Üniversitelerin 2018 Yılı Dünya Genel Sıralamalarındaki Durumu" başlıklı raporda, KTO Karatay Üniversitesi araştırma sonuçlarına göre "Webometrics Ranking of World Universities-WEBOMETRICS" başlığı altında Dünya Geneli 3508. Sıraya yükselmiştir. 27 Şubat 2019 tarihinde yayınlanan "2018 Yılında Üniversitelerimizin 11 Dünya Genel Sıralamasındaki Durumu" başlıklı raporda, KTO Karatay Üniversitesi, Türkiye Geneli 173 Üniversite arasında 100. sırada yer almıştır. University Ranking by Academic Performance (URAP) başlığı altında Türkiye Geneli Vakıf Üniversiteleri sıralamasında 48 Vakıf Üniversitesi arasından 26. sırada yer alırken, 2000 yılından sonra kurulan Üniversiteler Genel sıralamasında ise 53. sırada (86 Üniversite arasında) yer almıştır.

Bu başarıda, son yıllarda KTO Karatay Üniversitesi'nin bilimsel alanda yapmış olduğu yeniliklerin yanında uygulanmakta olan "Bilimsel Yayın Teşvik Sistemi" ile birlikte "Ar-Ge, Proje ve İnovasyon Faaliyetleri Teşvik" yönergelerinin olumlu sonuçlar vermesinin önemli payı olmuştur. Aynı zamanda, "Yurt İçi ve Yurt Dışı Kongre/Konferans/Sempozyum Katılım Desteği" ve nitelikli akademisyenlerin üniversitemiz kadrolarına dahil edilmesinin, üniversitemizin akademik başarıya nicelik ve nitelik olarak verdiği önemin bir göstergesidir.

## 5. YÖNETİM SİSTEMİ

### 1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

KTO Karatay Üniversitesi, 2547 sayılı YÖK kanunu ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği standartlarına bağlı kalınarak oluşturulan 21 Mart 2016 tarih ve 29660 sayılı resmî gazetede yayımlanan KTO Karatay Üniversitesi Ana Yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yönetilmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi Mütevelli Heyeti, en yüksek karar organı olarak Üniversitenin tüzel kişiliğini temsil etmektedir. Akademik ve idari birimler tarafından sunulan süreçlerin değerlendirilerek nihai sonuca ulaştırılması Mütevelli Heyetin yetki ve sorumlulukları arasında yer almaktadır. Üniversitenin idari yapılanması ve bütçe konularında ise Mütevelli Heyet en üst karar organıdır.

2547 sayılı kanuna göre oluşturulan Senato ve Yönetim Kurulu Üniversitemizde eğitim-öğretim işlerinin yürütülmesi konusunda kararlar almaktadır. Senato Üniversitenin akademik birimlerinin kurulması, kapatılması, birleştirilmesi, kontenjanlar, burs kontenjanları ile bursun şekli ve miktarına ilişkin önerilerini Mütevelli Heyet onayına sunarak akademik birimler ve Mütevelli Heyet arasında köprü görevi üstlenmektedir.

Mütevelli Heyeti, Senato ve Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen konular akademik ve idari birimler tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda mevcut ve sisteme entegre edilen yeni süreçlerin uygulanması, hizmet standartlarının belirlenen kriterler doğrultusunda ilerlemesinin sağlanması, aksayan noktaların belirlenmesi ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla planlı iç denetim çalışmaları yürütülmektedir. İç denetim planı her akademik yıl başlangıcında Yönetim Temsilcisi tarafından hazırlanarak kalite.karatay.edu.tr web sitesinde ilan edilmektedir. İç Denetim Planı, tüm birimlerin her akademik yıl içerisinde en az bir defa denetlenmesini sağlayacak şekilde planlanmaktadır.

Denetim ekibi, Yönetim Temsilcisi tarafından iç denetçiler arasından belirlenmektedir. Bununla birlikte Yönetim Temsilcisi tarafından gerek duyulması halinde, denetimin tarafsızlığını, objektifliğini ve etkinliğini sağlamak için Üniversite bünyesi dışından denetçilerde denetimlerde görevlendirilmekte veya iç denetim bu konuda yeterli uzmanlığı olan bir kuruluşa da yaptırılmaktadır.

Denetlenecek birimin organizasyonu, dokümanları ve süreçleri incelenerek FR-0327-İç Denetim Soru Listesi Formu bir dosya olarak hazırlanmaktadır. Kontrol listesindeki DŞ-001-ISO 9001 standardına ilişkin birimde uygulanan şartlar denetimlerde gözden geçirilmektedir. Tespit edilen her bir uygunsuzluk için denetçi tarafından FR-0004-Düzeltici Faaliyet Formu hazırlanmaktadır. Düzeltici faaliyetlerin 5 iş günü içerisinde planlanması esastır. Faaliyetin gerçekleştirilmesi için belirtilecek termin uygunsuzluğun türüne göre belirlenmektedir.

Yönetim Temsilcisi, tüm birimlere ait iç denetimlerin tamamlanmasından sonra, denetim sürecinin eksiksiz bir şekilde tamamlandığını kontrol ederek denetim ekiplerinden gelen raporları değerlendirmekte ve kalite yönetim sistemi ile ilgili olarak iyileştirme ihtiyaçlarını belirleyerek sonuçları Yönetim Gözden Geçirme raporunda beyan etmektedir. Raporda beyan edilen sonuçlara göre iyileştirme çalışmaları yapılması gereken konular belirlenerek gerekli süreçler başlatılmaktadır.

## **Kanıtlar**

- [İA-001-Yeni Doküman Hazırlama İş Akışı.pdf](#)
- [İA-002-Doküman Revizyonu İş Akışı.pdf](#)
- [İA-003-Doküman İptali İş Akışı.pdf](#)
- [İA-004-Üniversite ve Konukevi Yemekhane Denetleme İş Akışı.pdf](#)
- [İA-005-Akademik Takvim Hazırlama İş Akışı.pdf](#)
- [İA-006-ÖSYM Kontenjan Bildirim İş Akışı.pdf](#)
- [İA-007-Ders Kayıt Organizasyonu İş Akışı.pdf](#)
- [İA-008-Burs Süreci İş Akışı.pdf](#)
- [İA-009-ÖSYM İlk Kayıt İş Akışı.pdf](#)
- [İA-010-Mazeretli Kayıt İş Akışı.pdf](#)

## **2. Kaynakların Yönetimi**

KTO Karatay Üniversitesi bünyesinde yer alan kaynaklar insan kaynağı ve mali kaynaklar olmak üzere iki şekilde yürütülmekte ve İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü ve Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından yönetilmektedir.

İnsan kaynakları yönetimi Üniversitedeki üst, orta ve alt kademe yöneticiler, teknik personel, danışman olarak istihdam edilen personel, tam zamanlı ya da kısmi süreli çalışan personellerin (idari, akademik, diğer) istihdam edilme şeklinin mevzuata uygun ve kurumsal kültür çerçevesinde gerçekleşmesinin sağlandığı bir organizasyondur. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü tarafından insan kaynakları planlaması faaliyetleri planlanmaktadır. Koordinatörlük kurumsal amaçlara ulaşmayı sağlayacak gerekli niteliklere sahip, insan kaynağını gereken zamanda ve sayıda sağlayacak şekilde eylem planı hazırlamakta ve uygulamaktadır.

İnsan kaynakları yönetiminin her adımı, insan kaynakları personelinin ve tüm birim yöneticilerinin ortak çalışmaları ile gerçekleştirilmektedir. İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü bünyesinde görev yapan personelin öncelikli rolü; süreci koordine etmek, gözlemlemek ve sentezlemektir.

İnsan Kaynakları Koordinatörlüğünün temel amaçları;

- İnsan kaynaklarını en etkin ve verimli şekilde kullanmak,
- Doğru insanları, doğru işlerde istihdam etmek; bir başka ifadeyle, iş için gerekli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip kişileri seçmek ve aday personellerin niteliklerine en uygun birimlere yerleştirmek,
- Çalışanların performanslarına uygun şekilde kariyerlerinde yükselmelerini sağlamak,
- Çalışanları takdir ve motive etmek ve çalışanlar üzerinde motivasyonu düşüren faktörleri ortadan kaldırmak,
- Çalışanların performans değerlendirilmesini en şeffaf ve adil şekilde gerçekleştirmek,
- Ücret ve maddi teşviklerin takdir edilmesinde adil olmaya çalışmak; kişilerin iş performanslarına dayalı ücret takdir etmek ve bunu mümkün olduğu ölçüde objektif kriterler çerçevesinde yapmaktır.

Etkili insan kaynakları planlaması KTO Karatay Üniversitesi organizasyonun başarısının temel taşıdır. Organizasyon ihtiyaç ve beklentilerinin uygun olarak kullanılması insan kaynakları planlamasının etkili şekilde sürdürülmesiyle sağlanmaktadır.

Etkin liderlik, vizyon ve misyon paylaşımı, takdir ve ödüllendirme, yetki devri, grup çalışması, etkin iletişim, sürekli eğitim, güven, performans değerlendirme ve ölçme unsurlarının kurum kültürünün bir parçası haline getirilebilmesi sayesinde olup insan kaynakları planlaması bu model ile gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz de görev yapan akademik personellerin istihdamı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği' ne uygun şekilde yapılmaktadır.

İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin, üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere yürütülen özel bir sistem bulunmamaktadır. İşe girişlerde yapılan mülakatlarda teknik olarak istihdam edilecek personelin bilgi ve becerisi, ilgili birim amiri görüşü alınarak tespit edilmekle beraber referans çek uygulaması ile de desteklenmektedir. İdari personel ise alınacak birimdeki pozisyon ve unvanına göre değerlendirmesi yine birim amiri ile yapılarak referans çek uygulaması yöntemi izlenmekte olup ayrıca istisnasız her personel için güvenlik soruşturması yapılmaktadır. Ancak yukarıda belirtildiği üzere etkin bir insan kaynağı yönetimi çalışmalarında orta ve uzun vadede personelin ve kurumun gelişimini destekler şekilde eğitim yatırımları yapılmakta, görev tanımları oluşturulmakta ve performans sistemi ile desteklenmektedir. Personel görevlendirmeleri birimlerin iş yükü göz önüne alınarak yapılmakta olup, yapılan görevlendirmeler doğrultusunda personellerin görev yetki ve sorumlulukları belirlenmektedir.

### **5.2.2. Mali Kaynakların Yönetimi**

KTO Karatay Üniversitesi 2009 Yılında Konya Ticaret Odası Eğitim ve Sağlık Vakfı tarafından kurulmuş Vakıf Üniversitesi'dir. Üniversitemiz; devlet yardımı veya dışarıdan kaynak ihtiyacı olmadan tamamen kendi öz kaynakları ile faaliyetlerini yürütmektedir. Finans kaynaklarını yönetme konusunda

kendi dışındaki tarafların müdahalesi olmaksızın bağımsız tek bir otoriteye sahiptir. Mevcut kaynaklarının şeffaf, etkin ve verimli olarak kullanılmasına özen gösterilmekte, iş akışları; mevcut yasalar ve mevzuat dahilinde planlanmakta, görev alanındaki hizmet ve faaliyetler eksiksiz bir şekilde tamamlanmaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi'nde mali yıl 1 Eylül – 31 Ağustos dönemini kapsar. Bir önceki yılın Haziran ayında her bir idari ve akademik birim bütçe teklifini cari harcamalar ve yatırım harcamaları olarak Genel Sekreterliğe yapar. Cari ve yatırım harcamalarından oluşan bütçe teklifi gelir tahminleriyle birlikte Mütevelli Heyete sunulur. Nihai bütçe Mütevelli Heyetin onayını takiben yürürlüğe girer. Bütçenin uygulanması Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından yürütülür.

KTO Karatay Üniversitesinin mali kaynakları, ağırlıklı olarak öğrenci gelirleri, kurucu vakıf ve şirket bağışları, nakit yönetiminden elde edilen getiriler ile diğer gelirlerden oluşmaktadır. Tüm mali kaynaklar banka hesaplarında tutulmakta ve değerlendirilmektedir. Nakit yönetiminde nakit giriş ve çıkışları optimize edilerek, bankadaki vadeli hesaplardan elde edilen gelir arttırılmaktadır. Proje ve şartlı bağışlar için elde edilen mali kaynaklar, üniversitenin kendi kaynaklarından ayrı banka hesaplarında izlenmekte ve fon sağlayıcının koşulları doğrultusunda repo ve vadeli hesap olanakları ile değerlendirilmektedir.

Tüm Satınalmalar satınalma talep formları ve harcama yetki limitleri dahilinde onay alınarak başlatılır. Mal ve hizmetin niteliği, miktarı, tutarı, evsafı dikkate alınarak satınalma süreci belirlenir ve Üniversitenin satınalma yönetmeliğinde bulunan satınalma usullerinden biri uygulanarak ihtiyaç giderilir. Alınan mal ve hizmetlerin nitelik ve miktarı, mal veya hizmeti kullanacak ilgili birimler tarafından teknik şartnameler ile belirlenmekte, bunlar sözleşmelerin eklerinde yer almakta ve şartnamelere uygunluğu ilgili birimler tarafından kontrol edilerek mal ve hizmet kabulü yapılmaktadır. Uygunluk taşımayanlar ise iade edilmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi 2017-2018 Eğitim Öğretim yılı itibariyle kendisine ait 77.786m<sup>2</sup> kapalı, 148.969 m<sup>2</sup> açık alana sahip kampusünde 7 modern binalarıyla hizmet vermektedir. Her yıl yeni bir bina hizmete sunulmakta olup tamamı kendi özkaynaklarıyla yapılmaktadır. Taşınmazların etkin ve sürdürülebilir birer kaynak olmalarını sağlamak amacıyla periyodik bakım, onarım ve niteliğine uygun restorasyon işlemleri ile ekonomik ve faydalı ömürleri sürdürülmekte olup tüm risklere karşı geniş sigorta kapsamlarında tutulmaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynak olarak nitelendirilebileceğimiz sabit kıymetler, çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin gereksinimlerini tümüyle karşılamaktadır. Süreç içerisinde gelişen ihtiyaçlar değerlendirilerek, gerekli tedbirler alınmaktadır. Taşınır kaynakların yönetiminde, genel olarak kullanıcı birim bazında bir sahiplenme mevcuttur. Ayniyat Hizmetleri faaliyetleri yasalar ve yönergeler çerçevesinde gelişen teknolojiyle uyumlu, etkili, ekonomik ve verimli olarak yerine getirilmektedir. Bu amaçla kurulan Ayniyat ve Lojistik Ofisi; taşınır ve taşınmaz kaynakların giriş ve çıkış kayıtları ile kullanılacak defter, belge ve dokümanlar bilgisayar ortamında kayıt altına alınmaktadır. Taşınabilir tüm sabit kıymetler tek tek barkodlanıp zimmetlenerek kullanıma sunulmaktadır. Bu barkodlarla sabit kıymetin bulunduğu alanda sayımı gerçekleştirilmekte, hurda, sigorta hasarı veya benzeri işlemlerde kayıtlarına hızla ve doğru olarak ulaşılmaktadır. Ekonomik veya teknolojik ömrü dolan, hurda kapsamındaki demirbaşlar HEK komisyonu kararıyla, ikinci el satış gibi yöntemlerle envanterden çıkarılmaktadır.

## **Kanıtlar**

- [EK-002-KTO Karatay Üniversitesi PDS El Kitabı.pdf](#)
- [Kalite Politikası Oluru.pdf](#)
- [Kalite Politikası.jpg](#)
- [OŞ-016-Akademik ve İdari Organizasyon Şeması.pdf](#)
- [YN-001-KTO Karatay Üniversitesi Ana Yönetmeliği.pdf](#)
- [Ar-Ge.pdf](#)
  
- [Performan Değerleme Sistemi ekran görüntüsü.pdf](#)

- [İdari Personel Eğitim Programı-2018.pdf](#)
- [İdari Personel Eğitim Programı-2018.xlsx](#)
- [Performan Değerleme Sistemi ekran görüntüsü.docx](#)

### 3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversite bünyesinde ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemine geçiş, kurumsal hafızanın oluşturulması ile desteklenmiştir. Kurumsal hafıza, üniversite içinde üretilen, üniversiteye dışarıdan gelen ve üniversite tarafından dışarıya gönderilen bilgi ve belgelerin yönetilmesi için güçlü ve etkin işleyen sistemlerin kurulması ve bunların sahiplenilmesi, işleyişi doğrudan etkileyen unsurlardır. Kurumsal hafıza hızlı değişen koşullarının ani ve hatasız karar alınmasını gerektirdiği durumlarda hayati önem taşımaktadır. Bu amaçla, bilgi ve belgelerin ihtiyaç duyulduğu anda istenildiği şekliyle geri çağrılabilmesine dönük elektronik olan ve olmayan sistemler oluşturulmuş ve bu sistemler yazılımlar ile desteklenmiştir. Bu sistemlerin amacı dolaşımda olan bilgi ve belgeleri iş yapış şekline uygun olarak sınıflandırmak, depolamak, işlemek, korumak ve istenilen zamanda, istenilen şekilde kullanıcıya sunmaktır.

Üniversitemiz Performans Değerlendirme Kriter ve Ölçütleri de kurumsal hafıza kapsamında depolanmakta ve son kullanıcı ile paylaşılmaktadır. Performans değerlendirme kişi ve süreç bazlı olarak iki şekilde yapılmaktadır. Bilgi İşlem Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan Performans Değerlendirme Sistemi Yazılımı ile kişi bazlı yetkinlik değerlendirmeleri yapılmakta ve arşivlenmektedir. Süreç İzleme Karneleri ile de süreç performansları değerlendirilmekte ve sonuçlar Kalite Yönetim Ofisi tarafından takip edilmekte ve arşivlenmektedir.

Hizmet kalitesinin artırılmasına ve kurumsal hafızanın oluşturulmasına yönelik bilgi sistemleri, üniversitemiz Bilgi İşlem Koordinatörlüğü tarafından iç kaynaklar vasıtasıyla yazılmakta ve yönetilmektedir. Üniversitemiz kurumsal hafızanın depolanmasına ve kullanıcıya sunulmasına yönelik hazırlanan yazılımlar;

#### • E-Karar Yazılımı

KTO Karatay Üniversitesi bünyesinde alınan Yönetim, Senato, Mütevelli ve Burs kararlarının çevrim içi olarak sisteme eklenmesi, ilgili birimlere dağıtımının yapılabilmesini sağlayan yazılımdır.

Alınan kararların arşivlenmesi fiziksel bir ortamda olmadığı için sunucularda sanal olarak yedekli bir şekilde tutulmaktadır. Karar maddelerinin birimler arasındaki gezintisinde dijital platform kullanıldığı için kâğıt israfı olmaz ve işlem hızı sağlanır.

#### • E-Staj Yazılımı

KTO Karatay Üniversitesi zorunlu staj sorumluluğu bulunan bölümlerdeki öğrencilerin tüm staj işlemlerini çevrimiçi olarak kolay ve hızlı bir şekilde gerçekleştirebilmesi amacıyla geliştirilen yazılımdır. Zorunlu staj başvuru formları, devamsızlık işlemleri, aylık puantaj çizelgesi, sağlık beyannamesi, değerlendirme formu gibi pek çok süreç sistem üzerinden takip edilmektedir.

#### • Kariyer Gelişim Web Sitesi

Kariyer ve Gelişim Ofisi web sitesi ve yönetim paneli; iş başvuru sistemi, ilan yönetimi, cv havuzu ve diğer kariyer gelişim merkezi yönetim süreçlerinin yer aldığı web sitesidir.

#### • Sektör Danışmanlığı Yazılımı

KTO Karatay Üniversitesi'nde bir ilk olarak yürütülen "Sektör Danışmanlığı" projesinin uygulanmasında kolaylık sağlanması amacıyla sektör danışmanlığı kapsamındaki öğrencilerin raporları gibi pek çok işlemi online olarak gerçekleştirdikleri ve raporları sonucunda puanlarının hesaplanarak OBS ye girilmek üzere aktarıldığı, belirli sektör danışmanı toplantı sayısına ulaşmayan öğrencilere kritik durum bildirimini yapılması gibi pek çok sektör danışmanlığı projemiz kapsamındaki işlerin gerçekleştirildiği yazılımdır.

- **Intraweb**

KTO Karatay Üniversitesi bünyesinde tüm kullanıcıların sıklıkla kullandığı servislerimize tek bir noktadan ulaşılabilmesini sağlayan kurum içi web sitesi hizmetidir. İnsan kaynakları koordinatörlüğü tarafından yapılan duyurular, yenilikler ve etkinlikler buradan paylaşılmaktadır. Erişimi yalnızca kampüs içerisi ile sınırlıdır.

- **Kalite Yönetim Sistemi Yazılımı**

KTO Karatay Üniversitesi kalite yönetim sistemi politikalarının uygulanabilmesi, doküman yönetimi sürecinin kolaylaştırılması ve tüm dokümanların birimlerimiz ile paylaşılması için geliştirilmiş bir yazılımdır. Geliştirilen bu yazılım ile ISO 9001 KYS, ISO 27001 BGYS ve ISO 17024 Personel Belgelendirme kalite süreçleri takip edilebilmektedir. KYS ISO 9001 kapsamındaki süreç izleme ve performans karneleri, proses kartları, risk yönetimi gibi işlemler tüm birimler için çevrimiçi olarak takip edilmekte ve bu süreçlere ait veriler doğrudan Kalite Yönetim Ofisi'ne iletilmektedir.

- **Depo Yazılımı**

KTO Karatay Üniversitesi ayniyat biriminin takibinde yer alan tüm malzeme ve araç gereçlerin talebinin yapıldığı yazılımdır.

- **İnsan Kaynakları ve Turnike Yazılımı**

Üniversitemiz personellerinin haftalık ve aylık mesai saatlerini takip edebilmeleri amacıyla geliştirilmiş yazılımdır.

- **Fazla Mesai Talep Yazılımı**

Üniversitemiz idari personellerin fazla sürelerde çalışmalarının takip edildiği sistemdir.

- **Bilgi İşlem Koordinatörlüğü Help Desk**

Üniversitemiz Bilgi İşlem Koordinatörlüğü teknik taleplerinin takibinin yapılması, talep açan personellerinin talepleri ile ilgili bilgilendirilmesi, talepteki arıza giderilme sürelerinin işlenmesi ve performans kriteri olarak kalite yönetim sisteminde kullanılması personel arasında eşit iş dağılımının yapılması amacıyla geliştirilmiş yazılımdır.

- **Tercih Robotu Web Sitesi**

Üniversitemiz ek yerleştirme ve normal yerleştirme dönemlerinde kullanılan tamamen üniversitemiz için geliştirilmiş bir tercih robotu yazılımıdır. Kontenjan durumu, burs durumu ve ücretler gibi parametrelerin yönetim panelinden girilmesi ile kullanıcıların puanlarını yazarak kendilerine uygun tercihin karşısına gelmesini sağlamaktadır. Ayrıca diğer tercih robotu uygulamalarından farklı olarak tercih edilmesi önerilen bölümler hakkında “Çap Yapabileceğiniz Bölümler”, “Size Ne Öğretir?” ve “Mezun Olunca?” şeklinde bilgiler sunulmaktadır.

- **Karatay SSO (Single Sign On)**

Üniversitemiz bünyesinde çok fazla yazılım kullanılmaktadır. Kullanılan tüm bu yazılımların giriş yönteminde farklı kullanıcı adı ve farklı şifreler olması veya her birinin ayrı ayrı şifre sıfırlama alanlarından sıfırlanması kullanıcıları yoran bir işlem olacağından Karatay Merkezi Kimlik Şifre Sistemi geliştirilmiştir. SSO olarak bilinen bu yapı aslında bir yöntemdir. Kendi uygulamalarımıza göre özelleştirdiğimiz bu yöntemde kullanıcılar içeride geliştirilen tüm yazılımlara aynı kullanıcı adı ve şifre ile erişmektedirler.

- **Faaliyet Yazılımı**

KTO Karatay Üniversitesi idari personelleri tarafından aylık faaliyet raporlarının üst yönetime sunulduğu yazılımdır.

- **Performans Değerlendirme Yazılımı**

Performans değerlendirme sistemi yazılımı kurum içerisindeki idari personellerin birim içerisinde

birbirlerini ve yöneticilerini, yöneticilerin ise diğer yöneticileri değerlendirdiği sistemdir.

- **KUDEM Demirbaş Yazılımı**

Demirbaş yazılımı netsis ile entegreli olup satın alınan her malzemenin stok bilgileri doğrudan KUDEM veri tabanına eklenir. Zimmeti yapılan malzemeler ile diğer talep sonucu verilen gereçlerin stok takibi ve demirbaş zimmeti yapılır.

- **Ziyaret Takip Yazılımları**

KTO Karatay Üniversitesi makam ziyaretleri için geliştirilmiştir. Ziyaretçi takibi ve bilgilerin kayıt altına alınmasını sağlar. Çeşitli rapor özelliklerine sahiptir. Rektörlük ve Genel Sekreterlik makamlarında kullanılmaktadır.

- **Karatay Mobile Uygulaması**

Karatay Üniversitesi kurumsal web sitesinin yanı sıra geliştirilen kurumsal mobile uygulamasıdır. Uygulama içerisinden web sayfasında olan tüm bilgilere erişilebileceği gibi öğrenci bilgi sistemi otomasyonundaki verilere de erişim mümkündür.

- **Sanal Pos Ödeme Sistemi**

Üniversite ödemelerinin sanal olarak sanal pos 3d pos yöntemi ile tahsil edilebildiği yazılımdır.

- **Borç Sorgulama Sistemi**

Öğrencilerin borç sorgulaması yapabilecekleri sistemdir.

## **Kanıtlar**

- [EBYS ekran görüntüsü.PNG](#)
- [EİKYS.PNG](#)
- [e-turkiye.PNG](#)
- [Faaliyet Raporu.PNG](#)
- [Intraweb ekran görüntüsü.PNG](#)

## **4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

KTO Karatay Üniversitesi satın alma süreçleri 16.11.2018 tarih 30597 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan "Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale Yönetmeliği" ve "PR-022-Satın Alma ve İhale Prosedürü" n de belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde yürütülmektedir.

Satın alma işlemleri, belirli istekliler arasında ihale usulü, pazarlık usulü ve doğrudan temin yolları ile yürütülmektedir.

Satın Alma Ofisi tarafından temin edilen malzeme ve hizmetlerin temin edildiği tedarikçi firmaların performans değerlendirmesi LS-028-KTO Karatay Üniversitesi Tedarikçi Listesinde bulunan tedarikçi firmaların alım devam ettiği müddetçe aşağıda belirtilen şekilde performans değerlendirmesine tabi tutularak gerçekleştirilmektedir.

- Satın Alma Ofisi satın alınan hizmetin ve malzemenin takibini ve kontrolünü kendi yapıyorsa, sürekli alım yapılan her bir tedarikçi için değerlendirme yapılır.
- Alım, Satın Alma Ofisi veya başka bir birim tarafından yapılıyor, ancak hizmetin ve malzemenin takibi şantiyeler tarafından yapılıyor ise değerlendirme Proje Müdürlüğü/Şantiye Şefliği tarafından hazırlanır. Her satın almadan sonra aşağıda açıklanan kriterler göz önünde bulundurularak tedarikçi performans işlemleri yapılır.

## **Kanıtlar**



- [PR-022-Satın Alma ve İhale Prosedürü.pdf](#)
- [LS-028-KTO Karatay Üniversitesi Tedarikçi Listesi.xlsx](#)

## 5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Kurumsal faaliyetler KTO Karatay Üniversitesi İletişim Koordinatörlüğü tarafından kurum web sayfası, medya ve sosyal medya kanalları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Güncel faaliyetler görünür olarak web sayfasında bulunurken, geçmişe dönük arşivden yıl içindeki faaliyetlere ilişkin bilgiler de kamuoyunun erişimine açılmaktadır.

Yıl içerisinde üst yönetimin katılımıyla basın toplantıları organize edilmekte, üniversitenin faaliyetleri ve gelişimi hakkında kamuoyuna bilgi verilmektedir. Düzenli olarak medyaya servis edilen basın bültenleri ile tüm kamuoyu üniversite bünyesinde hayata geçirilen etkinlik ve projelerden haberdar olmaktadır. Üniversiteye ait medyada yer alan haberlere ise kurumsal web sitesinde “basında biz” alanından ulaşılmakta olup üniversitenin medya faaliyetlerine ilişkin veriler de kamuoyu ile açık bir şekilde paylaşılmaktadır. Ayrıca, kamunun bilgilendirilmesinde özellikle fayda görülen tüm araştırma geliştirme sonuçları ve eğitim-öğretim ile ilgili bilgiler basın duyuruları ve sosyal medya araçları üzerinden kamu ile paylaşılmaktadır. Sosyal medya hesapları üzerinden tüm takipçilere anlık olarak ulaşılarak gerçekleştirilecek ve gerçekleştirilmiş olan etkinlikler hakkında bilgi aktarımı yapılmaktadır.

Üniversitenin tanıtım faaliyetlerine ilişkin ise öğrencilerin bilgiye kolayca ulaşmalarını sağlamak amacıyla üniversiteye ilişkin bilgiler, fotoğraflar, yarışmalar, etkinlikler, kampus faaliyetleri yine özel olarak oluşturulan tanıtım web sayfasında yer almakta, farklı kurumlardaki tanıtım fuarlarında yapılan tanıtım günlerinde de öncelikle üniversite adayları ve aileleri olmak üzere hedef kitlede yer alan kişilere yönelik bilgilendirme yapılmaktadır.

KTO Karatay Üniversitesi yıllık faaliyet raporunu “Doğru mesajları farklı gruplara iletebilen en önemli kurumsal iletişim aracı” olarak görmektedir. Faaliyet raporunun hedef ve kullanıcı kitlesinin ne kadar geniş olduğu göz önüne alındığında geniş kapsamlı, şeffaf ve tutarlı bir raporun paydaş bilgilendirmesi açısından önemi büyüktür. Bu kapsamda iç ve dış paydaşlarını ve kamuoyunu bilgilendirmek, üniversitenin stratejik hedeflerini ve bu hedefleri nasıl yerine getireceğini anlatmak amacıyla hazırlanmış olduğu faaliyet raporunu her yıl kamuoyu ile paylaşmaktadır.

### Kanıtlar

- [Haberler.PNG](#)
- [E-Bülten.PNG](#)
- [Karatay Web Sitesi.PNG](#)
- [Yönetim Hazirun.pdf](#)
- [Hazirun Senato.pdf](#)

## 6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

KTO Karatay Üniversitesi eğitim ve iş dünyasını bir araya getiren, öğrencilerini sadece öğrencilik zamanlarında değil, aynı zamanda mezun olduktan sonra da düşünen, onlara hayallerini gerçekleştirmelerinde yardımcı olan bir üniversitedir. Her geçen gün yalnızca fiziksel açıdan değil, akademik açıdan da gelişimini sürdürmektedir.

KTO Karatay Üniversitesi 9-12 Aralık 2018 tarihinde Yüksek Öğretim Kalite Kurulunun değerlendirme sürecinden geçmiştir. Değerlendirme ekibinin hazırladığı “Kurumsal Geri Bildirim Raporu”na göre kurumumuzun gelişmeye açık yönleri;

- Fiziksel altyapı gelişimi, açılacak programlar ve öğrenci sayıları konusunda nitelikli projeksiyonlar olmakla birlikte; gelişim politikalarının kurumun hedefleri ile uyumlu hale getirilmesi ve tüm bunların bir stratejik plan dahilinde ele alınması ihtiyacı,
- Üniversite genelinde olduğu gibi fakültelerde de stratejik hedeflerin tanımlanması,
- Kurumun misyon farklılaşması odaklı yaklaşımının, henüz ilişkin performans göstergeleri ile senkronize edilmesi,
- Dış paydaş katılım süreçlerinin kurumsallaştırılması,
- Birimlerde öğrenci merkezli öğretime yönelik politikaların genişletilmesi,
- Kalite yönetim felsefesinin kurum mensuplarının bütünü tarafından özümsemesi,
- Öğrencilere için sağlanan sosyal mekan ve spor alanı olanaklarının artırılması.

şeklinde belirtilmiştir.

Üniversitemiz bünyesinde 20.02.2019 tarihinde rektör yardımcısı başkanlığında 9 kişiden müteşekkil Strateji Geliştirilme Kurulu oluşturulmuş olup ilk etapta üniversitenin ve bağlı birimlerinin (Fakülteler, Meslek YüksekOkulları, Yüksekokullar ve Enstitüler) 2020-2025 yılları arasındaki stratejik planlarının yapılması çalışmalarına 2019 yılı içinde başlanacaktır.

Programların akreditasyonu süreci özendirilmekte olup, bu süreç dahilinde dış paydaşların bilhassa program eğitim amaçlarının belirlenmesi ve geliştirilmesinde daha kurumsal ve periyodik zamanlarda görüşlerinin alınması hedeflenmektedir. Bu husus kurum kalite kültürünün bilhassa öğretim üyeleri arasında yaygınlaştırılması ve öğrenci merkezli öğretim politikalarının geliştirilmesi hususunda katkı sağlayacaktır.

Öğrenciler için spor alanlarının geliştirilmesine yönelik planlama da yapılmış olup en kısa sürede ihaleye çıkılması beklenmektedir. İhaleye çıkılacak açık spor alanları içerisinde basketbol sahası, voleybol sahası ve tenis kortu bulunmaktadır.

Üniversitemizde Bologna sürecine yönelik faaliyetler de devam etmektedir. Bu kapsamda özellikle program çıktılarının ölçme değerlendirme süreci ile ilgili önemli aşamalar kaydedilmiş olup, 2018-2019 öğretim yılı için 4 program için ölçme değerlendirme için uygulanan yöntem test edilecektir. Buradan elde edilecek sonuca göre gerekirse yöntem revize edilerek bütün programlara uygulanacaktır.

KTO Karatay Üniversitesi, eğitim-öğretim faaliyetleri yanı sıra araştırma faaliyetlerinde de önemli merhaleler kat etmiştir. Bu kapsamda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Rekabetçi Sektörler Programı içerisinde Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyetinin eş finansmanı ile yapılacak olan 5 Milyon Euro bütçeli “Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi” projesinin çalışmalarına başlanmıştır. Akıllı teknolojiler tematik alanının lisanüstü programlarında yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Başlangıç olarak Tarımsal Ekipman üreticilerine yönelik faaliyetlerde bulunacak olan STEDEC (Akıllı Teknolojiler Tasarım, Geliştirme ve Prototipleme Merkezi - Türkçesi: AKİTEK) projesi olgunlaştırma için kabul edilmiş, Mayıs ayı itibarı ile ise Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonuna sunulmuştur, Ekim ayında ise proje, herhangi bir düzeltme olmaksızın resmi olarak onaylanmıştır.

Proje kapsamında kurulacak olan merkez bünyesinde ileri seviyede Elektronik, Mekanik ve Yazılım tasarımı, geliştirme ve prototipleme kabiliyetleri olacaktır. Prototip ekipmanlarının başlıcaları 3 Boyutlu Metal-Polimer Yazıcılar, 3 Boyutlu yüksek çözünürlüklü tarayıcı, Elektronik Baskı Devre işleme - dizgi cihazları ve ileri derecede hassas ölçüm cihazlarıdır. Ayrıca merkezimiz bünyesinde 20’den fazla mekanik ve elektronik analiz yazılımı bulunacak, bu yazılımlar, mezunlarımızın kalitesini artırmak amacıyla eğitim ve öğretim amacıyla da kullanılacaktır. Bu sayede, mezun olacak olan öğrencilerimiz, piyasada yoğun olarak kullanılan birçok analiz ve tasarım programını bilerek mezun olacaklardır.

Kurulacak merkez bünyesinde, sektörün ihtiyacı doğrultusunda kurgulanarak gerçekleştirilecek Ar-Ge projeleri sayesinde ülkemizde yeterli düzeye gelemeyen akademi-sanayi iş birliğine de önemli katkılar

sağlanması hedeflenmektedir. Bu bağlamda, üniversitemizde yüksek lisans ve doktora yapan öğrencilerin bu merkezde yürütülen Ar-Ge projelerinde çalışmaları sağlanıp, yüksek lisans ve doktora tezlerinin bu projelerden ortaya çıkarılması üniversitemizin ve merkezimizin temel ilkesi olacaktır. Ayrıca, lisans seviyesinde son sınıfa gelmiş ve isteği ve başarısıyla kendini kanıtlamış, mekatronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve makine mühendisliği öğrencilerimizin, bu projelerde yer alması sağlanarak, üniversitemizin öğrencilerinin daha da donanımlı mezun olmaları sağlanacaktır. Özetle üniversite bünyesinde Mühendislik Fakültesi'nde bahsi geçen bölümlerinde öğrenim gören öğrencilerimizin kurulacak olan merkezde çalışmalara dahil olma imkanlarından dolayı, teorik eğitimleri haricinde endüstriyel uygulamalara da dahil olarak daha yüksek kalitede eğitim almış olacaklardır.

KTO Karatay Üniversitesi, gerek eğitim-öğretim ve gerekse araştırma alanlarında kalite kültürünün yaygınlaştırılması maksadıyla gerekenleri yapma karar ve azmini taşımakta ve sürecin hızlandırılması için elinden geleni yapmaktadır.